

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



УТВЕРЖДАЮ:

Ректор

(М.В. Корняков)

«17» 04 2026 г.

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
филиала федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Иркутский национальный исследовательский
технический университет» в г. Усолье-Сибирском
за 2025 год

Иркутск, 2026

Содержание

1. Общие сведения об образовательной организации.....	3
2. Образовательная деятельность.....	5
3. Научно-исследовательская деятельность.....	19
4. Внеучебная работа.....	19
5. Материально-техническое обеспечение.....	21

1. Общие сведения об образовательной организации

Полное наименование: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет». Сокращенные наименования университета: ФГБОУ ВО «ИРНТУ», ИРНТУ.

Место нахождения: 664074, Иркутская область, г. Иркутск, ул. Лермонтова, д. 83, тел/факс: +7 3952 405100, 405009, e-mail: info@istu.edu

Учредителем ФГБОУ ВО «ИРНТУ» является Российская Федерация, функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет» в г. Усолье-Сибирском создан приказом Минобрнауки России от 29.08.01 №3039 и является обособленным структурным подразделением федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет» (далее по тексту Филиал).

Полное официальное наименование Филиала на русском языке: филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет» в г. Усолье-Сибирском.

Место нахождения Филиала: 665470, Иркутская область, г. Усолье-Сибирское, ул. Менделеева, д. 65.

Образовательная деятельность Филиала осуществляется на основании:

- Лицензии на осуществление образовательной деятельности регистрационный номер № Л035-00115-38/00097146 от 23.04.2015г., выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки;

- Свидетельства о государственной аккредитации регистрационный номер А007-00115-38/00959442 от 21.03.2019, выданного Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

В состав филиала входят:

- химико-технологический техникум;
- библиотека;
- научно-творческое объединение студентов и молодых ученых «ПОИСК»;

- центр дополнительного образования детей и взрослых «Открытие».

Управление Филиалом осуществляется в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012г., утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 августа 2022 г. N 762 Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, Уставом федерального государственного

бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет», утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ, Положением о филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет», утверждённым ректором ИРНИТУ 29.11.2019г., законодательством РФ и локальными нормативными актами.

Общее руководство деятельностью Филиала осуществляется Ученым советом, который отвечает за консолидацию усилий всего коллектива для реализации ключевых направлений работы университета. Основной задачей совета является обеспечение высокого качества подготовки выпускников путем сочетания глубокой теоретической подготовки с практической реализацией знаний, а также развитие научных исследований и воспитательной работы среди студентов.

Непосредственное руководство Филиалом осуществляет директор, подчиняющийся ректору университета. В своей деятельности он руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом ИРНИТУ, нормативными документами Министерств и ведомств, приказами и распоряжениями ректора, планами работы и правилами внутреннего трудового распорядка, а также нормами по охране труда и технике безопасности, действующими в ИРНИТУ. Права и обязанности директора определяются трудовым договором, должностной инструкцией и полномочиями, указанными в доверенности, выданной ректором ИРНИТУ.

Работа Филиала координируется заместителями директора, отвечающими за учебную, организационно-воспитательную работу.

Для обеспечения коллегиальности при обсуждении вопросов реализации образовательных программ СПО, учебно-методической, учебно-производственной и воспитательной работы, а также физического развития и воспитания студентов в Филиале создан Педагогический совет, состоящий из педагогических работников. Этот совет может выносить на рассмотрение Ученого совета и Научно-методического совета наиболее актуальные вопросы деятельности Филиала.

Научно-методический совет Филиала является постоянно действующим коллегиальным, экспертным и координирующим органом, который координирует работу цикловых комиссий и рассматривает вопросы учебно-методической и научно-исследовательской деятельности, а также повышения квалификации преподавателей.

В университете и Филиале функционирует внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО), охватывающая всю деятельность университета. ВСОКО служит основным источником информации для диагностики состояния образовательного процесса и результатов деятельности, обеспечивая обратную связь между объектами управления. Для учета мнения студентов и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по вопросам

управления Филиалом, затрагивающим их права и интересы, были созданы Студенческий совет и Родительский комитет.

2. Образовательная деятельность

Согласно действующей Лицензии Филиал имеет право осуществления образовательной деятельности:

- 1) по программам подготовки специалистов среднего звена;
- 2) по программам профессионального обучения;
- 3) по программам дополнительного образования:
 - дополнительное образование детей и взрослых.

На 01.10.2025 г. в филиале обучалось 461 человек по очной форме обучения по 9 программам среднего профессионального образования. Структура контингента филиала представлена в таблице 2.2.1.

Таблица 2.2.1. Структура контингента

Наименование специальности	Всего	Из них обучаются	
		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	по договорам об оказании платных образовательных услуг
Программы подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования – всего	461	358	103
в том числе по специальностям:			
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	53	48	5
13.02.13 Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	49	30	19
15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	51	48	3
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям).	64	45	31
15.02.17 Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	46	28	18
15.02.18 Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства (по отраслям)	35	35	10
18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений	66	59	7

23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	68	55	13
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств	29	20	9

В 2025 году общее количество студентов увеличилось на 8 человек (с 453 до 461) по сравнению с 2024 годом. Доля обучающихся на условиях полного возмещения затрат на обучение составила 22,3% от общего числа студентов.

Анализ сохранения контингента обучающихся показывает, что основными причинами, по которым студенты не завершают обучение по образовательным программам, являются перевод в другие образовательные учреждения и добровольное прекращение образовательных отношений.

В Филиале реализуется комплекс мер, направленных на выполнение государственного задания по подготовке специалистов среднего звена: ежедневный мониторинг посещаемости, оперативный анализ причин отсутствия, профилактические беседы со студентами и их законными представителями. В течение 2025 года регулярно проводились заседания Совета по учебно-воспитательной работе и профилактике социально-негативных явлений, родительские собрания, а также индивидуальная работа со студентами группы риска. Для обучающихся первого курса организованы мероприятия по адаптации к образовательной среде Филиала.

Образовательный процесс осуществляется в строгом соответствии с утвержденными основными профессиональными образовательными программами и календарным учебным графиком. Расписание занятий синхронизировано с учебными планами, а сроки проведения учебных периодов и каникул соответствуют утвержденному графику. Образовательные программы ежегодно актуализируются с учетом современных тенденций в науке, технике, экономике и социальной сфере. Весь учебно-методический контент размещен в открытом доступе на официальном сайте ИРНИТУ: www.istu.edu, в соответствии с требованиями законодательства РФ.

Методическое обеспечение и технологии обучения

При проведении учебных занятий наряду с традиционными формами активно применяются интерактивные методы: проблемные лекции, групповые дискуссии, ролевые игры, кейс-стади, тренинги и работа с имитационными моделями. Данные подходы способствуют развитию у студентов навыков командной работы, коммуникации, критического мышления и лидерских качеств.

В 2025 году продолжена реализация образовательных программ с использованием электронных образовательных ресурсов (ЭОР) и дистанционных образовательных технологий. Все студенты и преподаватели Филиала обеспечены доступом к электронной информационно-образовательной системе (ЭИОС) ИРНИТУ.

Обеспечение качества образования

Университет в целом и филиал в частности ставят перед собой цель оценки качества образования, которая заключается в определении степени соответствия содержания образовательной деятельности, ресурсного обеспечения и образовательных результатов установленным нормативным требованиям, ожиданиям участников образовательного процесса и заказчиков образовательных услуг.

Регулярно проводится мониторинг качества образования с несколькими основными задачами: а) сбор, обработка и хранение информации о состоянии и динамике качества образования; б) проведение сравнительного анализа показателей качества образования в разные временные периоды и изучение факторов, влияющих на него; в) своевременное выявление изменений в образовательном процессе и факторов, их вызывающих; г) предотвращение негативных тенденций в организации образовательного процесса; д) оформление и представление информации о состоянии, динамике и прогнозах изменения качества образования.

Система оценки качества образования в Филиале направлена на определение степени соответствия образовательной деятельности, ресурсного обеспечения и результатов обучения требованиям ФГОС, ожиданиям обучающихся, работодателей и иных заинтересованных сторон.

Регулярный мониторинг качества образования решает следующие задачи:
сбор, обработка и анализ данных о динамике образовательных результатов;
выявление факторов, влияющих на качество подготовки;
своевременное обнаружение негативных тенденций и разработка корректирующих мер;

обеспечение прозрачности и доступности информации о качестве образования для всех участников образовательных отношений.

Оценка образовательных программ, рабочих программ дисциплин и фондов оценочных средств (ФОС) проводится как внутренними экспертами Филиала и Университета, так и внешними рецензентами. В процедуру внешней оценки активно вовлечены представители работодателей и отраслевых объединений, которые участвуют в разработке программ, экспертизе оценочных материалов и работе государственных экзаменационных комиссий.

Ключевые партнеры Филиала по вопросам оценки качества подготовки:

- АО «Ангарская нефтехимическая компания»;
- ООО «РУССОЛЬ»;
- ООО «Усольмаш»;
- АО «Усолье-Сибирский химфарм завод»;
- ФГКУ Комбинат «Прибайкалье» Росрезерва;
- и другие предприятия региона.

Оценка учебных достижений студентов осуществляется поэтапно: через текущий контроль, промежуточную и государственную итоговую аттестацию. В соответствии с требованиями ФГОС разработаны и применяются фонды оценочных средств (ФОС), интегрированные в структуру основных образовательных программ и рабочих программ дисциплин. Содержание ФОС позволяет объективно оценить уровень сформированности компетенций, предусмотренных образовательными стандартами.

В 2025 году продолжена работа по актуализации оценочных материалов с учетом требований профессиональных стандартов и рекомендаций работодателей. Экспертизу ФОС проводят совместные рабочие группы, включающие преподавателей Филиала и специалистов предприятий-партнеров. Сводная информация об успеваемости студентов по результатам летней сессии 2025 года по всем курсам представлена в табл. 2.2.2.

Таблица 2.2.2 Абсолютная и качественная успеваемость студентов филиала

Курс	Бюджетные/ коммерческие	Всего	Сдавало	Только на 5	На 5 и 4	Только 4	Хотя бы одна 3	Неуспе- вающие	% успевае- мости	Качество обучения
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Б	76	75	4	36	1	23	11	85,33	54,67
	К	53	53	0	8	0	27	18	66,04	15,09
Итого		129	128	4	44	1	50	29	77,34	38,28
2	Б	93	93	6	24	11	36	16	82,80	44,09
	К	12	12	1	1	1	6	3	75,00	25,00
Итого		105	105	7	25	12	42	19	81,90	41,90
3	Б	91	91	23	26	5	19	18	80,22	59,34
	К	7	7	0	1	0	1	5	28,57	14,29
Итого		98	98	23	27	5	20	23	76,53	56,12
4	Б	65	65	9	22	1	33	0	100,00	49,23
	К	10	10	0	3	0	7	0	100,00	30,00
Итого		75	75	9	25	1	40	0	100,00	46,67
ВСЕГО	Б	325	324	42	108	18	111	45	86,11	51,85
	К	82	82	1	13	1	41	26	68,29	18,29
ВСЕГО		407	406	43	121	19	152	71	82,51	45,07

Качество и уровень подготовки молодых специалистов университета оценивается по результатам государственной итоговой аттестации выпускников – защите дипломного проекта и сдаче демонстрационного экзамена. Тематика дипломных проектов соответствует содержанию одного или нескольких профессиональных модулей, входящих в образовательную программу среднего профессионального образования.

Результаты Государственной итоговой аттестации 2025 года представлены в таблицах 2.2.3 – 2.2.4.

Таблица 2.2.3. Результаты выполнения демонстрационного экзамена в 2025 г.

№ п/п	Показатели	уЭ-21-1		уТАК-21-1		уМР-21-1		уТОА-21-1		уАП-21-1	
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
	Допущено к ГИА, всего	14	100	17	100	20	100			9	100
1	Выполнено заданий демонстрационного экзамена	14	100	17	100	20	100	15	100	9	100
2	Оценки										
	отлично	6	42	14	82	12	60	11	73	4	44
	хорошо	4	29	3	18	4	20	2	13	4	44
	удовлетворительно	4	29	-	-	4	20	2	13	1	25
	неудовлетворительно	-	-	-	-	--				0	0

Таблица 2.2.4. Результаты защит дипломных проектов в 2025 г.

№ п/п	Показатели	уЭ-21-1		уТАК-21-1		уМР-21-1		уТОА-21-1		уАП-21-1	
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
	Допущено к ГИА, всего	14	100	17	100			15	100	9	100
1	Принято к защите дипломных проектов	14	100	17	100	20	100	15	100	9	100
2	Защищено	14	100	17	100	20	100	15	100	9	100
3	Оценки										
	отлично	5	36	11	64,8	9	45	9	60,00	4	44
	хорошо	3	22	3	17,6	9	45	3	20,00	2	22
	удовлетворительно	6	42	3	17,6	2	10	3	20,00	3	33
	неудовлетворительно	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Количество дипломов с отличием	1	1	6	35			2	13	0	0

Результаты государственной итоговой аттестации и оценка качества подготовки выпускников

Результаты государственной итоговой аттестации (ГИА) свидетельствуют о стабильно высоком уровне подготовки выпускников Филиала и подтверждают эффективность реализуемых образовательных технологий. Абсолютная успеваемость по итогам государственной итоговой аттестации в 2025 году составила 100%, что указывает на системную работу педагогического коллектива по обеспечению качества освоения образовательных программ.

Детальный анализ отчетов председателей государственных экзаменационных комиссий (ГЭК) позволяет констатировать, что подготовка выпускников в целом в полной мере соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования. Тематика выпускных квалификационных работ и дипломных проектов носит прикладной характер, отражает актуальные потребности регионального рынка труда и удовлетворяет производственные запросы предприятий-партнеров.

Привлечение внешних экспертов к оценке качества образования

В целях обеспечения объективности и независимости оценки качества освоения образовательных программ к экспертизе привлекаются внешние эксперты — руководители и ведущие специалисты профильных предприятий, осуществляющих профессиональную деятельность, соответствующую направленности реализуемых в Филиале образовательных программ.

В состав государственных экзаменационных комиссий, включая председателей комиссий (утверждаемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации), входят представители производственной сферы, что позволяет оценивать сформированность профессиональных компетенций выпускников с позиции практической значимости и готовности к трудовой деятельности. Такое участие работодателей в итоговой аттестации способствует повышению соответствия образовательных результатов реальным требованиям рынка труда.

Портфолио обучающегося как инструмент комплексной оценки достижений

Важным инструментом мониторинга качества подготовки обучающихся служит система портфолио, которая позволяет фиксировать и систематизировать индивидуальные достижения студентов в различных сферах деятельности: учебной, научно-исследовательской, проектной, спортивной, творческой и общественной. Портфолио выполняет не только оценочную, но и мотивационную функцию, способствуя формированию у обучающихся навыков рефлексии, целеполагания и презентации собственных результатов. Накопленные материалы портфолио учитываются при проведении промежуточной и итоговой аттестации, а также при рекомендации студентов к участию в конкурсах профессионального мастерства и олимпиадах различного уровня.

Аттестация педагогических работников и повышение квалификации

Одним из ключевых механизмов обеспечения качества образовательной деятельности является система аттестации педагогических работников, осуществляющих реализацию образовательных программ среднего профессионального образования. Аттестация проводится как в целях установления квалификационной категории, так и в целях подтверждения соответствия

занимаемой должности, что способствует профессиональному росту преподавателей и обновлению педагогических практик.

В 2025 году положительная динамика профессионального развития педагогического коллектива Филиала подтверждена результатами аттестации: три преподавателя успешно повысили или подтвердили свою квалификационную категорию, продемонстрировав высокий уровень методической компетентности и стабильные образовательные результаты.

Мониторинг образовательного процесса через посещение учебных занятий

С целью системного наблюдения и контроля за деятельностью педагогических работников и обучающихся в ходе образовательного процесса, а также для накопления информации о передовом педагогическом опыте и обеспечения обмена лучшими практиками внутри коллектива, в Филиале на регулярной основе проводится посещение учебных занятий. Данная деятельность осуществляется администрацией Филиала, председателями цикловых комиссий и коллегами-преподавателями на основании локального нормативного акта — «Положения о посещении учебных занятий в подразделениях ИРНТУ, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего звена».

Приемная кампания 2025 года

Количество поступивших в 2025 году на очную форму подготовки с разделением по специальностям представлены в таблице 2.2.5.

Таблица 2.2.5. Результаты приема в филиал в 2025 году по специальностям

№ п/п	Наименование специальности	Подано заявлений		Количество бюджетных мест согласно КЦП	Принято на обучение	
		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	по договорам об оказании платных образовательных услуг		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	по договорам об оказании платных образовательных услуг
1	13.02.13 Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	57	14	15	15	8
2	15.02.17 Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	59	14	15	15	17

3	15.02.18 Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства (по отраслям)	64	16	25	25	10
4	18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений	33	7	15	15	2
5	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств	53	16	20	20	9
	ИТОГО	266	74	90	90	36

Анализ данных по приему показывает, что спрос на специальности филиала остается стабильным. Контрольные цифры приема в 2025 году филиалом выполнены в полном объеме.

Профориентационная работа

В Филиале системно реализуется комплексная профориентационная работа, направленная на формирование качественного и мотивированного контингента обучающихся. Ключевая цель данной деятельности заключается в разработке и проведении мероприятий по профессиональной ориентации школьников г. Усолья-Сибирского и Усольского района, призванных привлечь абитуриентов, заинтересованных в получении среднего профессионального образования по специальностям, реализуемым в Филиале.

Основные задачи профориентационной работы:

- разработка и совершенствование системы профориентационных мероприятий с учетом возрастных особенностей целевой аудитории;
- популяризация преимуществ среднего профессионального образования и информирование о конкурсных преимуществах специальностей филиала;
- повышение учебной мотивации у студентов первого курса и содействие их успешной адаптации к образовательной среде Филиала;
- сохранение и укрепление позитивного имиджа Филиала как учебного заведения с богатыми традициями и высоким качеством образовательных услуг на территории г. Усолья-Сибирского, Усольского района и Иркутской области в целом;
- развитие партнерских взаимоотношений с потенциальными работодателями, центрами занятости населения и органами исполнительной власти в сфере образования;

– установление и поддержание стабильных контактов с педагогическими коллективами общеобразовательных организаций и представителями производственной сферы;

– вовлечение всего педагогического коллектива (преподавателей, мастеров производственного обучения, методистов) и студенческого актива Филиала в процесс профориентационной работы.

В соответствии с утвержденным планом профориентационной деятельности на 2025 год в Филиале был реализован комплекс мероприятий, включающий:

– интерактивный профориентационный квест «Путешествие в страну профессий», организованный для обучающихся 7–8 классов общеобразовательных школ;

– лабораторию профессиональных проб для школьников 9 классов, позволяющую участникам получить практический опыт в рамках выбранных направлений подготовки;

– участие представителей Филиала в родительских собраниях общеобразовательных организаций города с целью информирования законных представителей о возможностях среднего профессионального образования;

– ежегодный «День открытых дверей Филиала», в ходе которого абитуриенты и их родители могли ознакомиться с материально-технической базой, образовательными программами и условиями обучения;

– организацию регулярного информационного сопровождения профориентационной деятельности посредством публикаций в интернет-ресурсах и средствах массовой информации.

Для оперативного информирования школьников и их родителей о направлениях профориентационной работы и планируемых мероприятиях в официальных сообществах Филиала в социальных сетях («ВКонтакте», «Одноклассники») созданы и функционируют специализированные разделы, систематически обновляемые актуальным контентом. Интерактивное взаимодействие с потенциальными абитуриентами и их законными представителями осуществляется через официальный сайт ИРНИТУ и социальные медиа-платформы Филиала, что обеспечивает доступность информации в удобном для целевой аудитории формате.

На официальном сайте университета в разделе «Поступление» размещена исчерпывающая информация, необходимая для абитуриентов: актуальный перечень специальностей и направлений подготовки, календарный график приемной кампании, требования к оформлению и подаче документов, проходные баллы предыдущих лет, а также сведения о льготах, общежитии и мерах социальной поддержки обучающихся.

Востребованность выпускников на рынке труда

Высокий уровень востребованности выпускников Филиала подтверждается устойчивым интересом со стороны крупных промышленных предприятий и

организаций региона. Данный интерес находит отражение в регулярном проведении презентационных мероприятий, встреч с представителями работодателей и дней карьеры, организованных для студентов в течение 2025 года. При этом следует отметить положительную тенденцию расширения географии трудоустройства: помимо традиционных партнеров из Иркутской области, в выпускниках ИРНИТУ, подготовленных в г. Усолье-Сибирском, проявляют заинтересованность компании из других субъектов Российской Федерации, что свидетельствует о конкурентоспособности формируемых профессиональных компетенций.

Трудоустройство выпускников Филиала осуществляется на ведущих предприятиях химической, машиностроительной, энергетической и иных отраслей промышленности региона. Среди ключевых работодателей, систематически привлекающих молодых специалистов нашего филиала, можно выделить:

- ООО «Ангарский Азотно-туковый завод»;
- ООО «Усольмаш»;
- АО «Усолье-Сибирский химфармзавод»;
- ООО «Наладчик»;
- ООО «Сибмонтажавтоматика»;
- АО «Ангарская нефтехимическая компания»;
- ООО «РУССОЛЬ»;
- МУП ПО «Электроавтотранс»;
- ОГУЭП «Облкоммунэнерго»;
- ФГКУ Комбинат «Прибайкалье» Росрезерва.

Сотрудничество с данными предприятиями осуществляется не только в части трудоустройства выпускников, но и на этапах организации производственной практики, разработки образовательных программ, проведения государственной итоговой аттестации и экспертной оценки фондов оценочных средств, что обеспечивает максимальную приближенность содержания подготовки к реальным производственным задачам.

Библиотечно-информационное обеспечение образовательных программ

Библиотека Филиала представляет собой структурное подразделение, выполняющее функции информационно-библиографического сопровождения образовательного процесса и являющееся важным центром культурно-просветительской деятельности. В зону ответственности библиотеки входит обеспечение студентов, преподавателей и сотрудников учебной, научной, справочной и художественной литературой, периодическими изданиями, а также актуальными информационными ресурсами, необходимыми для реализации образовательных программ среднего профессионального образования.

Библиотечное обслуживание читателей осуществляется на принципах полноты, оперативности и доступности, с использованием современных технологий и широкого доступа к библиотечным фондам, включая электронные

ресурсы. Студенты и преподаватели Филиала имеют беспрепятственный доступ к электронной библиотеке ИРНИТУ, оснащенной электронным каталогом, обеспечивающим навигацию по всему массиву библиотечных материалов, и фондом, насчитывающим свыше 26 тысяч электронных изданий различного профиля.

Библиотека Филиала на ежегодной основе пролонгирует договорные отношения с правообладателями полнотекстовых ресурсов, обеспечивая пользователям университета легальный удаленный доступ к ведущим отечественным электронно-библиотечным системам (ЭБС), среди которых:

- ЭБС «Издательство «Лань»»;
- ЭБС «Юрайт»;
- ЭБС «Знаниум»;
- ЭБС «PROFобразование»;

– а также иные специализированные информационные платформы, соответствующие профилю реализуемых образовательных программ.

Помимо предоставления доступа к информационным ресурсам, библиотека активно использует разнообразные формы культурно-просветительской и методической работы: организация тематических и выставок новых поступлений, проведение обзоров литературы по актуальным направлениям подготовки, организация читательских конференций, встреч с авторами и экспертами, а также мероприятий, приуроченных к значимым культурным и профессиональным датам. Данные формы работы способствуют расширению кругозора обучающихся, формированию информационной культуры и развитию навыков самостоятельной работы с источниками информации.

Обеспеченность обучающихся основной учебно-методической литературой, включая печатные и электронные издания, полностью соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (ФГОС СПО) по всем реализуемым специальностям. Библиотека Филиала осуществляет системный мониторинг потребности в учебной литературе и своевременно формирует заявки на приобретение новых изданий, что позволяет поддерживать актуальность библиотечного фонда в соответствии с динамикой обновления образовательных программ и развитием отраслевых знаний.

Электронная информационная образовательная среда

В университете и в филиале действует электронная информационная образовательная среда (ЭИОС), которая объединяет информационные системы университета на уровне данных и имеющихся сервисов. ЭИОС обеспечивает единую систему идентификации и авторизации пользователей и единый интерфейс взаимодействия с базами данных для преподавателей и обучающихся ИРНИТУ.

Система дистанционного и электронного обучения университета реализована на базе свободно распространяемого ПО Moodle. Система

интегрирована со смежными информационными системами университета и имеет единую точку авторизации с личными кабинетами преподавателей и обучающихся.

Ключевыми составными частями ЭИОС являются личные кабинеты студента и преподавателя. Личный кабинет студента предоставляет доступ обучающихся к нормативной документации по выбранной специальности, ко всей информации о ходе образовательного процесса, обеспечивает взаимодействие с преподавателями, а также формирует цифровое портфолио обучающегося на основе данных информационных систем университета и информации, введенной в систему самим обучающимся. Личный кабинет преподавателя предоставляет доступ к электронным сервисам, необходимым для планирования и проведения занятий. Кроме того, личные кабинеты руководителей учебных подразделений обладают расширенным функционалом и позволяют осуществлять контроль за проведением занятий и посещаемостью и контролировать разработку нормативной документации для учебного процесса.

Кадровое обеспечение образовательного процесса

Филиал располагает высококвалифицированным преподавательским составом, способным обеспечить подготовку специалистов среднего звена в полном соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и основных профессиональных образовательных программ. Численность штатного преподавательского состава составляет 24 человека, что позволяет оптимально распределить учебную нагрузку и обеспечить индивидуализированный подход к обучению студентов.

Уровень образования, квалификация и профессиональный опыт преподавателей Филиала полностью отвечают нормативным требованиям, установленным для реализации образовательных программ среднего профессионального образования. К преподаванию специальных дисциплин и проведению практик на регулярной основе привлекаются представители производственной сферы — руководители и ведущие специалисты профильных организаций, чья профессиональная деятельность соответствует области подготовки обучающихся. Такой подход обеспечивает интеграцию теоретических знаний с актуальными производственными практиками и требованиями рынка труда.

Качественная характеристика персонала филиала:

- 6 сотрудников имеют ученую степень кандидата наук, что способствует развитию научно-исследовательского компонента в образовательном процессе;
- 5 сотрудников имеют ученое звание доцента, обеспечивая методическое руководство и наставничество в коллективе;
- 9 преподавателей аттестованы на высшую квалификационную категорию, демонстрируя стабильно высокие образовательные результаты и профессиональное мастерство;

– 8 преподавателей имеют первую квалификационную категорию, находясь в процессе активного профессионального роста и методического совершенствования.

В Филиале реализуется системная кадровая политика, направленная на непрерывное повышение уровня квалификации педагогических работников и развитие их профессиональных компетенций. В соответствии с требованиями законодательства каждый преподаватель проходит повышение квалификации не реже одного раза в три года, что способствует внедрению современных образовательных технологий, обновлению содержания преподаваемых дисциплин и развитию личной профессиональной компетентности.

Педагогические работники Филиала регулярно проходят курсы повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки по профилю своей деятельности, что свидетельствует о высокой мотивации коллектива к профессиональному развитию и приверженности принципам непрерывного образования.

С целью систематизации, обобщения и трансляции передового педагогического опыта, а также поддержки молодых специалистов в Филиале активно функционирует «Школа начинающего педагога». В рамках данного проекта осуществляются наставничество, проведение открытых занятий, методические семинары и взаимопосещения, что способствует ускоренной адаптации новых сотрудников, обмену эффективными педагогическими практиками и формированию единых подходов к организации образовательного процесса.

Методическое обеспечение образовательного процесса

Научно-методическая работа (далее — НМР) в Филиале представляет собой целостную систему взаимосвязанных организационно-педагогических мероприятий, направленных на совершенствование качества подготовки квалифицированных специалистов, обладающих необходимыми профессиональными компетенциями в строгом соответствии с требованиями ФГОС СПО по реализуемым специальностям.

Ключевая цель научно-методической деятельности — создание оптимальных условий для методического сопровождения образовательного процесса и обеспечения непрерывного профессионального развития преподавательского состава, что непосредственно влияет на результативность обучения и конкурентоспособность выпускников.

Коллегиальным органом управления научно-методической работой является Научно-методический совет (НМС) Филиала, выполняющий функцию координации и согласования деятельности структурных подразделений и педагогических работников по вопросам совершенствования образовательных технологий. Персональный состав НМС утверждается распоряжением директора Филиала. Содержание и направления работы совета формируются на основе

годового плана, а также с учетом актуальных потребностей по модернизации учебного процесса и внедрению инновационных методик.

Организационными формами работы НМС выступают регулярные заседания, методические семинары, круглые столы и индивидуальные консультации, в ходе которых рассматриваются вопросы нормативно-правового обеспечения, внедрения новых образовательных стандартов, разработки оценочных материалов и обобщения передового педагогического опыта.

Основной площадкой для реализации методической работы преподавателей Филиала являются цикловые комиссии (ЦК), объединяющие педагогов по профильным направлениям подготовки.

В 2025 году в Филиале функционировали четыре цикловые комиссии:

- цикловая комиссия общеобразовательных дисциплин;
- цикловая комиссия электротехнических дисциплин;
- цикловая комиссия химических технологий и автоматизации производства;
- цикловая комиссия механических дисциплин.

Составы цикловых комиссий утверждаются Педагогическим советом Филиала. Содержание и направления работы ЦК определяются с учетом стратегических, перспективных и текущих педагогических задач. В планах работы комиссий отражаются организационные вопросы по разработке и согласованию плановой учебно-методической документации, совершенствованию контрольно-оценочных процедур для промежуточной и итоговой аттестации, организации самостоятельной работы студентов и практического обучения в соответствии с актуальными требованиями ФГОС СПО.

Приоритетные направления учебно-методической работы коллектива преподавателей и мастеров производственного обучения в 2025 году:

- стимулирование инновационной деятельности преподавателей в условиях перехода на актуализированные ФГОС СПО, включая внедрение практико-ориентированных модулей и проектных методов обучения;
- организация и развитие научно-исследовательской деятельности преподавателей и студентов в соответствии с требованиями образовательных стандартов и профессиональных квалификационных рамок;
- системное повышение уровня методической компетентности педагогических работников через участие в конференциях, конкурсах, публикациях и методических объединениях;
- активизация работы преподавателей в области самообразования, обобщения и распространения эффективного педагогического опыта внутри коллектива и за его пределами.

Необходимым условием повышения качества подготовки специалистов является постоянное обновление учебно-методического сопровождения всех образовательных программ, включая материалы для организации самостоятельной внеаудиторной работы студентов. Преподаватели Филиала осуществляют планомерную актуализацию учебно-методических комплексов, рабочих программ,

фондов оценочных средств и методических рекомендаций, применяемых на различных этапах образовательного процесса по основным видам профессиональной деятельности и в ходе практической подготовки обучающихся.

Традиционно в Филиале проводятся декады цикловых комиссий, предметные олимпиады, конкурсы профессионального мастерства, научно-практические конференции и иные формы внеучебной деятельности. Данные мероприятия предоставляют студентам возможность продемонстрировать интеллектуальный потенциал, творческие способности и уровень сформированности общих и профессиональных компетенций. Участие в конкурсных мероприятиях различного уровня способствует повышению учебной мотивации, развитию навыков самопрезентации и формированию портфолио индивидуальных достижений обучающихся.

Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ полностью соответствует требованиям ФГОС СПО и охватывает все компоненты образовательного процесса: целевой, содержательный, технологический и оценочный. Вся необходимая информация, включая рабочие программы дисциплин, календарные учебные графики, методические материалы и фонды оценочных средств, размещена в открытом доступе на официальном сайте ИРНИТУ в разделе, посвященном деятельности Филиала, что обеспечивает прозрачность и доступность образовательных ресурсов для всех участников образовательных отношений.

3. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская работа обучающихся и преподавательского состава выступает важнейшим компонентом профессионального становления выпускников Филиала и ключевым фактором повышения качества подготовки специалистов среднего звена. Особое внимание уделяется формированию у студентов устойчивых исследовательских навыков, развитию творческого потенциала и совершенствованию профессиональных компетенций, востребованных в современных производственных условиях. Результаты научно-практических изысканий обучающихся регулярно представляются на конкурсах, олимпиадах и научно-практических конференциях, где студенты систематически занимают призовые места и награждаются дипломами различного уровня. Филиал ставит стратегической задачей подготовку не только технически грамотных специалистов, но и выпускников, обладающих развитым аналитическим мышлением и способных применять научный подход к решению практических производственных задач. Повышение требований к качеству образования и запросы работодателей на специалистов с проектно-исследовательскими компетенциями обусловили активизацию усилий преподавательского коллектива в области совершенствования научно-методического сопровождения и развития студенческой исследовательской инициативы.

Организация научно-исследовательской деятельности студентов

Научно-исследовательская деятельность студентов (НИРС) в Филиале структурирована по двум основным направлениям: учебно-исследовательская работа, интегрированная в образовательный процесс в рамках реализации основных профессиональных образовательных программ (в том числе в виде курсовых проектов и лабораторных исследований), и внеучебная научно-исследовательская деятельность. Последняя включает участие обучающихся в научно-практических конференциях, предметных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, а также разработку и защиту индивидуальных и групповых учебных проектов на специализированных смотрах и выставках. Такая двухуровневая модель позволяет гармонично сочетать фундаментальную подготовку с развитием самостоятельности, инициативности и навыков командной работы.

Научно-творческое объединение студентов и молодых ученых «ПОИСК»

Центральным элементом студенческого научного сообщества выступает Научно-творческое объединение студентов и молодых ученых «ПОИСК», деятельность которого направлена на повышение качества подготовки высококвалифицированных выпускников, обладающих организаторскими навыками для коллективной творческой работы и эффективного решения практических задач. Тематика научных исследований утверждается ежегодно с учетом актуальных потребностей региональной экономики и производственных партнеров. За каждым исследовательским проектом закрепляется научный руководитель из числа преподавателей Филиала. Промежуточные и итоговые результаты работы регулярно обсуждаются на заседаниях объединения, представляются на внутренних и внешних научных мероприятиях, а наиболее значимые изыскания публикуются в рецензируемых научных и учебно-методических изданиях.

В октябре 2025 года в рамках Фестиваля науки, организованного ИРНТУ, «Поиск» стал победителем конкурса «Лучшее СНО» ИРНТУ. Участие в подобных мероприятиях способствует ранней профориентации в научно-технической сфере и формированию инновационного мышления у студентов.

Достижения обучающихся в конкурсах и олимпиадах

Значительные результаты в 2025 году были достигнуты обучающимися в рамках участия в престижных конкурсах профессионального мастерства и научно-технического творчества:

– на региональном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в компетенции «Лабораторный химический анализ» студентка Филиала продемонстрировала высокий уровень практических навыков и заняла 3 место;

– в X Отраслевом международном чемпионате профессионального мастерства Госкорпорации «Росатом» «AtomSkills» по компетенции «Электромонтаж» - студенческая лига студент Филиала также удостоился 3 места, подтвердив конкурентоспособность подготовки по техническим специальностям.

Эти достижения свидетельствуют об эффективной интеграции учебного процесса с практико-ориентированными форматами оценки и высокой мотивации студентов к профессиональному самосовершенствованию.

Конференционная деятельность и научные форумы

Традиционным мероприятием, обеспечивающим площадку для презентации научных изысканий, является ежегодная региональная студенческая научно-практическая конференция «Актуальные вопросы науки и техники». В рамках конференции студенты под руководством преподавателей представляют результаты собственных исследований, лучшие из которых отбираются для публикации в сборнике материалов и научном журнале «Молодежный вестник ИРНИТУ», индексируемом в российских наукометрических базах и др. В 2025 году преподавателями Филиала совместно со студентами подготовлено и издано 9 статей, отражающих результаты прикладных исследований и разработки современных образовательных технологий. Данные публикации используются в учебном процессе, способствуют актуализации содержания дисциплин.

4. Внеучебная работа

Воспитательная работа и развитие студенческой среды

Воспитательная работа в Филиале представляет собой неотъемлемый и системный компонент целостного образовательного процесса, интегрированный во все виды учебной и внеучебной деятельности. Ключевой задачей воспитательной деятельности является реализация государственного социального заказа, отраженного в Стратегии развития воспитания в Российской Федерации и государственной политике в сфере образования, направленная на формирование у обучающихся гражданской идентичности, патриотизма, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к природе, малой родине и семейным ценностям.

Организация воспитательного процесса в Филиале осуществляется на основании утвержденного Плана воспитательной работы, который актуализируется ежегодно с учетом приоритетных направлений государственной молодежной политики и региональных особенностей.

Координация и кадровое обеспечение воспитательной деятельности

Общее руководство и координация воспитательного процесса возложены на заместителя директора по организационно-воспитательной работе. Непосредственная реализация мероприятий осуществляется командой специалистов: педагогом-организатором, социальным педагогом, преподавателем

физической культуры, заведующим отделением допризывной подготовки, а также кураторами учебных групп и преподавателями общеобразовательных и специальных дисциплин.

Приоритетные направления воспитательной работы в Филиале:

1. Базовые ценностно-мировоззренческие направления:
 - патриотическое и гражданское воспитание;
 - духовно-нравственное воспитание.
2. Профессионально-ориентированные направления:
 - профессионально-трудовое воспитание;
 - научно-образовательная деятельность;
 - физическое воспитание и формирование культуры здорового образа жизни.
3. Контекстуальные направления развития личности и среды:
 - информационное и экологическое воспитание;
 - культурно-творческое развитие;
 - поддержка студенческого предпринимательства.

Межведомственное и социальное партнерство

В рамках реализации указанных направлений Филиал осуществляет системное взаимодействие с органами государственной и муниципальной власти, правоохранительными структурами и общественными организациями города и области:

- Администрацией г. Усолья-Сибирского;
- Инспекцией по делам несовершеннолетних ОМВД России «Усольский»;
- Отделом МВД России «Усольский» по г. Усолье-Сибирское и Усольскому району;
- Региональным отделением Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест»;
- Усольским отделением общественной организации «Союз десантников России»;
- Усольским отделением общественной организации «Союз ветеранов боевых действий».

Такое партнерство позволяет привлекать дополнительные ресурсы для организации профилактической, патриотической и социальной работы, а также обеспечивает практическую ориентированность воспитательных мероприятий.

Роль внеучебной деятельности в развитии личности

Внеучебная воспитательная деятельность выступает важнейшим фактором гармоничного развития личности обучающихся, раскрытия их творческого потенциала и формирования системы ценностных ориентиров. Участие в социально значимых, интеллектуальных, творческих и спортивных мероприятиях районного, городского и регионального уровня способствует не только личностному росту студентов, но и укреплению позитивного имиджа Филиала,

повышению его узнаваемости в образовательном пространстве Иркутской области.

В 2025 учебном году воспитательная работа в Филиале осуществлялась в соответствии с утверждённым Планом воспитательной работы и охватывала все приоритетные направления. Мероприятия реализовывались в различных форматах: лекции-диалоги, практические тренинги, конкурсы, экскурсии, спортивные соревнования, проекты социального действия и культурно-массовые события. Ниже представлена систематизированная номенклатура реализованных мероприятий по направлениям.

1. Патриотическое воспитание

- Фестиваль военно-патриотической песни, приуроченный к празднованию 80-летия Победы в Великой Отечественной войне;
- Учебные военно-полевые сборы, посвящённые государственному празднику «День России»;
- Тактическая игра «Лучший стратег», приуроченная ко Дню защитника Отечества;
- Военно-спортивная игра «А, ну-ка, парни!», посвящённая Дню защитника Отечества;
- Беседа «От Георгиевских кавалеров до Героев России» (к 9 декабря – Дню Героев Отечества);

– Проектно-поисковая работа с использованием портала «Память народа».

2. Гражданское воспитание

- Конкурс плакатов ко Дню солидарности в борьбе с терроризмом;
- Дискуссия «Я и общество»;
- Правовой час «Свобода и ответственность»;
- Правовая игра «Правовой ринг» в рамках Дня молодого избирателя;
- Правовая игра «12 декабря – День Конституции Российской Федерации».

3. Духовно-нравственное воспитание

- Игровой лекторий «Давайте будем вежливыми»;
- Концертная программа ко Дню пожилого человека (организована совместно с Советом ветеранов г. Усолье-Сибирское);
- Командная игра «Твой выбор» (профилактика асоциальных явлений);
- Встреча-лекторий «Я сама строю своё женское счастье»;
- Лекция «Духовная культура человека и общества»;
- Тренинг «Семья как единое целое»;
- Интеллектуальный поединок «Земля Иркутская»;
- Семейный квест «Мама, папа и я»;
- Дискуссия «Можно ли быть свободным от ответственности?»;
- Психологический тренинг «Соцкомфорт в новой среде»;
- Мастерская добрых дел «Наука помогает обществу» (совместно с Центром помощи детям).

4. Профессионально-трудовое воспитание

- Обучающая программа «Меры государственной поддержки в сфере

занятости» (совместно с Усольским филиалом ОГКУ «Центр занятости населения»);

- Классные часы «Введение в специальность 15.02.17» (группа уМОР-25-1);
- Конкурс профессионального мастерства «Грани профессии» (группа уТАК-25-1);

- Деловая игра «Успешное собеседование»;
- Научно-популярное мероприятие «В гостях у химии».

5. Физическое воспитание, формирование культуры здорового образа жизни и эмоционального благополучия

- Спортивные соревнования «День здоровья»;
- Социально-психологическое тестирование обучающихся (в целях мониторинга эмоционального благополучия);

- Профилактическая беседа «Жизнь без никотина»;
- Участие обучающихся в региональном первенстве по настольному теннису;

- Участие обучающихся в региональном первенстве по мини-футболу.

6. Научно-образовательное воспитание

(включает мероприятия из блока «Ценность научного познания»)

- Мероприятие «День космонавтики»;
- Краеведческий цикл «Усолье – город исторический»;
- Лекция «Единая энергетическая система России»;
- Тематическое занятие «Типы электрических станций»;
- Беседа «Химия и энергетические напитки»;
- Мероприятие «8 февраля – День российской науки»;
- Профилактическая беседа «Вейпинг и курение: популярные заблуждения»;
- Мастер-класс «Математика как искусство жизни»;
- Познавательная лекция «Физика в спорте»;
- Викторина «Законы физики в космосе».

7. Информационное воспитание

- Участие в городском фестивале профессий «Взгляд в будущее»;
- Лекторий «Информационная безопасность»;
- Мастер-класс «Технология поиска работы»;
- Тренинг «Советы начинающему карьеристу»;
- Лекция «Путь к успеху»;
- Викторина «Безопасное поведение в сети "Интернет"».

8. Экологическое воспитание

- Эко-игра «Чистое Усолье».

9. Культурно-творческое воспитание

- Торжественная линейка «День знаний»;
- Концерт и акция «День самоуправления», приуроченные ко Дню СПО;
- Игровой тренинг «Ночь в музее»;
- Церемония «Посвящение в студенты – 2025»;

- Экскурсия в г. Иркутск «По следам Колчака»;
 - Музыкальный проект «Colours of music»;
 - Инженерно-творческая игра «Каракури. Инженерное мышление»;
 - Концерт-поздравление к 60-летию юбилею Филиала ИРНИТУ в г. Усолье-Сибирском;
 - Квест-игра «Рождество»;
 - Праздничная программа «Новогодний калейдоскоп».
10. Предпринимательское воспитание
- Интеллектуально-деловая игра «Как стать миллионером?» (в рамках открытия 6 сезона конкурса «Большая перемена»).

Студенческое самоуправление как институт развития лидерского потенциала

В целях обеспечения реализации прав обучающихся на участие в управлении образовательной организацией, решения актуальных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развития социальной активности и поддержки гражданских инициатив в Филиале создана и эффективно функционирует система студенческого самоуправления.

Структура студенческого самоуправления Филиала включает:

- первичную профсоюзную организацию студентов ИРНИТУ, представляющую интересы обучающихся в вопросах социальной защиты и материальной поддержки;
- Студенческий совет Филиала, координирующий деятельность студенческих объединений и иницирующей проекты по развитию студенческой среды;
- Студенческий медиацентр, обеспечивающий информационное сопровождение жизни Филиала и развитие цифровых компетенций студентов;
- волонтерский отряд «Добрые руки», реализующий социально значимые проекты и благотворительные акции.

Деятельность органов студенческого самоуправления способствует формированию у обучающихся навыков проектной работы, командного взаимодействия, организаторских способностей и ответственности за результаты коллективной деятельности, что соответствует требованиям ФГОС СПО к формированию общих компетенций выпускников.

5. Материально-техническое обеспечение

Материально-техническое и информационное обеспечение образовательной деятельности

Основная деятельность Филиала осуществляется в двух учебных корпусах, расположенных в г. Усолье-Сибирском и оснащенных современными материально-техническими ресурсами, необходимыми для организации и проведения всех видов учебной, практической и научно-исследовательской работы, предусмотренных учебными планами образовательных программ среднего профессионального

образования. Помещения для образовательной деятельности соответствуют действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям (СанПиН) и нормам пожарной безопасности. Общая площадь помещений, используемых для образовательного процесса, составляет 12 452 м², что обеспечивает комфортные условия для обучения, лабораторных занятий и самостоятельной работы обучающихся.

Учебно-лабораторная база Филиала

Для обеспечения эффективного и качественного образовательного процесса Филиал располагает развитой инфраструктурой, включающей:

- мультимедийные лекционные аудитории, оснащенные проекционным оборудованием;
- специализированные компьютерные классы с современным программным обеспечением и высокоскоростным доступом к сети Интернет;
- учебные лаборатории и производственные мастерские, укомплектованные оборудованием для формирования практических профессиональных компетенций по специальностям химико-технологического, электротехнического и механического профилей;
- спортивные и тренажерные залы, предназначенные для реализации программ физического воспитания и организации внеучебной спортивной деятельности.

Обучающиеся имеют свободный доступ к автоматизированным рабочим местам в компьютерных классах с возможностью выхода в сеть Интернет, что позволяет эффективно использовать электронные образовательные ресурсы, справочно-информационные системы и специализированное программное обеспечение в процессе самостоятельной работы по изучаемым дисциплинам.

Информационно-коммуникационная инфраструктура

Филиал интегрирован в единую информационно-телекоммуникационную среду ИРНИТУ, которая включает корпоративную компьютерную сеть, объединяющую все учебные корпуса (включая удаленные подразделения), здания общежитий и объекты хозяйственного назначения. Данная инфраструктура обеспечивает стабильный доступ к внешним информационным ресурсам, включая сеть Интернет, для студентов и сотрудников Филиала.

Программное обеспечение и информационные ресурсы:

- комплекс лицензионного программного обеспечения (операционные системы, офисные пакеты, специализированные учебные и инженерные приложения), используемого в учебном процессе, административной деятельности и научных исследованиях;
- система информационного обеспечения управленческой деятельности ИРНИТУ, позволяющая осуществлять электронный документооборот, мониторинг образовательных результатов и планирование ресурсов;
- информационные ресурсы для образовательной и научной деятельности,

размещенные на сайте библиотеки ИРНИТУ, включая доступ к электронно-библиотечным системам, базам данных и полнотекстовым научным изданиям.

Такая интеграция обеспечивает филиалу доступ к централизованным цифровым сервисам университета, что повышает эффективность управления образовательным процессом и расширяет возможности для дистанционного взаимодействия участников образовательных отношений.

Социально-бытовое обеспечение и охрана здоровья обучающихся

В Филиале функционируют столовая и буфет общей вместимостью 125 посадочных мест, обеспечивающие горячим питанием студентов и сотрудников.

Медицинское сопровождение образовательного процесса организовано на базе медицинского кабинета Филиала, где работает квалифицированный фельдшер. В функции медицинского работника входят:

- оказание первичной медико-санитарной помощи и экстренной доврачебной поддержки в случае ухудшения состояния здоровья обучающихся или сотрудников;
- диспансерное наблюдение за студентами, имеющими хронические заболевания или ограничения по состоянию здоровья;
- контроль за организацией занятий по физической культуре, формирование специальных медицинских групп и разработка индивидуальных рекомендаций по допустимым физическим нагрузкам;
- мониторинг соблюдения санитарно-эпидемиологических норм в учебных помещениях, столовой и местах общего пользования;
- ведение персональной картотеки студентов в части медицинского статуса, сбор и систематизация данных о прохождении флюорографического обследования;
- организация и контроль проведения профилактических прививок в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок и региональными программами иммунизации.

Медицинский кабинет Филиала взаимодействует с территориальными учреждениями здравоохранения Иркутской области, что обеспечивает своевременное направление обучающихся на углубленное обследование, вакцинацию или специализированную медицинскую помощь при необходимости.

Безопасность и комфорт образовательной среды

Материально-техническая база Филиала регулярно обновляется и модернизируется в рамках программы развития ИРНИТУ и с учетом требований актуализированных ФГОС СПО. Проводятся плановые ремонтные работы, закупка нового оборудования и оснащение учебных помещений современными техническими средствами обучения.