Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное

учреждение высшего образования

ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ОТЧЕТ

Удовлетворенность преподавателей Химико-технологического техникума филиала ФГБОУ ВО «ИРНИТУ» в г. Усолье-Сибирском работой в ИРНИТУ

2026 год

Иркутск 2026 г.

В ИНИТУ в июне 2026 года был проведён очередной опрос преподавателей Химико-технологического техникума филиала ФГБОУ ВО «ИРНИТУ» в г. Усолье-Сибирском. Цель исследования – определить отношение преподавателей к различным сторонам деятельности вуза, к тому насколько эффективно осуществляется взаимодействие между ними и различным подразделениями университета, выявить наличие проблем, требующих решения. Генеральная совокупность респондентов в данном исследовании – преподаватели Химико-технологического техникума, она составляет 29 человек, в опросе приняли участие 7 преподавателей (24,1 %).

Преподавателям был задан вопрос о том, **чем их привлекает работа в ИРНИТУ (несколько вариантов ответа)**. 100 % опрошенных выбрали вариант ответа - возможность заниматься преподавательской деятельностью, хорошими условиями труда и высокой оплатой труда по 85,7 %. Нравится, что вуз находится близко от места жительства 57,1 % респондентов. Считают важным, что вуз даёт возможности для профессионального роста 42,9 % опрошенных. Преподавателей привлекает хорошая психологическая атмосфера в коллективе и престиж вуза по 28,6 % ответивших.

Далее опрошенным было предложено оценить по 10-бальной системе свою удовлетворённость различными сторонами деятельности вуза. Сначала они оценивали удовлетворённость **своей профессией преподавателя/научного работника.** Результаты показывают, что большинство респондентов удовлетворены своей профессией: 10 баллов – 62,7 % респондентов, 9 баллов – 19,8 %, 8 баллов – 17,5 %, Следует отметить, что **удовлетворённость профессией оценена высоко**, **средний балл – 9**.

Удовлетворённость **своим социальным статусом** так же высокая, **средний балл – 87,2 %.** На 10 баллов ее оценили %, 9 баллов – 12,8 % респондентов.

Высоко оценена удовлетворённость **репутацией ИРНИТУ**. Полученная средняя оценка **9,5 баллов**. На 10 баллов ее оценили 73,2 % опрошенных преподавателей, 9 баллов – 16,4 %, 8 баллов – 10,4 %.

Преподавателям был задан вопрос: «**Что могло бы повысить эффективность Вашей работы?».** 42,9 % опрошенных ответили, что работают максимально эффективно. Могут мотивировать преподавателей высокая оплата труда (71,4 %), современно оборудование рабочего места (71,4 %), снижение количества учебных часов на ставку преподавателя (28,6 %), удобное преподавателю расписание (14,3 %), регулярные стажировки и дополнительное образование (14,3 %), уважительное отношение руководства (14,3 %).

В ходе опроса был задан вопрос о том, хотели бы опрошенные сменить род деятельности. **Большинство (71,4 %) не стали бы менять свою профессию**, 14,3 % ответили, что при определённых условиях могли бы поменять. Затруднились с ответом на этот вопрос – 14,3 % респондентов.

Поменять место работы так же не хотело бы большинство опрошенных. **Большинство (71,4 %) не стали бы менять свое место работы**, 14,3 % ответили, что при определённых условиях могли бы поменять. Затруднились с ответом на этот вопрос – 14,3 % респондентов.

Преподавателям был задан вопрос о том, **какую форму повышения квалификации они считают наиболее приемлемой для себя** в настоящее время. 85,7 % опрошенных считают **самым необходимым для них участие в** курсах повышения квалификации в ИРНИТУ, профессиональные стажировки на предприятии (42,9 %), стажировки в профильных учебных и научных заведениях (42,9 %), так же педагоги хоте ли бы участвовать в курсах повышения квалификации онлайн (14,3 %).

По результатам опроса преподавателей Химико-технологического техникума филиала ФГБОУ ВО «ИРНИТУ» в г. Усолье-Сибирском можно сделать следующие выводы:

1. 100 % респондентов выбрали «возможность заниматься преподавательской деятельностью» как главный привлекательный фактор. Это свидетельствует о том, что в коллективе работают люди с высокой внутренней мотивацией.

2. 71,4 % преподавателей не намерены менять ни профессию, ни место работы. Еще 14,3% допускают смену только «при определенных условиях». Это говорит о крайне низкой текучести кадров и отсутствии активного поиска работы среди большинства опрошенных.

3. Удовлетворенность репутацией ИРНИТУ оценена в среднем на 9,5 баллов из 10. Это мощный нематериальный актив, который удерживает сотрудников.

4. Несмотря на любовь к профессии, главными драйверами повышения эффективности работы названы: Высокая оплата труда (71,4%), Современное оборудование рабочего места (71,4%). Это указывает на то, что нематериальная мотивация (призвание) уже реализована, и сейчас фокус внимания коллектива сместился на базовые гигиенические факторы и справедливую оценку труда. Без решения этих вопросов лояльность может быстро смениться выгоранием.

5. По результатам исследования можно отметить, что у педагогов существует запрос на организационные изменения и развитие: 28,6 % преподавателей прямо указали на необходимость снижения количества учебных часов на ставку. Это каждый четвертый сотрудник, что является серьезным сигналом о риске перегрузки; 85,7 % хотят проходить повышение квалификации именно в ИРНИТУ, что подтверждает доверие к головному вузу. При этом 42,9 % заинтересованы в профессиональных стажировках на предприятиях. Это прямой запрос на практико-ориентированное обучение для поддержания актуальности преподаваемых дисциплин.

Таким образом, преподавательский состав Химико-технологического техникума филиала ФГБОУ ВО «ИРНИТУ» в г. Усолье-Сибирском представляет собой высокопрофессиональное, лояльное и стабильное ядро коллектива. Преподаватели гордятся работой в вузе и не планируют уходить. Однако эта лояльность находится на пределе и напрямую зависит от решения материальных вопросов.