

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное**  
**учреждение высшего образования**  
**ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ**  
**ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ОТЧЕТ**

Опрос представителей компаний/организаций по оценке удовлетворенности  
работодателей подготовкой выпускников ИРНИТУ

**июнь 2024-2025 уч. год**

Иркутск 2025 г.

*В ИРНИТУ в мае-июне 2025 года был проведён опрос представителей компаний/организаций в которых работают выпускники вуза (далее – представители работодателей). Цель исследования – выяснить степень удовлетворенности работодателями подготовкой выпускников ИРНИТУ, а так же ожидания в отношении навыков и опыта выпускников. Отзывы получили 4 программы СПО, 32 программы бакалавриата, 11 программ специалитета, 19 программ магистратуры, 4 программы аспирантуры. Всего в опросе приняли участие 345 человек из 216 компаний и организаций (См.: Приложение 1,2).*

Работодателям был задан вопрос о том, **выпускники каких вузов востребованы их организацией?** Наиболее распространенный вариант ответа – «**выпускники ИРНИТУ**», такой вариант ответа дали 45 % респондентов. Следует отметить, что большинство образовательных программ ИРНИТУ не имеют аналогов в других вузах Иркутской области.

На вопрос об **основных причинах отказов выпускникам – кандидатам на вакансии** опрошенные ответили следующим образом: 35 % не отказывают претендентам, 23 % указывают на недостаток знаний, такой же процент работодателей считает препятствием при приеме на работу низкую заинтересованность в обучении, 13,3 % считают препятствием для трудоустройства отсутствие опыта работы, 9 % работодателей отметили как причину отказа личностные качества претендентов (некоммуникабельность, неумение вести диалог на собеседовании, презентовать себя), а так же нежелание активно погружаться в работу, 7 % отмечают несоответствие соискателей требованиям вакансии, 6 % отказывают из-за отсутствия свободных вакансий, 5,2 % считают, что выпускники имеют завышенные финансовые и карьерные ожидания.

**Основными факторами, которые способствуют трудоустройству выпускников ИРНИТУ** работодатели считают следующие: 79,4 % – высокий уровень подготовки выпускников, 52 % – многолетнее сотрудничество организации с ИРНИТУ, 41 % испытывают доверие к подготовке в вузе, так как сами являются его выпускниками, 34 % – хорошие рекомендации о выпускниках, 5,2 % указали, что организация имеет стратегического соглашения о сотрудничестве с ИРНИТУ.

Работодатели высказали свое удовлетворение **профессиональной подготовкой выпускников по критерию актуальность и полнота полученных знаний и умений.** 97,4 % высоко оценили полноту знаний выпускников ИРНИТУ, полную удовлетворенность этим показателем высказали 59,4 %, а 38 % выбрали ответ «скорее удовлетворен» (см. рис.1). Не удовлетворены только 1,4 %, при этом полную неудовлетворенность никто не отметил (см. рис. 1, критерий 1).

При оценке способности выпускников **своевременно и качественно решать профессиональные задачи** 93,4 % опрошенных высказали удовлетворенность подготовкой по данному критерию, из них полную удовлетворенность отметили 54 %, а скорее удовлетворены – 39,4 %, скорее не удовлетворены – 4 % (см. рис. 1, критерий 2).

Так же ответы были получены на просьбу оценить способность выпускников **самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации:** 90 % в целом удовлетворены подготовкой (полностью удовлетворены – 48 %, скорее удовлетворены – 42 %), однако 7 % высказали неудовлетворенность подготовкой выпускников (скорее не удовлетворены – 7 %) (см. рис. 1, критерий 3).

**Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования выпускниками ИРНИТУ** была высоко оценена работодателями – 93 %, из них полную удовлетворенность отметили 59 %, скорее удовлетворены – 34 %, но 2 % ответили, что скорее не удовлетворены подготовкой по критерию профессиональной эксплуатации современного оборудования (см. рис. 1, критерий 4).

Оценивая **степень удовлетворенности уровнем профессиональной подготовки выпускников по критерию способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации** представители работодателей, которые участвовали в опросе, выбрали ответы «полностью удовлетворен» – 64,3 %, «скорее удовлетворен» – 32,2 %, таким

образом, удовлетворенность составила 97 %, ответ «полностью не удовлетворен» не выбрали ни один респондент, «скорее не удовлетворен» ответили 0,8 % (см. рис. 1, критерий 5).



Рис. 1. Удовлетворенность профессиональной подготовкой выпускников ИРНИТУ, %

Помимо навыков профессиональных компетенций представители работодателей так же оценивали владение выпускниками ИРНИТУ **универсальными компетенциями**, в частности по критерию **готовность действовать в нестандартных ситуациях, выработать стратегию действий**. Удовлетворение подготовкой по данному критерию высказали 91,3 % респондентов (48,4 % – полностью удовлетворены, 43 % – скорее удовлетворены), не удовлетворенность подготовкой отметили 6 % опрошенных (см. рис. 2, критерий 1).

Оценили сформированность **универсальных компетенций по критерию способность к организации и управлению проектной деятельностью** представители работодателей следующим образом: 49 % – полностью удовлетворены подготовкой выпускников ИРНИТУ, 39,4 % – скорее удовлетворены, скорее не удовлетворены 7 %. Таким образом, общая удовлетворенность участников опроса составляет 88,4 %, неудовлетворенность же – 7 % (см. рис. 2, критерий 2) .

Представители работодателей оценили, насколько они удовлетворены сформированностью **универсальных компетенций выпускников по критерию способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию**. Удовлетворены подготовкой выпускников ИРНИТУ 93 % опрошенных (полностью удовлетворены – 52 %, скорее удовлетворены – 41 %), не удовлетворенность высказали 4,3 % респондентов (см. рис. 2, критерий 3).

На вопрос о сформированности **универсальных компетенций выпускников по критерию владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)** были получены следующие

ответы: полностью удовлетворены – 49 %, скорее удовлетворены – 43,2 %, скорее не удовлетворены – 5 %. Таким образом, общая удовлетворенность сформированностью указанной выше компетенцией составляет 92,2 %, общая не удовлетворенность – 5 % (см. рис. 2, критерий 4).

Представители работодателей так же оценили степень **сформированности универсальных компетенций выпускников по критерию способность организовывать и руководить работой команды**. Удовлетворены подготовкой выпускников по данному критерию 84 % представителей работодателей (полностью удовлетворены – 43 %, скорее удовлетворены – 41 %), не удовлетворены – 8,1 % (скорее не удовлетворены – 8,1 %) (см. рис. 2, критерий 5).



**Рис. 2 Удовлетворенность сформированностью универсальных компетенций выпускников, %**

Проанализировав блок по оценке представителями работодателей сформированности универсальных компетенций следует отметить, что ответы были даны разнообразные и часто противоречивые. По одной и той же программе можно было наблюдать весь спектр ответов из предложенной шкалы. В отличие от высокой оценки сформированности профессиональных компетенций, где не удовлетворенность представителей работодателей находится на уровне статистической погрешности, и нигде не встречается оценка «полностью не удовлетворен», при оценке сформированности универсальных компетенций такого единодушия не наблюдается. Таким образом, можно сделать вывод о том, что недостаток социально-гуманитарной составляющей в учебных планах привел к неполному формированию «мягких» навыков.

В дальнейшем подавляющее большинство (94 %) представителей работодателей планируют брать на работу в свои компании выпускников ИРНИТУ. Ответ «не планирую» никто из респондентов не отметил.

Самые популярные из выбранных **форм сотрудничества с ИРНИТУ**, по мнению представителей работодателей, следующие:

- 1 Целевое обучение студентов – 49,3 %;
- 2 Проведение практики студентов ИРНИТУ на вашем предприятии - 37 %;

- 3 Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов ИРНИТУ – 26,3 %;
- 4 Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов ИРНИТУ – 9,1 %;
- 5 Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия – 9 %.
- 6 Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы – 5 %;
- 7 Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия – 5 %.

Как следует из иерархии ответов, опрошенные считают, что повысить эффективность подготовки специалистов можно только при активном участии работодателей, а также сделав «фокус на применение более современных технологий, больше практики на предприятиях с возможностью участия в производственных процессах», так как «студентам не хватает практических навыков».

Так же представители работодателей сформулировали свои рекомендации по улучшению подготовки специалистов по образовательным программам ИРНИТУ (стиль и орфография авторов сохранены):

«Введение в специальность» должны преподавать представители работодателей, дать чёткое понимание своих ожиданий и требований, портрета выпускника, а также представить реалистичную картину карьеры для студентов, ответить на их вопросы.

Разбирать кейсы, приближенные к реальности (например, на основе опыта ведущих компаний).

Развитие профессиональных навыков. Обучение технологиям, используемым на предприятии

Освоение программного обеспечения и инструментов, применяемых в работе.

Развитие soft skills. Формирование адаптивности и гибкости: Развитие навыков решения проблем и принятия решений в условиях неопределенности. Работа в команде и взаимодействию с различными специалистами. Стремление к саморазвитию и постоянному обучению. Развитие навыков делового общения и взаимодействия с коллегами. Сделать упор на развитие мягких навыков, навыков деловой коммуникации

Адаптация программы подготовки студентов к реальному процессу производства.

Акцентировать внимание на практическом применении теоретических знаний.

Больше брать реальных заказчиков и заказы на темы учебных и дипломных проектов, поменьше рисовать "воздушных замков"

Больше внимания уделять практике, базовым практическим навыкам, подкреплять теорию практикой, умение анализировать, делать выводы и учиться принимать правильные решения. Больше практических занятий на современном оборудовании. Включение реальных кейсов в дисциплины

Необходимо сфокусироваться на развитии практических навыков студентов через стажировки, реальные проекты и взаимодействие с индустрией, а также помочь студентам сформировать карьерные цели, соответствующие требованиям рынка труда и эффективно презентовать свои навыки работодателям.

Необходимо научить мыслить как инженер, анализируя большие объёмы информации, грамотно излагая в составляемых по итогам документах, также необходим навык деловой переписки.

Обучить студентов правилам написания научной работы и владению научным языком.

Прививать умение и навыки, необходимых для принятия стратегических решений.

Развивать инициативность и умения принимать самостоятельно решения.

#### **Выводы:**

**1. Работодатели, которые участвовали в опросе, отметили востребованность выпускников ИРНИТУ:** почти половина работодателей (45%) считают выпускников ИРНИТУ наиболее предпочтительными кандидатами среди вузов региона. Это подтверждает уникальное положение университета на рынке труда.

**2. Опрошенными отмечен высокий уровень удовлетворённости подготовкой выпускников:** Более 90 % работодателей удовлетворены профессиональными компетенциями выпускников, а по отдельным направлениям (актуальность знаний, способность решать задачи, владение оборудованием) уровень удовлетворённости превышает 93–97%. Это свидетельствует о качественной теоретической и практической подготовке студентов.

**3. Высказано мнение, что универсальные навыки требуют дальнейшего развития:** при высокой оценке профессиональных знаний работодатели отмечают недостаточную сформированность «мягких» навыков: коммуникативных, командных, лидерских, навыков саморазвития. Это связано с недостатком социально-гуманитарной составляющей в учебных планах.

**4. Работодатели считают, что практическая подготовка должна быть в приоритете:** для повышения качества подготовки необходимо увеличить долю практических занятий, стажировок, реальных проектов и кейсов, а также усилить интеграцию с предприятиями.

**5. Востребованы новые формы сотрудничества.** Наибольший интерес вызывают целевое обучение (49%), организация практик (37%), проведение занятий на базе предприятий (26%), а также совместная разработка программ повышения квалификации.

**6. Максимально была оценена работодателями подготовка по следующим программам:**

Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям). СПО, филиал в Усолье-Сибирском

Кадастр недвижимости (бакалавриат)

Электротранспортные системы и комплексы (бакалавриат)

Экономика и финансы отраслей топливно-энергетического комплекса (бакалавриат)

Промышленная теплоэнергетика (бакалавриат)

Государственно-правовая (специалитет)

Цифровые, аддитивные технологии в сварочном производстве (магистратура)

Архитектура устойчивой среды обитания (магистратура)

Проектирование градостроительных ландшафтов (магистратура)

Инновации и инвестиции в цифровой экономике (магистратура)

Интеллектуальные системы электроснабжения (магистратура)

Логистический менеджмент и безопасность движения (магистратура)

Новые технологии в землеустройстве и кадастрах (магистратура)

Пожарная безопасность (магистратура)

Техническая эксплуатация автомобилей (магистратура)

Эксплуатация автомобильного транспорта (Диагностика) (аспирантура)

Эксплуатация автомобильного транспорта, направленность – Диагностика (аспирантура)

**7. Незначительные претензии высказаны к подготовке выпускников по программам:**

Автоматизированные системы обработки информации и управления (бакалавриат)

Современный дизайн (бакалавриат)

Информационные системы и технологии в административном управлении (бакалавриат)

Электрометаллургия алюминия (бакалавриат)

Таким образом, общий итог проведенного исследования следующий: выпускники ИР-НИТУ востребованы на рынке труда и высоко оцениваются работодателями по профессиональным компетенциям. Основное направление для развития — усиление практической подготовки и развитие универсальных навыков. Внедрение предложенных рекомендаций позволит повысить конкурентоспособность выпускников и укрепить позиции университета как лидера в регионе.

Таблица 1. Количество отзывов работодателей по институтам

<b>Институт</b>	<b>Кол-во отзывов</b>
Байкальский институт БРИКС	23
Институт авиамашиностроения и транспорта	41
Институт архитектуры, строительства и дизайна	64
Институт высоких технологий	15
Институт информационных технологий и анализа данных	24
Институт недропользования	24
Институт экономики, управления и права	61
Институт энергетики	77
Сибирская школа геонаук	3
Филиал в Усолье-Сибирском	4

**Список работодателей принимавших участие в опросе**

**Список работодателей**

Baikal Murano

ISPsystem

MAD-FOX мастерская архитектуры и дизайна

Автоколонна 1268

Автономная некоммерческая организация по развитию международных коммуникаций  
"Большая Евразия"

Адвокатская палата Иркутской области

Администрация Иркутского районного муниципального образования

АНО "Институт города"

АО "Авиакомпания "Ангара"

АО "Байкалэнерго"

АО "Иркутская электросетевая компания"

АО "Иркутский релейный завод"

АО "Иркутсккабель"

АО "Полюс Вернинское" и ООО "Полюс Сухой Лог"

АО "ПФК Обновление"

АО "Урангео"

АО "Урангеологоразведка"

АО "Фармасинтез"

АО "Холдинг Эрсо"

АО "Экзософт"

АО « Газстройпром»

АО «Автоколонна 1880»

АО «Альфа-Банк»

АО «Ангарский электролизный химический комбинат»

АО «АЭХК»

АО Витимэнерго

АО Иркут БКТ

АО ИРКУТСККАБЕЛЬ

АО Полюс Красноярск

АО Саянскхимпласт

АО Труд

АО УЗГА

АО Урангеологоразведка

Аттестационный центр «ГАЦ ВСР»

Байкальская энергетическая компания

Банк ВТБ (ПАО)

ББР Банк (АО)

Благотворительный фонд "Оберег"

Восточно -Сибирское линейное уравнение МВД России на транспорте

Газпром добыча Иркутск

ГК Промомед, АО Биохимик

Государственная инспекция труда в Иркутской области

Государственное бюджетное учреждение культуры Иркутский областной художественный музей им. В.П. Сукачева

ГУФССП России по Иркутской области  
Евразийские коммуникации. Байкал"  
Желдорконтроль  
ЖСК "На Игошина"  
ЗАО "НИПИИ ВОСТОК"  
Зеон  
ИАЗ - филиал ПАО "ЯКОВЛЕВ"  
ИЗК СО РАН, АО "ИЭРП"  
Изтм  
Институт земной коры СО РАН  
Инфо-лоджик  
ИрАэро  
Иркутская областная коллегия адвокатов. Транспортный филиал  
Иркутская региональная коллегия адвокатов "Версия"  
Иркутское областное государственное казенное учреждение "Институт муниципальной правовой информации имени М.М. Сперанского"  
ИРНТУ  
ИТЭК организация по международному образованию и туризму  
ИХК  
Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации г. Иркутска  
Компания Востсибуголь  
Либхерр-Русланд  
МБУ ДО ДХШ №2 города Иркутска  
МБУ ДО ДШИ 5 города Иркутска  
МВД  
Межрайонная ИФНС России № 25 по Иркутской области  
Межрегиональное управление Росприроднадзора по Иркутской области и Байкальской природной территории  
Министерство культуры Иркутской области  
Министерство строительства Иркутской области  
МУП "Водоканал" г. Иркутск  
МУП "ВОДОКАНАЛ" г.Шелехов  
МЧС России  
ОГУЭП Облкоммунэнерго  
ООО "Сибирский стандарт"  
ООО "Авиаль Пегас"  
ООО "АйкьюЭкологджи"  
ООО "АЙ-Проджект"  
ООО "АЛАНС"  
ООО "Байкалстрой"  
ООО "Байкальская энергетическая компания"  
ООО "Байкальская энергетическая компания" филиал Усть-Илимская ТЭЦ  
ООО "Байкальская энергетическая компания", филиал Ново-Зиминская ТЭЦ  
ООО "БВК Новый"  
ООО "БЭК" филиал Ново-Иркутская ТЭЦ  
ООО "БЭК-ремонт"  
ООО "ВСПМО"  
ООО "Газпром трансгаз Томск "  
ООО "Геостар"  
ООО "Гипропроект"

ООО "Голд Логистик", ОП г. Иркутск, Служба сервиса  
ООО "Друза"  
ООО "ЕВРОССИБЭНЕРГО-сервис"  
ООО "Инженерно-сервисный центр"  
ООО "Инновационный центр компьютерной диагностики автомобилей"  
ООО "Иркутская нефтяная компания"  
ООО "Иркутская Процессинговая Компания"  
ООО "Иркутская энергосбытовая компания"  
ООО "ИХК"  
ООО "Криста-Иркутск"  
ООО "ЛГСС"  
ООО "МИКИРАД"  
ООО "Новая Динамика"  
ООО "ОП-Холдинг" филиал "Байкал"  
ООО "РУСАЛ Тайшет"  
ООО "САГРАДО АРХИТЭКС"  
ООО "САПРАН Консалтинг"  
ООО "Сетевая компания "ИРКУТ"  
ООО "Сибирская Легкая Авиация"  
ООО "СибТрансПроект"  
ООО "СИГМА-ГЕО"  
ООО "СИС"  
ООО "СМАРТ Автоматизация"  
ООО "СТП Юридический сервис"  
ООО "СТРОЙПРОЕКТСЕРВИС"  
ООО "СтройЭксперт"  
ООО "УСЦ ЕвроСибЭнерго"  
ООО "ЦЕППЕЛИН"  
ООО "ЭН+ Гидро"  
ООО "ЭН+ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЦЕНТР"  
ООО "ЭН+ ТОРГОВЫЙ ДОМ"  
ООО "ЭСП-Иркутск"  
ООО «Баргузинский рыбзавод» /  
ООО «Восточная Техника»  
ООО «Востсибдорпроект»  
ООО «Газпром добыча Иркутск»  
ООО «Газпром инвест»  
ООО «Газпромтранс»  
ООО «Кофе Лайк Иркутск»  
ООО «Лига Авто»  
ООО «ЛогоМир»  
ООО «Проектная палата «Цивилизация»»  
ООО «Рус-Майнинг Сервис»  
ООО «СНИДО»  
ООО «СтройСервисТорг»  
ООО «УК «Иркутская»  
ООО «Энергия Сибири»  
ООО «ЭТС»  
ООО Альянс  
ООО Архитектурное бюро «ПЕРСПЕКТИВА+»

ООО АТА «Байкал Круиз»  
ООО Байкалэлектро  
ООО В2В Автосервис  
ООО ВИНС  
ООО Восточная техника  
ООО Газпром добыча Иркутск  
ООО ГРАНД БАЙКАЛ РАЗВИТИЯ  
ООО ДЭМВЕР  
ООО ИНЖЕНЕРНО СЕРВИСНЫЙ ЦЕНТР  
ООО Иркут-Инвест Инжиниринг  
ООО Иркутская нефтяная компания  
ООО ИРКУТСКЭНЕРГОСБЫТ  
ООО Креатив Транзит  
ООО Ново-строй"  
ООО НПРФ "Традиция "  
ООО НПРФ "Традиция", г.Иркутск  
ООО НПФ "Форус"  
ООО ПРОАРТ  
ООО ПРОФИЗЫСКАНИЯ  
ООО СвязьТранзит  
ооо Сибирь Геопоиск  
ООО СоюзСибАудит  
ООО СТО Bravo  
ООО СтройКонтрольИнжиниринг  
ООО УК «Сегежа Сибирь»  
ООО Умный Гараж  
ООО Управляющая компания «Сегежа Сибирь»  
ООО ЦПИРТ Главстройпроект  
ООО ЭН+ ГИДРО  
ООО" Цедра"  
ООО"ТАКОТА"  
ПАО Сбер  
ПАО "Банк ВТБ"  
ПАО Сбер  
ПАО СОВКОМБАНК  
ПАО УРАЛСИБ БАНК  
ППК «Роскадастр» Филиал «Восточно-Сибирское аэрогеодезическое предприятие»  
Проектная организация ООО "Ай-Проджект"  
ПФ "Востокгазгеофизика" ООО "Газпром недра"  
Рекламно-производственная компания "Графика+"  
РУСАЛ  
Сервис Инжиниринг Системс  
Союз "Торгово-промышленная палата Восточной Сибири (Иркутская область)"  
СПАО "Ингострах"  
Транспортная компания «СТЭС»  
Улан-Удэнское грузовое автотранспортом предприятие ГАП-3  
Управление автоматизации и метрологического обеспечения ООО "Газпром добыча Ир-  
кутск"  
Управление Федеральной налоговой службы по Иркутской области

Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области  
ФГБОУ ВО "Ангарский государственный технический университет"  
ФГБОУ ВО "Томский государственный архитектурно-строительный университет"  
ФГБУН ФИЦ "Иркутский институт химии им. А.Е. Фаворского" СО РАН  
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт систем энергетики им. Л.А. Мелентьева Сибирского отделения Российской академии наук  
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Сибирский институт физиологии и биохимии растений Сибирского отделения Российской академии наук  
Федеральное казначейство  
Филиал АО "ИЭСК" "Восточные электрические сети"  
филиал АО "ИЭСК" "Южные электрические сети"  
Филиал АО "ИЭСК" Северные электрические сети  
Филиал АО "ИЭСК" Западные электрические сети  
филиал АО "СО ЕЭС" Иркутское РДУ  
Филиал АО "ИЭСК" Центральные электрические сети  
Филиал ОАО "РЖД" Юридическая служба Восточно-Сибирской железной дороги  
филиал ООО "Байкальская энергетическая компания" ТЭЦ-11  
филиал ООО "Байкальская энергетическая компания" ТЭЦ-16  
Филиал ООО "Байкальская энергетическая компания" ТЭЦ-6  
Филиал ООО "ЭН+ ГИДРО" Иркутская ГЭС  
Филиал ТЭЦ-9 ООО "Байкальская энергетическая компания"  
ФКУ Упрдор «Южный Байкал»  
ФКУЗ Иркутский научно-исследовательский противочумный институт Роспотребнадзора  
Фонд поддержки и развития предпринимательства Иркутской области Центр «Мой бизнес»  
Центр консультаций "Бухгалтер"  
ЭН+ ДИДЖИТАЛ  
ЭН+ ТЕЛЕКОМ  
ЭН+Гидро "Усть-Илимская ГЭС"  
ЭТКПроект