### Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

### ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



ПОЛОЖЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

### СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение о программе развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI)



# Положение о программе развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI)

### Содержание

1	Область применения	3
2	Нормативные ссылки	3
3	Термины, определения и сокращения	
4	Ответственность	
5	Общие положения	5
6	Порядок присвоения, продления членства и прекращения действия уровня	
прогр	раммы	7
	ожение 1 Форма заявления на вступление в программу развития кадрового потенциала	
«Глав	ного конструктора» (PI) для уровня «Перспективные кадры»1	1
	ожение 2 Лист согласования Положения о программе развития кадрового потенциала	
«Глав	ного конструктора» (PI)1	2
	ожение 3 Лист регистрации изменений в Положении о программе развития кадрового	
_	циала «Главного конструктора» (PI)1	
	ожение 4 Лист ознакомления с Положением о программе развития кадрового	
-	циала «Главного конструктора» (PI)1	

## Положение о программе развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI)

Положение – 2025

**УТВЕРЖДЕНО** 

приказом ректора

от «28» апреля г. № 328

### ПОЛОЖЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

#### СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение о программе развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI)

Введено взамен Положения о программе развития кадрового потенциала РІ утвержденного приказом от «25» ноября 2024 г. №863-О

### 1 Область применения

- 1.1 Настоящее Положение о программе развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI) определяет основные направления деятельности университета по выявлению и формированию лидеров, которые способствуют созданию и поддержке коллективов, реализующих значимые проекты в сфере исследований и разработок ИРНИТУ, а также определяет права и обязанности университета и сотрудников, имеющих статус «Главного конструктора» (PI).
  - 1.2 Данное Положение распространяется на всех НПР ИРНИТУ.

### 2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано на основе следующих нормативных документов: Федеральный закон РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет». СТО 002 «Порядок управления документированной информацией (документами) СМК».

#### 3 Термины, определения и сокращения

**3.1** В настоящем Положении применены следующие термины, с соответствующими определениями:

«Главный Конструктор» (ГлК) - PI (Principal Investigator - ключевой исследователь) – профессионал в предметной области, имеющий опыт исследований и разработок, руководящий развитием определённого направления критических и (или) сквозных технологий для реализации целевой модели полного инновационного цикла, отвечающий за формирование программы исследований и разработок в рамках направления деятельности, обеспечивающий формирование и воспроизводство команды и развитие компетенций её участников, определяющий формат коммуникации и модели кооперации с компаниями-представителями индустрии, создающий наукоемкую продукцию в интересах Университета и индустриальных партнеров в соответствии со Стратегией развития Университета для устойчивого ежегодного

## Положение о программе развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI)

Положение – 2025

выполнения коммерчески успешных и основанных на инновациях НИОКР коллективом на сумму не менее 10 млн рублей в год.

К наукоемкой продукции относятся опытные образцы, прототипы, финальные изделия, комплексы, системы, а также работы и услуги, производимые (выполняемые, оказываемые) на основе использования новых научных знаний и технологий, полученных в результате проведения научных исследований и разработок в Университете.

Программа развития ФГБОУ ВО ИРНИТУ – программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Иркутский национальный исследовательский технический университет на 2021-2030 годы». Программа развития направлена на содействие увеличению вклада ФГБОУ ВО ИРНИТУ в достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, сбалансированное пространственное развитие страны, обеспечение доступности качественного высшего образования в субъектах Российской Федерации, в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

**Система менеджмента качества (СМК)** – система менеджмента для руководства и управления организацией применительно к качеству.

Стандарт организации (СТО) — нормативный документ по стандартизации, разработанный, как правило, на основе согласия, характеризующегося отсутствием возражений по существенным вопросам у большинства заинтересованных сторон, устанавливающий комплекс норм, правил, требований к различным видам деятельности университета или их результатам и утвержденный руководством университета.

3.2 В настоящем положении используются следующие сокращения:

PI – Principal Investigator (ключевой исследователь);

БД РЦНИ – база данных российского центра научной информации;

 $\Gamma_{J}K - \Gamma_{J}$ лавный конструктор;

**ДПО** – дополнительное профессиональное образование:

**ИРНИТУ** – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет»;

**НИОКР** – научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы— совокупность работ, направленных на получение новых знаний и практическое применение при создании нового изделия или технологии;

НПР – научно-педагогические работники;

**HTC** – научно-технический совет:

СМК – система менеджмента качества;

СТО – стандарт организации.

#### 4 Ответственность

- **4.1.** Ответственность за разработку, пересмотр, идентификацию внесенных изменений (как на бумажном, так и на электронном носителе) данного положения возложена на проректора по научной работе.
- **4.2.** Разработчик настоящего положения осуществляет периодическую проверку (пересмотр) данного положения в установленном порядке согласно СТО 002 «Порядок управления документированной информацией (документами) СМК».
- **4.3.** Ответственность за выполнение требований данного положения возлагается на сотрудников, имеющих присвоенный статус «Главный Конструктор» (РІ) и проректора по научной работе ИРНИТУ.

## Положение о программе развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI)

Положение – 2025

### 5 Общие положения

- 5.1 Программа развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI) сформирована для становления и расширения возможностей ключевых исследователей, обеспечения достижения целей и решения задач в рамках ключевых политик развития программы «Приоритет 2030» и является неотъемлемой частью программы развития ИРНИТУ. В рамках программы предусмотрены мероприятия по привлечению, отбору и подготовке специалистов в сфере исследований и разработок в качестве руководителей проектных команд. На статус «Главный конструктор» (PI) могут претендовать ключевые исследователи и научнопедагогические работники, имеющие опыт реализации крупных проектов, запуска программ исследований и разработок в интересах заказчиков. Программа предусматривает поэтапное становление «Главным конструктором» (PI) и ориентирована на поиск и подготовку управленческих кадров по трем уровням: «Главный конструктор» (PI), лидеры направлений, перспективные кадры.
- **5.2** Статус присваивается с целью закрепления полномочий и мер поддержки для участников программы, способствующих развитию приоритетных направлений в сфере исследований и разработок.

### **5.3** Задачи программы:

- развитие управленческих навыков и компетенций в сфере исследований и разработок, научно-технологического и инновационного потенциала НПР, обучающихся по направлениям магистратуры, аспирантуры;
  - отбор участников программы на основе диагностики компетенций;
  - формирование комплексного подхода к работе с человеческим капиталом;
  - трансляция опыта и формирование академической культуры в университете;
  - расширение партнерства и сети профессиональных контактов университета.
- **5.4** Программа развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI) включает следующие этапы:
- определение потенциальных участников программы НПР и обучающихся по направлениям магистратуры и аспирантуры, имеющих достижения в сфере исследований и разработок;
- диагностика компетенций потенциальных участников программы на основании тестирования и экспертного интервью, проведение отбора участников, определение уровня и трека развития в рамках программы;
- разработка индивидуальной программы развития участника для повышения уровня его компетенций (работа с ментором из числа руководителей успешно функционирующих предприятий по направлению деятельности участника, обучение по программам ДПО, стажировки на предприятиях, иные меры поддержки);
- формирование программы исследований и разработок, присвоение статуса «Главный конструктор» (PI);
- реализация программы исследований и разработок, мониторинг развития участников программы и принятие корректирующих решений.
- **5.5** Программа развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI) выделяет три уровня:
- «Главные конструкторы» (PI) профессионалы, имеющие успешный опыт руководства реализацией НИОКР и программами в сфере исследований и разработок, нацеленные на создание наукоемкой продукции и на увеличение объема НИОКР по направлению деятельности, потенциальные руководители стратегических проектов ИРНИТУ;
- Лидеры направлений- научно-педагогические работники, имеющие успешный опыт реализации НИОКР и/или руководства командой проекта, рассматриваемые как потенциальные руководители стратегических проектов ИРНИТУ. Цель в рамках программы –

## Положение о программе развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI)

Положение – 2025

получение новых возможностей для развития, формирование программы исследований и разработок, видения персональной и командной траекторий развития. Потенциальные кандидаты на присвоение статуса «Главный конструктор» (PI);

- Перспективные кадры обучающиеся ИРНИТУ по программам магистратуры или аспирантуры, научно-педагогические работники, имеющие опыт участия в научных исследованиях, рассматриваемые как потенциальные руководители НИОКР. Цель в рамках программы приобретение навыков управления проектами, поиска и управления ресурсами, успешная реализация собственного проекта. Потенциальные кандидаты на переход на уровень «Лидеры направлений».
- **5.6** Основными критериями к кандидату на присвоение уровня в рамках программы развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI) являются:

Уровень	Критерии			
«Главный конструктор» (РІ)	Критерии  Наличие ученой степени или управленческого опыта, программы исследований и разработок, опыта успешного руководства коллективом (рост объема НИОКР на 1 участника коллектива количества и уровня публикаций, появление новых участников команды), ежегодный объем НИОКР свыше 10 млн руб. на коллектив наличие РИД, публикаций из перечня «Белого списка» БД РЦНИ (У1), индексируемых в международных БД (Scopus и WoS). Наличие широкой сети деловых контактов, членство в составе совещательных органов и профессиональных сообществ.			
Лидеры направлений	Наличие плана исследований и разработок, успешного опыта руководства коллективом (рост объема НИОКР на 1 участника коллектива, количества и уровня публикаций, появление новых участников команды), ученой степени или управленческого опыта, ежегодный объем НИОКР от 1 до 10 млн руб. на коллектив. Наличие РИД, публикаций из перечня «Белого списка» БД РЦНИ (У1), индексируемых в международных БД (Scopus и WoS), опыт работы с фондами и заказчиками НИОКР, опыт руководства малыми группами, проектами.			
Перспективные кадры	— — — Напичие Рид. пуоликании из перечня «Белого списка» Бд РПНИ С			

**5.7** Для соответствия критериям п. 5.6. кандидат может распределять полномочия и зоны ответственности между участниками его команды.

5.8 Уровни обеспечивают следующие полномочия и преимущества в ИРНИТУ:

Уровень	Полномочия и преимущества			
«Главный конструктор» (PI)	- делегирование полномочий по представлению интересов Университета на различных площадках; - делегирование полномочий по подписанию соглашений, договоров на сумму до 10 млн рублей; - сокращение сроков сервисного сопровождения проектов в формате «Зеленый коридор»; - возможность использования собственных и кредитных ресурсов Университета для обеспечения реализации программы исследований и разработок; - возможность создания автономного подразделения;			

ИРНИТУ	Положение о программе развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI)		
	- содействие в формировании, воспроизводстве и повышении компетенций команды; - приоритетность при предоставлении материальных ресурсов университета (помещений, оборудования, доступа к центрам коллективного пользования).		
Лидеры направлений	- приоритетное финансирование стажировок, курсов повышения квалификации, ДПО для руководителя команды и членов его коллектива; - делегирование полномочий по представлению интересов Университета на различных площадках; - содействие в формировании, воспроизводстве и повышении компетенций команды; - содействие в формировании программы исследований и разработок.		
Перспективные кадры	- приоритетное финансирование стажировок, курсов повышения квалификации, ДПО; - приоритетное рассмотрение кандидата при участии в конкурсе на обучение по образовательным программам магистратуры/аспирантуры в интересах ИРНИТУ (Целевая программа подготовки кадров ИРНИТУ); - содействие в реализации индивидуального плана развития, запуске и реализации проектов.		

### 6 Порядок присвоения, продления членства и прекращения действия уровня программы

- **6.1** Уровень «Перспективные кадры» присваивается по результатам рассмотрения кандидата научно-техническим советом программы развития ИРНИТУ на основании заявления кандидата согласно форме (Приложение 1).
- **6.2** Кандидат может подать заявление путём личного предоставления проректору по научной работе.
- **6.3** Информация о присвоении уровня размещается на официальном сайте ИРНИТУ в разделе «Деятельность», «Наука».
- **6.4** Уровень «Лидеры направлений» присваивается по результатам рассмотрения кандидата научно-техническим советом программы развития ИРНИТУ на основании представления проректора по научной работе.
- **6.5** Ответственность за определение соответствия кандидата уровням «Перспективные кадры» и «Лидеры направлений» требованиям настоящего положения лежит на членах научнотехнического совета программы развития ИРНИТУ.
- **6.6** Уровни «Перспективные кадры» и «Лидеры направлений» присваиваются на срок не более одного года с возможностью продления или досрочного окончания действия уровня.
- **6.7** Основные требования к продлению уровней «Перспективные кадры» и «Лидеры направлений»:

Уровень	Требования		
	Успешное руководство командой для достижения ею		
Іидеры направлений	показателей: увеличение объема НИОКР не менее чем на 10 %		
	от предшествующего года, успешное выполнение НИОКР,		

	ИРНИТУ	Положение о программе развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI)
		увеличение количества участников команды, публикация научных статей, индексируемых в БД РЦНИ.
Перспективные кадры		Участие в реализации НИОКР в качестве исполнителя или руководителя, повышение уровня развития ключевых компетенций (прохождение стажировок и курсов повышения квалификаций, участие в конференциях), публикация научных статей, индексируемых в БД РЦНИ.

- **6.8** Действие уровней «Перспективные кадры» и «Лидеры направлений» может быть продлено на один год. Решение о продлении уровня принимает научно-технический совет программы развития ИРНИТУ.
- **6.9** Статус «Главный конструктор» (РІ) присваивается по результатам рассмотрения кандидата на основании представления проректора по научной работе Ученым советом ИРНИТУ.
- **6.10** В представлении на присвоение статуса «Главный конструктор» (PI) должны быть указаны сведения, позволяющие определить соответствие критериям на присвоение статуса «Главный конструктор» (PI) согласно п. 5.5.
- **6.11** Информация о присвоении статуса «Главный конструктор» (PI) размещается на официальном сайте ИРНИТУ.
- **6.12** Ответственность за определение соответствия кандидата на статус «Главный конструктор» (РІ) требованиям настоящего положения лежит на членах ученого совета ИРНИТУ.
- **6.13** Статус «Главный конструктор» (РІ) присваивается бессрочно с возможностью досрочного окончания действия статуса.
- **6.14** Основанием для досрочного окончания действия уровней «Перспективные кадры», «Лидеры направлений» и статуса «Главный конструктор» (PI) может служить нарушение этических норм и правил университета, нарушение законодательства РФ.
- **6.15** Решение о досрочном окончании действия уровней «Перспективные кадры», «Лидеры направлений» принимается научно-техническим советом программы развития ИРНИТУ.
- **6.16** Решение о досрочном окончании действия статуса «Главный конструктор» (РІ) принимается Ученым советом ИРНИТУ.
- **6.17** ИРНИТУ вправе в установленном порядке присвоить статус «Главный конструктор» (PI) внештатному сотруднику университета и заключить с ним трудовой договор/договор на оказание услуг, выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ, а также производить оплату за участие внешних специалистов в научных исследованиях и иным образом производить выплаты за полученные научные результаты.
- **6.18** Решение о присвоении статуса «Главный конструктор» (РІ) внештатному сотруднику ИРНИТУ принимается Ученым советом ИРНИТУ.
- **6.19** «Главный конструктор» (РІ) докладывает о результатах своей работы ректору и (или) на заседании Научно-технического совета программы развития.

### 7 Права «Главного конструктора» (PI)

- **7.1** Согласовывать по соответствующему технологическому направлению проекты контрактов на создание наукоемкой продукции, а также акты приемки работ, выполняемых в рамках таких контрактов.
- **7.2** Утверждать по соответствующему технологическому направлению технические задания на разработку составных частей наукоемкой продукции или согласовывать их в тех случаях, когда они утверждаются государственным заказчиком.

## Положение о программе развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI)

Положение – 2025

- **7.3** Координировать работу организаций-соисполнителей по соответствующему технологическому направлению, а также осуществлять приемку результатов (составных частей) научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, выполняемых в соответствии с утвержденным им техническим заданием.
- **7.4** Контролировать выполнение работ по совершенствованию созданной по соответствующему технологическому направлению наукоемкой продукции.
- **7.5** Представлять в установленном порядке предложения о выделении ресурсов по соответствующему технологическому направлению на техническое перевооружение, реконструкцию и расширение научно-экспериментальной базы, на приобретение материалов, комплектующих изделий, лабораторно-испытательного оборудования, а также на поощрение наиболее отличившихся работников университета.
- **7.6** Согласовывать сокращение и перераспределение выделенных финансовых и материально-технических ресурсов, корректировки сроков выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по соответствующему технологическому направлению.
- **7.7** Подготавливать предложения по созданию и внедрению новых технологий, комплектующих изделий и материалов, использование которых обеспечит высокий технический уровень разработок по соответствующему технологическому направлению.
- **7.8** Осуществлять по соответствующему технологическому направлению отбор квалифицированных специалистов и рекомендовать их в установленном порядке для назначения на должности в Университете.
- **7.9** Представлять в установленном порядке предложения о проведении новых научноисследовательских работ, необходимых для обеспечения технологического лидерства по соответствующему направлению.
- 7.10 Создавать возглавлять экспертные советы соответствующему по технологическому направлению целях всестороннего обеспечения реализации В конструкторских решений и координации работ, выполняемых в рамках создания наукоемкой продукции.

### 8 Обязанности «Главного конструктора» (PI)

- **8.1** Анализировать тенденции научно-технического развития в ведущих иностранных государствах в целях их использования при разработке наукоемкой продукции.
- **8.2** Использовать при создании наукоемкой продукции научно-технические достижения, обеспечивающие технологическое лидерство.
- **8.3** Осуществлять контроль за целевым расходованием финансовых ресурсов, выделяемых на создание наукоемкой продукции по соответствующему технологическому направлению.
- **8.4** Согласовывать технические задания на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по соответствующему технологическому направлению.
- **8.5** Использовать наиболее перспективные технические решения при организации производства наукоемкой продукции.
- **8.6** Осуществлять научно-техническое сопровождение работ, выполняемых в рамках создания наукоемкой продукции организациями-соисполнителями.
- **8.7** Организовывать изучение работы наукоемкой продукции в эксплуатационных условиях и на основе результатов такого изучения обеспечивать ее совершенствование.
- **8.8** Согласовывать планы опытного и серийного производства разработанной наукоемкой продукции.

## Положение о программе развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI)

Положение – 2025

### 9 Ответственность «Главного конструктора» (PI)

- 9.1 Формировать и реализовывать в соответствии со своей компетенцией единой научно-технической и инновационной политики по своему технологическому направлению.
- **9.2** Координировать работы, выполняемые в рамках технологического направления, их увязку с фундаментальными и поисковыми научными исследованиями, опытно-конструкторскими и технологическими работами, проводимыми в ходе реализации государственного оборонного заказа, государственных, федеральных и иных программ в сфере обеспечения технологического лидерства.
  - 9.3 Создавать наукоемкую продукцию на уровне мировых стандартов.
- **9.4** Соблюдать установленные сроки создания наукоемкой продукции в пределах, выделенных на эти цели финансовых ресурсов.
- **9.5** Создавать и качественно отрабатывать компоненты наукоемкой продукции на всех этапах инновационного цикла.
- **9.6** Обеспечивать рациональную кооперацию организаций-соисполнителей и координацию работ, выполняемых ими в рамках соответствующего технологического направления.
  - 9.7 Своевременно выдавать технические задания организациям-соисполнителям.
- **9.8** Организовывать проведения научно-исследовательских и экспериментальных работ, необходимых для создания научно-технического задела.
- **9.9** Систематически повышать технический и технологический уровень новых (перспективных) наукоемких продуктовых решений (комплексов, систем), выпускаемых в соответствии с утвержденной конструкторской документацией организациями, на которых освоено их производство, и своевременное обеспечение производственных мощностей перспективными конструкторскими разработками.
- **9.10** Разрабатывать предложения по совершенствованию конструкторского и технологического уровня производства и экспериментальной базы Университета.
- **9.11** Реализовывать рекомендации, содержащиеся в заключениях (отзывах) заказчиков, в том числе в части, касающейся стандартизации, унификации, технологичности и метрологического обеспечения разрабатываемой наукоемкой продукции.
- **9.12** Осуществлять своевременную подготовку к выпуску наукоемкой продукции, созданной под его руководством.
- **9.13** Передавать результаты интеллектуальной деятельности и технологий, конструкторской документации на продукцию, созданных при выполнении научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ под его руководством, а также использование этих результатов и документации, включая патенты на изобретение, полезную модель, промышленный образец.

## Положение о программе развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI)

Положение – 2025

## Приложение 1 Форма заявления на вступление в программу развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI) для уровня «Перспективные кадры» (обязательное)

Заявление на вступление в программу развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI), уровень «Перспективные кадры»

ФИО	
Уровень обучения, специальность, курс,	
группа / место работы и должность	
Наименование проекта	
Краткое описание проекта	
План реализации проекта	
Опыт выполнения НИОКР	
Наличие РИД	
Наличие публикаций из перечня «Белого	
списка» РЦНИ (У1)	
Опыт стажировок на предприятиях	
Опыт участия в конференциях	
(подпись) (да	<u>та)</u> (ФИО)

## Положение о программе развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI)

Положение – 2025

### Приложение 2 Лист согласования Положения о программе развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI)

(обязательное)

### СОГЛАСОВАНО:

Должность	Инициалы, фамилия	Дата	Подийсь
Проректор по учебной работе	В. В. Смирнов	11.04.20252	
Проректор по молодёжной политике	Д. Н. Лобанова	M.04.20252	Mel
Руководитель юридической службы	О. Л. Пенизева	23.04.20262	The
Начальник управления планирования, бухгалтерского учёта и аудита	Н. Б. Максимова	04.04.25	Maf
Начальник управления по работе с персоналом и обучающимися	Т.Ю. Гуруленко	04.04.28	Am?
Начальник отдела мониторинга и менеджмента качества	О. С. Артемова	07.04.25	April
Председатель профсоюза работников	В.В. Пешков	fo. Of roas	Som.

### РАЗРАБОТАНО:

Ответственный за разработку:		- 1 01 101 f	X 1/
Проректор по научной работе	А.М. Кононов	04.04.2025	V.Jy
Ответственный			
исполнитель:			1
Начальник байкальского	И.А. Бянкина	OH. OH. 2025.	Soull
центра трансфера		*	They
технологий			•

Положение одобрено на заседании Ученого совета ИРНИТУ Протокол № 12 от 28 марта 2024г.

## Положение о программе развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI)

Положение – 2025

## Приложение 3 Лист регистрации изменений в Положении о программе развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI)

(обязательное)

Попанковий	_	Пото	Изменения внёс	
Порядковый номер изменения	Основание (№ приказа, дата)	Дата введения изменения	Фамилия, инициалы	Подпись вносившего изменения, дата внесения
1	2	3	4	5

## Положение о программе развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI)

Положение – 2025

### Приложение 4 Лист ознакомления с Положением о программе развития кадрового потенциала «Главного конструктора» (PI)

(обязательное)

№	И.О. Фамилия	Должность	Дата	Подпись