

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**



П О Л О Ж Е Н И Е О Р Г А Н И З А Ц И И

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**Положение о программе развития кадрового потенциала
«Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры,
аспирантуры**

ОРИГИНАЛ

Содержание

1	Область применения	3
2	Нормативные ссылки	3
3	Термины, определения и сокращения	3
4	Ответственность	4
5	Общие положения	4
6	Комиссия по проведению конкурсного отбора	5
7	Условия и порядок проведения конкурса	5
8	Порядок финансовой поддержки победителей программы	5
	Приложение 1 Форма заявления на участие в программе развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры.....	6
	Приложение 2 Перечень документов для участия в программе развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры.....	7
	Приложение 3 Форма бланка согласия на обработку персональных данных	8
	Приложение 4 Форма протокола заседания комиссии по конкурсному отбору программы развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры	9
	Приложение 5 Лист согласования Положения о программе развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры.....	10
	Приложение 6 Лист регистрации изменений в Положение о программе развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры	11
	Приложение 7 Лист ознакомления с Положением о программе развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры	12

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора

от «20» июля 2021 г. № 392-О

П О Л О Ж Е Н И Е О Р Г А Н И З А Ц И И
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение о программе развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры

Введено впервые

1 Область применения

1.1 Настоящее положение определяет статус и цели программы развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры (далее – Программа) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет» (далее – ИРНТУ).

1.2 Настоящее положение распространяется на обучающихся магистратуры, аспирантуры, не старше 35 лет, успешно освоивших теоретический курс обучения и принимающих активное участие в научной и инновационной жизни университета, готовых по завершении обучения в аспирантуре и защиты кандидатской диссертации отработать в ИРНТУ не менее 3-х лет.

2 Нормативные ссылки

Настоящее положение разработано в соответствии и содержит ссылки на следующие документы:

МС ИСО 9001:2015 Система менеджмента качества. Требования.

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 04.06.2014, с изм. от 29.07.2017) «Об образовании в Российской Федерации».

Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет», утверждён приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20.12.2018г. № 1203 с изменениями и дополнениями.

СТО 002-2018 Система менеджмента качества. Порядок управления документированной информацией (документами) СМК.

3 Термины, определения и сокращения

3.1 В настоящем положении применены термины с соответствующими определениями:

Система менеджмента качества (СМК) – часть системы менеджмента применительно к качеству.

Стандарт организации – нормативный документ по стандартизации, разработанный, как правило, на основе согласия, характеризующегося отсутствием возражений по

существенным вопросам у большинства заинтересованных сторон, устанавливающий комплекс норм, правил, требований к различным видам деятельности университета или их результатам и утвержденный приказом руководства университета.

3.2 В настоящем положении используются следующие сокращения:

ВАК – высшая аттестационная комиссия;

РИНЦ – российский индекс научного цитирования;

РФ – Российская федерация;

СМК - система менеджмента качества;

СТО - стандарт организации;

ФГБОУ ВО «ИРННТУ» – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет».

4 Ответственность

4.1 Ответственность за разработку, пересмотр, идентификацию внесённых изменений в данное положение возложена на заведующего кафедрой теплоэнергетики.

4.2 Разработчик настоящего положения осуществляет периодическую проверку (пересмотр) данного положения в установленном порядке согласно СТО 002-2018 Система менеджмента качества. Порядок управления документированной информацией (документами) СМК.

4.3 Ответственность за выполнение требований данного положения возлагается на сотрудников ИРННТУ, ответственных за проведение конкурса, участников и победителей программы.

5 Общие положения

5.1 Программа проводится с целью формирования кадрового резерва будущих преподавателей ИРННТУ, укрепления педагогического и исследовательского потенциала ИРННТУ, повышения качества подготовки кадров и закрепления в университете молодых преподавателей, обладающих не только теоретическими знаниями, но и педагогическими навыками и профессиональными умениями, связанными с ведением производственной деятельности на энергетических предприятиях. Программа реализуется при наличии промышленных партнеров (АО «ЕвроСибЭнерго», КУИЦ «ЕвроСибЭнерго-ИРННТУ» и других).

5.2 Программа позволяет выявить и поддержать наиболее талантливых обучающихся (уровень магистратуры, аспирантуры), проявивших себя в учебной, научной, проектной, инновационной и общественной деятельности, содействовать их профессиональному становлению и развитию в образовательной и научной деятельности в рамках Иркутского национального исследовательского технического университета.

5.3 С победителями программы заключается ученический договор, включающий обязательство проработать в ИРННТУ не менее 3-х лет после защиты кандидатской диссертации.

5.4 Отказ победителя программы от подписания договора является основанием для исключения из числа победителей программы.

5.5 ИРННТУ принимает на себя обязательство по трудоустройству участников и выпускников программы с учетом квалификационных требований, а также в соответствии с Положением о порядке конкурсного отбора на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

5.6 Конкурсанты, вошедшие в список победителей программы, после заключения ученического договора получают ежемесячную дополнительную стипендию в период обучения в магистратуре, аспирантуре, а также в течение трех лет после окончания аспирантуры и защиты кандидатской диссертации. Размер стипендии утверждается ежегодно приказом ректора. Источник финансирования – внебюджетные средства ИРНИТУ.

5.7 Контроль за выполнением требований к победителю программы возлагается на проректора по учебной работе, заведующего кафедрой.

6 Комиссия по проведению конкурсного отбора

6.1 Подготовку и проведение программы осуществляет комиссия по проведению конкурсного отбора «Будущие преподаватели» (далее – комиссия).

6.2 Состав комиссии утверждается приказом ректора университета один раз в год.

6.3 Комиссия:

- осуществляет экспертную оценку портфолио конкурсантов;
- утверждает список победителей Конкурса.

6.4 Решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем Комиссии и секретарем Комиссии (Приложение 4).

6.5 Результаты конкурсного отбора публикуются на официальном сайте ИРНИТУ после утверждения ректором списка победителей конкурса.

7 Условия и порядок проведения конкурса

7.1. Приказом ректора ИРНИТУ устанавливаются:

- сроки приема заявок от соискателей;
- сроки проведения конкурсного отбора;
- состав комиссии по проведению конкурсного отбора;
- максимальное возможное количество победителей конкурса.

7.2 К участию в Программе допускаются обучающиеся магистратуры (1 и 2 года обучения), аспирантуры (1 и 2 года обучения).

7.3 Для участия в программе необходимо заполнить заявку в Google-форме, сформировать и представить в электронном и распечатанном виде портфолио, включающее все необходимые подтверждающие документы (Приложение 1,2,3).

7.4 Условия проведения конкурса утверждаются приказом ректора ежегодно.

8 Порядок финансовой поддержки победителей программы

8.1 Стипендиальная составляющая программы финансируется за счет внебюджетных средств университета.

8.2. Дополнительное обучение и стажировки на предприятиях реализуются за счет средств партнера.

**Приложение 1 Форма заявления на участие в программе развития кадрового
потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры
(обязательное)**

Ректору ИРНТУ
Корнякову М.В.

от _____
(ФИО полностью)

(контактный телефон)

Заявление

Прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе программы развития кадрового
потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры.

(дата)

(подпись)

Приложение 2 Перечень документов для участия программе развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры (обязательное)

	Наименование
1.	Заявление на участие в программе
2.	Документы об образовании: диплом бакалавра, специалиста, магистранта соответствующие приложения к диплому с оценками по изученным дисциплинам
3.	Рекомендательное письмо, заверенное заведующим кафедрой
4.	Характеристика, заверенная заведующим кафедрой
5.	Мотивационное письмо
6.	<p>Статьи в научном издании (перечень со ссылками на индексацию публикации в профильной наукометрической базе eLIBRARY, Scopus, Web of Science):</p> <ul style="list-style-type: none"> -РИНЦ; -ВАК; -Scopus, Web of Science. <p>Публичное выступление на конференции с докладом</p> <p>Именная стипендия</p> <p>Гранты</p> <p>Право на интеллектуальную собственность</p> <p>Дипломы и / или сертификаты участников и призеров региональных/ всероссийских / международных конкурсов, олимпиад, исследований, кейсов, акселераторов и иных проектов.</p> <p>Уровень владения иностранным языком (сертификат/иной документ, свидетельствующий об уровне владения английским языком):</p> <ul style="list-style-type: none"> -уровень А; -уровень В; -уровень С. <p>Стажировки /курсы повышения квалификации</p> <p>Участие в общественно - значимой/культурной/творческой/спортивной деятельности</p> <p>Иные достижения</p>

**Приложение 3 Форма бланка согласия на обработку персональных данных
(обязательное)**В ФГБОУ ВО ИРНТУМесто нахождения:
г. Иркутск, ул. Лермонтова, 83

Заявитель: _____

(Ф.И.О.)

Контактный тел.: _____

Адрес электронной почты: _____

СОГЛАСИЕ**на обработку персональных данных**

Руководствуясь ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие на обработку моих персональных данных ФГБОУ ВО «ИРНТУ».

Настоящее согласие выражено в отношении обработки персональных данных, осуществляемой с целью сбора информации о соискателях в рамках конкурсного отбора программы развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры среди.

Настоящее согласие дается на обработку следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество, контактный телефон, адрес электронной почты.

Настоящее согласие дается на совершение любых действий (операций) или совокупности действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Настоящее согласие дается на использование своих фото- и видеоизображений в рекламных целях: в печатной рекламе, рекламе в интернете, наружной рекламе на территории Российской Федерации, а также размещение моей фотографии, моего видеоролика, моего эссе на сайте ФГБОУ ВО «ИРНТУ» по адресу: www.istu.edu; <https://vk.com/irkutsktechnicaluniversity>.

Настоящее согласие действует с 01 июля 2021 года и может быть отозвано в любое время посредством подачи письменного заявления об этом по адресу оператора обработки персональных данных, указанному в настоящем согласии.

Настоящее согласие выражено мною свободно, своей волей и в своем интересе.

« ____ » _____ Г.

(подпись)_____
(расшифровка)

Приложение 4 Форма протокола заседания комиссии по конкурсному отбору программы развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры
(обязательное)

Протокол заседания комиссии по конкурсному отбору программы развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры

Дата: _____

Присутствовали:

Председатель комиссии:

Секретарь комиссии:

Члены комиссии:

Слушали: Председателя комиссии по вопросу конкурсного отбора программы развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры.

В обсуждении участвовали: все члены комиссии

Постановили: Постановили: утвердить список победителей программы развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры:

1. _____
(Ф.И.О. победителя конкурсного отбора полностью)
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Председатель комиссии

(Ф.И.О.)

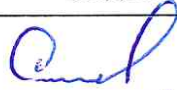





Секретарь комиссии

(Ф.И.О.)


ИРНТУ	Положение о программе развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры	Положение – 2021
-------	---	------------------

Приложение 5 Лист согласования Положения о программе развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры (обязательное)

СОГЛАСОВАНО:

Должность	Инициалы, фамилия	Дата	Подпись
Проректор по учебной работе	В.В. Смирнов	02.07.2021	
Советник ректора	Е.Г. Можаяева	06.07.2021	
Руководитель юридической службы	О.Л. Пенизева	12.07.2021	
Начальник управления, планирования, бухгалтерского учета и аудита	Н.Б. Максимова	14.07.2021	
Начальник управления по работе с персоналом обучающихся	Т.Ю. Гуруленко	14.07.2021	
Начальник отдела мониторинга и качества образовательных услуг	В.В. Надршин	16.07.2021	

РАЗРАБОТАНО:

Заведующий кафедрой теплоэнергетики	Е.В. Самаркина	25.06.2021	
-------------------------------------	----------------	------------	---

Положение одобрено на заседании Ученого совета университета.
 Протокол № 12 от 29 июня 2021г.

Приложение 6 Лист регистрации изменений в Положение о программе развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры

(обязательное)

Порядковый номер изменения	Основание (№ приказа, дата)	Дата введения изменения	Изменения внёс	
			Фамилия, инициалы	Подпись вносящего изменения, дата внесения

**Приложение 7 Лист ознакомления с Положением о программе развития кадрового
потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры
(обязательное)**

№	И.О. Фамилия	Должность	Дата	Подпись