

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**



П О Л О Ж Е Н И Е О Р Г А Н И З А Ц И И

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение о конкурсе молодых преподавателей ИРНИТУ

ОРИГИНАЛ

ИРНITU	Положение о конкурсе молодых преподавателей ИРНITU	Положение - 2019
--------	--	------------------

Содержание

1 Область применения.....	3
2 Нормативные ссылки.....	3
3 Термины, определения и сокращения	4
4 Ответственность.....	4
5 Общие положения	5
6 Требования к соискателям	5
7 Комиссия по проведению конкурсного отбора	5
8 Порядок проведения конкурсного отбора	6
9 Порядок финансовой поддержки победителей конкурса	8
10 Обязанности победителя конкурса	10
Приложение 1 Форма заявления на участие конкурсном отборе молодых преподавателей ИРНITU	11
Приложение 2 Форма характеристики-рекомендации на работника для участия в конкурсном отборе молодых преподавателей ИРНITU	12
Приложение 3 Форма плана работ соискателя	13
Приложение 4 Форма протокола заседания комиссии по конкурсному отбору молодых преподавателей ИРНITU	14
Приложение 5 Форма отчета работника – победителя конкурса молодых преподавателей ИРНITU	15
Приложение 6 Форма протокола заседания Комиссии по оценке результатов работы победителя конкурса молодых преподавателей ИРНITU	16
Приложение 7 Лист согласования Положения о конкурсе молодых преподавателей ИРНITU	17
Приложение 8 Лист регистрации изменений Положения о конкурсе молодых преподавателей ИРНITU	18
Приложение 9 Лист ознакомления с Положением о конкурсе молодых преподавателей ИРНITU	19

ИРНТУ	Положение о конкурсе молодых преподавателей ИРНТУ	Положение - 2019
УТВЕРЖДЕНО приказом ректора от «18» сентября 2019г. №567-П П О Л О Ж Е Н И Е О Р Г А Н И З А Ц И И СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА Положение о конкурсе молодых преподавателей ИРНТУ Введено впервые 1 Область применения 1.1 Настоящее положение определяет условия и порядок проведения конкурса для молодых преподавателей в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет» (далее – ИРНТУ, университет). 1.2 Требования настоящего положения распространяются на работников ИРНТУ и прочих лиц, участвующих в конкурсе молодых преподавателей ИРНТУ, и сотрудников ИРНТУ, ответственных за проведение конкурса молодых преподавателей ИРНТУ. 2 Нормативные ссылки В настоящем положении использованы ссылки на следующие документы: Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ; Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»; Профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2015 № 608н; Федеральная целевая программа от 21 мая 2013 г. № 424 «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России на 2014 - 2020 годы»; Устав Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет»; СТО 001-2018 Система менеджмента качества. Общие требования к оформлению документов СМК; СТО 002-2018 Система менеджмента качества. Порядок управления документированной информацией (документами) СМК; Положение о порядке конкурсного отбора на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу; Регламент управления системой эффективного контракта научно-педагогических работников ИРНТУ.		
3		

ИРНИТУ	Положение о конкурсе молодых преподавателей ИРНИТУ	Положение - 2019
3 Термины, определения и сокращения 3.1 В настоящем положении приведены следующие термины с соответствующими определениями: Конкурс молодых преподавателей ИРНИТУ – конкурсный отбор среди молодых сотрудников ИРНИТУ и прочих лиц, направленный на выявление и (или) привлечение молодых и талантливых преподавателей в ИРНИТУ и стимулирование их учебно-методической, научно-исследовательской и иной деятельности; Система менеджмента качества - часть системы менеджмента применительно к качеству; Соискатель – лицо, удовлетворяющее требованиям к участникам конкурса молодых преподавателей ИРНИТУ согласно настоящему положению; Стандарт организации – нормативный документ по стандартизации, разработанный, как правило, на основе согласия, характеризующийся отсутствием возражений по существенным вопросам у большинства заинтересованных сторон, устанавливающий комплекс норм, правил, требований к различным видам деятельности университета или их результатам и утвержденный приказом руководства университета. 3.2 В настоящем положении используются следующие сокращения: Ph.D. – Philosophic Doctor (лат.) – учёная степень, присуждаемая в зарубежных университетах, которая считается равной учёной степени кандидата наук в Российской Федерации; ВАК – высшая аттестационная комиссия; ИРНИТУ – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет»; НИР – научно-исследовательская работа; НИЧ – научно-исследовательская часть; ППС – профессорско-преподавательский состав; РИНЦ – Российский индекс научного цитирования; РФ – Российская Федерация; СМК – система менеджмента качества; СТО – стандарт организации; УМУ – учебно-методическое управление; УНД – управление научной деятельности; ФЗ – федеральный закон; ЭВМ – электронно-вычислительная машина; ЭИОС – электронная информационно-образовательная среда. 4 Ответственность 4.1 Ответственность за разработку, пересмотр, идентификацию внесенных изменений в данное положение возложена на начальника учебно-методического управления. 4.2 Разработчик настоящего положения осуществляет проверку (пересмотр) данного Положения в установленном порядке согласно СТО 002-2018 Порядок управления документированной информацией (документами) СМК. 4.3 Ответственность за выполнение требований данного положения возлагается на работников ИРНИТУ и прочих лиц, участвующих в конкурсе молодых преподавателей ИРНИТУ, и сотрудников ИРНИТУ, ответственных за проведение конкурса молодых преподавателей ИРНИТУ.		
	4	

ИРНИТУ	Положение о конкурсе молодых преподавателей ИРНИТУ	Положение - 2019
5 Общие положения 5.1 Конкурс молодых преподавателей ИРНИТУ вводится как мера поддержки молодых и талантливых сотрудников университета и привлечения новых сотрудников в университет, с целью закрепления молодых преподавательских кадров в университете, повышения качества подготовки кадров и уровня научных исследований в университете, а также для увеличения показателей университета по публикационной активности и количеству заявок, подаваемых на научные конкурсы и гранты различного уровня. 5.2 Победителями конкурса молодых преподавателей ИРНИТУ становятся сроком до 1 года (до конца учебного года), но не более срока действия срочного трудового договора. 5.3 Отбор соискателей производится на конкурсной основе с последующим заключением трудового договора на должность ППС в соответствии с квалификационными требованиями действующих нормативных актов. 5.4 Трудоустройство победителей конкурса в ИРНИТУ осуществляется в соответствии с требованиями Положения о порядке конкурсного отбора на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу. 6 Требования к соискателям 6.1 Соискатель должен соответствовать квалификационным требованиям приказа Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н и (или) требованиям профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2015 № 608н, по должностям ассистента, или преподавателя, или старшего преподавателя, или доцента. 6.2 ИРНИТУ устанавливает следующие требования к соискателям, если они не противоречат требованиям действующих нормативных актов по должностям ППС, указанным в пункте 6.1 настоящего Положения: а) возраст – до 35 лет включительно; б) образование (один из вариантов): – высшее профессиональное образование и/или диплом об окончании аспирантуры, и ученая степень кандидата наук или Ph.D.; – высшее профессиональное образование и/или диплом об окончании аспирантуры, и защищенная диссертация кандидата наук или Ph.D. (до получения приказа ВАК о присуждении ученой степени или диплома кандидата наук или Ph.D.); – высшее профессиональное образование и/или диплом об окончании аспирантуры, и диссертация кандидата наук или Ph.D. высокой степени готовности; в) количество статей, опубликованных за 2 последних года в индексируемых изданиях (один из вариантов): – в изданиях Scopus/Web of Science – не менее 2; – в изданиях Scopus/Web of Science – 1, в изданиях ВАК – не менее 2. 7 Комиссия по проведению конкурсного отбора 7.1 Организация конкурса осуществляется комиссией по проведению конкурсного отбора молодых преподавателей ИРНИТУ (далее – Комиссия), состав которой ежегодно утверждается приказом ректора ИРНИТУ. 7.2 Работа Комиссии осуществляется в форме заседаний. Возглавляет заседание Комиссии председатель, в его отсутствие – заместитель председателя Комиссии.		

ИРНИТУ	Положение о конкурсе молодых преподавателей ИРНИТУ	Положение - 2019
7.3 Комиссия правомочна принимать решение при наличии не менее половины членов Комиссии. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. 7.4 Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов председатель Комиссии, а в его отсутствие – заместитель председателя Комиссии, имеет право решающего голоса. 7.5 Решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем Комиссии (в его отсутствие – заместителем председателя Комиссии) и секретарем Комиссии. 8 Порядок проведения конкурсного отбора 8.1 Приказом ректора ИРНИТУ устанавливаются: – сроки приема заявок от соискателей (не менее 10 рабочих дней); – сроки проведения конкурсного отбора (не более 5 рабочих дней после окончания приема заявок от соискателей); – состав комиссии по проведению конкурсного отбора; – максимальное возможное количество победителей конкурса. 8.2 Выдвижение соискателей для участия в конкурсе с их согласия осуществляют кафедры университета. 8.3 Для участия в конкурсе соискателем представляются следующие документы: а) заявление соискателя (Приложение 1); б) характеристика-рекомендация соискателя от заведующего кафедрой, на которой планируется трудоустройство соискателя (Приложение 2); с) план работ соискателя на год (Приложение 3) с указанием основных мероприятий и планируемых результатов по образовательной, научно-исследовательской, иным видам деятельности; д) копия документа, подтверждающего наличие ученой степени кандидата наук или Ph.D., а при её отсутствии – документ, подтверждающий наличие защищенной диссертации или диссертации высокой степени готовности (один из вариантов): – копия диплома кандидата наук или Ph.D. (при наличии) или приказ ВАК о присуждении ученой степени; – выписка из решения диссертационного совета о присуждении степени кандидата наук или Ph.D., заверенная Ученым секретарем диссертационного совета (при наличии защищенной диссертации, но до получения приказа ВАК о присуждении ученой степени или получения диплома кандидата наук); – характеристика-рекомендация научного руководителя соискателя (в свободной форме) с оценкой степени готовности диссертации соискателя и указанием планируемого срока защиты диссертации и диссертационного совета (при наличии у соискателя не защищенной диссертации высокой степени готовности, с планируемой защитой диссертации в течение 1 года с момента проведения конкурса молодых преподавателей ИРНИТУ), а также текст диссертации (в электронном виде), имеющийся на момент подачи заявки на конкурс; е) список научных трудов соискателя, заверенный УНД; ф) копии документов, подтверждающие участие соискателя в научных конференциях за последние 2 года (при наличии); г) копии патентов (авторских свидетельств) на изобретения, полезные модели или промышленные образцы, базы данных, заверенные отделом интеллектуальной собственности ИРНИТУ (при наличии);		

ИРНИТУ	Положение о конкурсе молодых преподавателей ИРНИТУ	Положение - 2019
h) справка НИЧ, подтверждающая участие соискателя в выполнении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по заказам организаций (при наличии); i) копии документов, подтверждающие, что соискатель является призером или победителем в российских и зарубежных научных и научно-технических конкурсных мероприятиях (самостоятельно или в составе коллективов ученых), в том числе на получение грантов и субсидий, заверенные НИЧ (при наличии); j) справка института лингвистики и межкультурной коммуникации ИРНИТУ, подтверждающая уровень владения английским языком не ниже B1 (при наличии); к) опись представленных документов. 8.4 Пакет документов передается в Учебно-методическое управление ИРНИТУ начальнику УМУ. Конкурсные документы передаются соискателем лично или через представителя. Допускается подавать конкурсную заявку и прилагаемые документы в электронном виде. 8.5 По результатам проверки соискатель включается в список участников конкурса молодых преподавателей ИРНИТУ, либо УМУ в течение 5 рабочих дней принимает решение об отказе во включении соискателя в указанный список. Причинами отказа соискателю в участии в конкурсе могут быть: – представление документов, содержащих недостоверные сведения; – несоответствие пакета представленных документов требованиям пункта 8.3 настоящего Положения; – несоответствие соискателя требованиям раздела 6 настоящего Положения. Решение об отказе во включении в список участников конкурса молодых преподавателей ИРНИТУ доводится до сведения направившей соискателя кафедры в электронной форме в течение 5 рабочих дней со дня его принятия с указанием причин отказа. 8.6 УМУ осуществляет прием документов от соискателей и формирует список участников конкурса молодых преподавателей ИРНИТУ в течение 10 рабочих дней с даты начала приема заявок от соискателей, установленной приказом ректора ИРНИТУ. 8.7 Комиссия осуществляет конкурсный отбор соискателей, включенных в список участников конкурса молодых преподавателей ИРНИТУ, в течение 5 рабочих дней после окончания приема заявок и проверки представленных документов соискателей. 8.8 Комиссия оценивает соискателей в соответствии с требованиями, указанными в разделе 6 данного Положения, а также с учетом следующих критериев: а) наличие ученой степени кандидата наук или Ph.D., или защищенной кандидатской диссертации (до выхода приказа Минобрнауки России), или диссертации кандидата наук или Ph.D. высокой степени готовности (определен диссертационный совет, диссертация принята к защите диссертационным советом, определен срок защиты диссертации); б) количество и уровень статей (Web of Science / Scopus с учетом квартиля, ВАК), индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (за последние 2 года), с учетом наличия и количества соавторов; с) количество и уровень конференций с очным участием с докладом (за последние 2 года); д) количество патентов (авторских свидетельств) (за последние 2 года), с учетом наличия и количества соавторов; е) участие в выполнении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по заказам организаций (за 2 года), с учетом объема НИР и степени участия соискателя;		

ИРНТУ	Положение о конкурсе молодых преподавателей ИРНТУ	Положение - 2019
f) соискатель является призером или победителем в российских и зарубежных научных и научно-технических конкурсных мероприятиях (самостоятельно или в составе коллективов ученых), в том числе на получение грантов и субсидий в конкурсах/грантах (за последние 2 года), с учетом уровня конкурса; g) количество и качество опубликованных учебно-методических материалов: методических и (или) учебных пособий (в том числе в электронном виде в ЭИОС ИРНТУ), электронных учебных курсов в ЭИОС ИРНТУ или на других платформах онлайн образования в сети Интернет, с учетом наличия и количества соавторов и степени участия соискателя в разработке; h) уровень владения английским языком B1 и выше (подтвержденный справкой института лингвистики и межкультурной коммуникации ИРНТУ). Наличие каждого достижения, имеющегося у соискателя по перечисленным критериям, указывается в характеристике-рекомендации по форме (приложение 2) и подтверждается соответствующим документом (копией документа) о наличии достижения. 8.9 При оценке соискателей, являвшихся победителями конкурса молодых преподавателей ИРНТУ ранее, Комиссия учитывает, наряду с критериями согласно пункту 8.8 данного Положения, ранее достигнутые результаты работы соискателя в статусе победителя конкурса молодых преподавателей ИРНТУ на основании отчета по форме (Приложение 5), представленного Комиссии. 8.10 Комиссия оценивает наличие и значимость достижений соискателей по требованиям и критериям, установленным в пунктах 8.8 и 8.9 данного положения, на основании экспертных оценок членов комиссии. В соответствии с совокупными экспертными оценками каждого соискателя Комиссия ранжирует соискателей и определяет победителей конкурса. Максимальное возможное количество победителей конкурса устанавливается приказом ректора ИРНТУ. 8.11 В спорных случаях решение о включении соискателя в список победителей конкурса принимается путем голосования членов Комиссии, исходя из научной и (или) учебно-методической значимости работ и иных достижений соискателя, представленных Комиссии. 8.12 Список победителей конкурса формируется Комиссией по завершении конкурсного отбора соискателей, оформляется протоколом (Приложение 4) и утверждается приказом ректора ИРНТУ, который издается в течение 2 рабочих дней после подведения итогов конкурса. 8.13 Результаты конкурсного отбора публикуются на официальном сайте ИРНТУ после утверждения ректором списка победителей конкурса. 8.14 Конкурсные материалы победителей конкурса не возвращаются и хранятся в УМУ в течение 1 года с момента объявления результатов конкурса. 9 Порядок финансовой поддержки победителей конкурса 9.1 Конкурс финансируется за счет средств университета. 9.2 С победителями конкурса, защитившими диссертацию кандидата наук или Ph.D., заключается трудовой договор (дополнительное соглашение) сроком до 1 года (до конца учебного года), но не более срока действия срочного трудового договора, на 1 ставку на должность старшего преподавателя или доцента. С победителями конкурса, не защитившими диссертацию кандидата наук или Ph.D., заключается трудовой договор (дополнительное соглашение) сроком до 1 года (до конца учебного года), но не более срока действия срочного трудового договора, на 0,25 ставки на должность ассистента или преподавателя.		

ИРНИТУ	Положение о конкурсе молодых преподавателей ИРНИТУ	Положение - 2019
9.3 Трудоустройство победителей конкурса осуществляется с учетом квалификационных требований приказа Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н и (или) профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2015 № 608н, а также в соответствии с Положением о порядке конкурсного отбора на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу. 9.4 Трудовой договор или дополнительное соглашение (далее – трудовой договор) с победителями конкурса заключается в форме эффективного контракта по установленной должности с указанием перечня преподаваемых дисциплин, заявленной тематики исследований и показателей эффективности выполнения сроком до 1 года (до конца учебного года), но не более срока действия срочного трудового договора. Отказ победителя конкурса от заключения трудового договора является основанием для исключения из числа победителей конкурса. 9.5 При необходимости для трудоустройства победителей конкурса на кафедру выделяются дополнительные ставки (доли ставок). Решение о необходимости выделения дополнительных ставок (долей ставок) и их количестве принимает конкурсная Комиссия, исходя из обеспеченности преподавателей данной кафедры учебной нагрузкой, но не более суммарного количества ставок (долей ставок) согласно трудовым договорам, заключаемым с победителями конкурса на данной кафедре. Если на одной кафедре по результатам конкурсного отбора более двух победителей конкурса, для которых выделяются дополнительные ставки, то решение о выборе и количестве победителей конкурса на данной кафедре принимается конкурсной Комиссией отдельно. 9.6 На кафедрах, получивших дополнительные ставки (доли ставки) для трудоустройства победителей конкурса, учебная нагрузка перераспределяется между всеми ППС кафедры без уменьшения ставок действующих ППС кафедры, с пересчетом средней по кафедре величины учебной нагрузки на 1 ставку. 9.7 Показатели эффективности в трудовом договоре победителя конкурса устанавливает заведующий кафедрой на основании плана работ соискателя, представленного на конкурс (Приложение 3) с учетом действующих показателей эффективного контракта ППС ИРНИТУ на уровне, сопоставимом с соответствующими показателями эффективности старшего преподавателя, имеющего степень кандидата наук и трудоустроенного на полную ставку. 9.8 Трудовым договором победителю конкурса устанавливается ежемесячная доплата победителю конкурса за выполнение установленных показателей (при необходимости). Заработная плата победителя конкурса с учетом указанной доплаты должна быть не ниже заработной платы старшего преподавателя, трудоустроенного на полную ставку и имеющего ученую степень кандидата наук. 9.9 Победителю конкурса молодых преподавателей ИРНИТУ устанавливается учебная нагрузка в соответствии со ставкой согласно заключенному трудовому договору: – для сотрудника, не защитившего диссертацию кандидата наук или Ph.D., устанавливается учебная нагрузка на 0,25 ставки по занимаемой должности; – для сотрудника, защитившего диссертацию кандидата наук или Ph.D., устанавливается учебная нагрузка на 1 ставку по занимаемой должности. При необходимости, по согласованию с проректором по учебной работе допускается дополнительная почасовая нагрузка победителю конкурса молодых преподавателей ИРНИТУ сверх установленной доли ставки. Максимальный размер почасовой нагрузки сверх установленной доли ставки определяется локальным нормативным актом ИРНИТУ.		

ИРНИТУ	Положение о конкурсе молодых преподавателей ИРНИТУ	Положение - 2019
9.10 Для сотрудника, защитившего диссертацию кандидата наук или Ph.D. в течение 1 года после проведения конкурса (до конца учебного года), трудовой договор может быть переоформлен на 1 ставку по согласованию с заведующим кафедрой и проректором по учебной работе. При этом учебная нагрузка по кафедре перераспределяется согласно изменениям в трудовом договоре, с учетом требований пунктов 9.5 и 9.6 данного Положения. 10 Обязанности победителя конкурса 10.1 Победителем конкурса молодых преподавателей ИРНИТУ должны быть выполнены обязанности, перечисленные в Приложении 5, которые включаются в трудовой договор (дополнительное соглашение) с победителем конкурса. 10.2 Прочие показатели эффективности работника – победителя конкурса молодых преподавателей ИРНИТУ устанавливаются при необходимости заведующим кафедрой согласно пункту 9.7 данного Положения и могут относиться к учебно-методической, организационной, профориентационной, научно-исследовательской, иной деятельности. 10.3 Контроль за выполнением обязательств работника – победителя конкурса молодых преподавателей ИРНИТУ, возлагается на проректора по учебной работе, начальника УМУ, начальника УНД. 10.4 Два раза за учебный год, в декабре и в июне, работник – победитель конкурса молодых преподавателей ИРНИТУ отчитывается на заседании комиссии о проведенной работе и результатах своей деятельности по форме (Приложение 5). Результаты работы комиссии фиксируются протоколом (Приложение 6). 10.5 В случае невыполнения победителем конкурса своих обязательств, статус победителя конкурса молодых преподавателей ИРНИТУ отменяется приказом ректора.		

**Приложение 1 Форма заявления на участие конкурсном отборе молодых
преподавателей ИРНТУ
(обязательное)**

Ректору ИРНТУ
Корнякову М.В.

от _____
(ФИО полностью)

(подразделение, должность)

(контактный телефон)

Заявление

Прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе молодых преподавателей ИРНТУ.

(дата)

(подпись)

ИРНИТУ	Положение о конкурсе молодых преподавателей ИРНИТУ	Положение - 2019
--------	--	------------------

Приложение 2 Форма характеристики-рекомендации на работника для участия в конкурсном отборе молодых преподавателей ИРНИТУ (обязательное)

Характеристика-рекомендация
на работника, участвующего в конкурсе молодых преподавателей ИРНИТУ

(Ф.И.О. полностью)

Рекомендуется отразить следующие положения:

- *Год рождения.*
- *Основное образование (подтверждается дипломом о высшем образовании и/или об окончании аспирантуры).*
- *Год получения степени кандидата наук (Ph.D.), а при отсутствии диплома кандидата наук (Ph.D.) – дату защиты диссертации кандидата наук (Ph.D.) или планируемую дату защиты.*
- *Стаж непрерывной работы в ИРНИТУ (или в другой образовательной организации).*
- *Планируемая должность (ассистент, преподаватель, старший преподаватель).*
- *Кафедра ИРНИТУ, куда планируется трудоустройство.*
- *Планируемые дисциплины для преподавательской деятельности, учебно-методическая и иная нагрузка (кроме научно-исследовательской).*
- *Количество публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (РИНЦ, ВАК, SCOPUS, Web of Science).*
- *Тема научного исследования.*
- *Актуальность темы и практическая значимость исследования.*
- *Краткая характеристика научной деятельности соискателя.*
- *Краткая характеристика учебно-методической деятельности соискателя.*
- *Личностные качества соискателя.*

Рекомендую _____ для участия в конкурсе молодых преподавателей ИРНИТУ.

Заведующий кафедрой

(название кафедры)

(И.О. Фамилия)

**Приложение 3 Форма плана работ соискателя
(обязательное)**

План работ

соискателя _____
(Ф.И.О. полностью)

на участие в конкурсе молодых преподавателей ИРНИТУ
на 20__/_ учебный год

Рекомендуется отразить следующие виды деятельности:

- *Учебная деятельность (дисциплины/практики, виды занятий, прочее) и объем учебной нагрузки*
- *Методическая деятельность (методические указания, учебные пособия, учебники и др.)*
- *Разработка электронных образовательных ресурсов и организация обучения по ним*
- *Выполнение научных исследований*
- *Для не имеющих ученой степени – работа над кандидатской диссертацией и планируемая защита диссертации*
- *Научные публикации и конференции, патенты и другие результаты интеллектуальной деятельности*
- *Участие в российских и международных конкурсах и грантах*
- *Участие в НИР/ОКР*
- *Прочие виды образовательной, научно-исследовательской и иной деятельности*

Заведующий кафедрой

(название кафедры)

(И.О. Фамилия)

Соискатель

(И.О. Фамилия)

Дата: _____

ИРНITU	Положение о конкурсе молодых преподавателей ИРНITU	Положение - 2019
--------	--	------------------

**Приложение 4 Форма протокола заседания комиссии по конкурсному отбору
молодых преподавателей ИРНITU
(обязательное)**

**Протокол заседания комиссии по конкурсному отбору молодых преподавателей
ИРНITU**

Дата: _____

Присутствовали:

Председатель комиссии:

Секретарь комиссии:

Члены комиссии:

Слушали: Председателя комиссии по вопросу конкурсного отбора молодых преподавателей ИРНITU.

В обсуждении участвовали: все члены комиссии.

Постановили: утвердить список победителей конкурса молодых преподавателей ИРНITU:

1. _____
(Ф.И.О. победителя конкурсного отбора полностью)
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____

Председатель комиссии

(И.О. Фамилия)

Секретарь комиссии

(И.О. Фамилия)

ИРНТУ	Положение о конкурсе молодых преподавателей ИРНТУ	Положение - 2019
-------	---	------------------

Приложение 5 Форма отчета работника – победителя конкурса молодых преподавателей ИРНТУ
(обязательное)

Отчет об образовательной и научно-исследовательской деятельности победителя конкурса молодых преподавателей ИРНТУ

(Ф.И.О. полностью)

за 20__ / __ учебный год

№	Параметры	Единица измерения	Плановое значение	Фактическое выполнение
1.	Защита кандидатской диссертации*	—	да	
2.	Публикация научных трудов в журналах Web o Science, Scopus	шт.	1	
3.	Участие в международных конференциях	шт.	1	
4.	Публикация учебных или методических пособий (в том числе в электронном виде в ЭИОС ИРНТУ)	шт.	1	
5.	Создание электронного курса дистанционного обучения в ЭИОС ИРНТУ	шт.	1	
6.	Учебная нагрузка (по дисциплинам, видам занятий)	ак.час	согласно трудовому договору	
7.	Руководство проектной деятельностью обучающихся (количество проектов, реализуемых проектными командами обучающихся)	шт.	1	
8.	Актуализация содержания преподаваемых дисциплин и(или) внедрение современных образовательных технологий (количество актуализированных дисциплин, внедренных образовательных технологий)	шт.	1	
10.	Прочие показатели согласно дополнительному соглашению, установленные заведующим кафедрой			

*Для победителей конкурса, не имевших ученой степени кандидата наук на момент проведения конкурса.

После таблицы приводится описание мероприятий, результат участия (в свободной форме).

Заведующий кафедрой

(название кафедры)

(И.О. Фамилия)

Работник

(должность)

(И.О. Фамилия)

Приложение 6 Форма протокола заседания Комиссии по оценке результатов работы победителя конкурса молодых преподавателей ИРНITU
(обязательное)

Протокол заседания комиссии по оценке результатов работы победителя конкурса молодых преподавателей ИРНITU

Дата: _____

Присутствовали:

Председатель комиссии:

Секретарь комиссии:

Члены комиссии:

Слушали: Председателя комиссии по вопросу оценки результатов работы победителя конкурса молодых преподавателей ИРНITU.

В обсуждении участвовали: все члены комиссии

Постановили: утвердить результаты работы победителя конкурса молодых преподавателей ИРНITU _____ в 20__ / __ учебном году. Признать _____ выполнившим показатели полностью / выполнившим показатели с замечаниями (частично) / не выполнившим установленные показатели (выбрать нужное).

Председатель комиссии

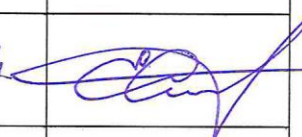
(Ф.И.О.)

Секретарь комиссии

(Ф.И.О.)

Приложение 7 Лист согласования Положения о конкурсе молодых преподавателей ИРНТУ
(обязательное)

СОГЛАСОВАНО:

Должность	Инициалы, фамилия	Дата	Подпись
Представитель руководства по качеству	Б.Б. Пономарев	13.09.2019г.	
Проректор по учебной работе	В.В. Смирнов	06.09.2019г.	
Проректор по научной работе и инновационной деятельности	Е.Ю. Семёнов	06.09.2019г.	
Руководитель юридической службы	О.Л. Пенизева	06.09.2019г.	
Начальник управления персоналом	Т.Ю. Гуруленко	05.09.2019г.	
Начальник управления экономики	Н.Б. Максимова	04.09.2019г.	
Главный бухгалтер	И.А. Слободняк	05.09.2019г.	
Заместитель начальника отдела мониторинга и качества образовательных услуг	О.С. Артемова	04.09.2019г.	

РАЗРАБОТАНО:

Начальник учебно-методического управления	К.А. Однокурцев	03.09.2019г.	
---	-----------------	--------------	---

Положение о конкурсе молодых преподавателей ИРНТУ одобрено на заседании Ученого совета университета.

Протокол №1 от 06 сентября 2019 г.

[illegible]

[illegible]