



Министерство науки и высшего образования РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПРИКАЗ

«27» 12 2023г.

№ 1013-О

г. Иркутск

Об утверждении порядка реализации
мер государственной социальной поддержки
лиц предпенсионного возраста,
работающих в ИРНИТУ

В соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 467н от 14 июля 2021г., уточненных приказом Министерства труда Российской Федерации № 101 от 27.02.2023г.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок реализации мер государственной социальной поддержки лиц предпенсионного возраста, работающих в ИРНИТУ (приложение 1).

2. Начальнику управления планирования, бухгалтерского учета и аудита Максимовой Н.Б., осуществлять оплату путевок на санаторно-курортное лечение предпенсионеров в пределах 10% от суммы финансового обеспечения предупредительных мер, на основании

разрешительного приказа на проведение мероприятий по охране труда за счет сумм страховых взносов.

3. Руководителям всех структурных подразделений университета:

3.1. Ознакомить с данным приказом всех сотрудников подразделений в 10-дневный срок с момента утверждения приказа.

3.2. Разъяснить сотрудникам порядок реализации мер государственной социальной поддержки лиц предпенсионного возраста, работающих в ИРННТУ – путевка на санаторно-курортное лечение предоставляется в период очередного отпуска, проезд к месту лечения и обратно не оплачивается. Продолжительность лечения от 14 до 21 дня в зависимости от стоимости путевки и суммы финансового обеспечения предупредительных мер.

4. Руководителю службы охраны труда Ощепковой Л.В.:

4.1. Осуществлять информирование и оказание методической консультативной помощи сотрудникам структурных подразделений университета по вопросам реализации мер государственной социальной поддержки лиц предпенсионного возраста, работающих в ИРННТУ.

4.2. Принимать от лиц предпенсионного возраста полный пакет документов на обеспечение санаторно-курортным лечением (далее по тексту СКЛ).

4.3. До 1 марта текущего года запрашивать в Социальном фонде по Иркутской области информацию о сумме финансового обеспечения предупредительных мер с учетом дополнительного объема средств на СКЛ.

4.4. Представлять на рассмотрение постоянно действующей комиссии университета по охране труда документы обратившихся предпенсионеров на СКЛ для формирования очередности распределения путевок на СКЛ в пределах финансового обеспечения (10% от суммы).

4.5. До 1 августа текущего года проводить работу по подготовке документов на финансовое обеспечение предупредительных мер и передачу их в отделение Социального фонда по Иркутской области для получения разрешительного приказа на проведение мероприятий по охране труда за счет сумм страховых взносов.

5. Постоянно действующей комиссии по охране труда, председателю – начальнику управления по дополнительному образованию и социальной работе Пономареву Б.Б.:

5.1. Ежегодно, в срок до 15 марта рассматривать заявления лиц предпенсионного возраста, с формированием очередности предоставления путевок на СКЛ.

5.2. В пределах 10% от суммы финансового обеспечения предупредительных мер, определиться с количеством дней отдыха из расчета от 14 до 21 дня.

6. Лицам предпенсионного возраста, работающим в университете, принявшим решение о реализации своего права на получение мер государственной социальной поддержки на СКЛ:

6.1. Ежегодно, до 1 марта обратиться с заявлением о предоставлении СКЛ и пакетом документов, обозначенных в приложении 1 к данному приказу, в службу охраны труда (Е-324).

6.2. При распределении путевки на СКЛ оформить санаторно-курортную карту в лечебном учреждении по месту жительства за 1 месяц до даты предполагаемого заезда.

Контроль за исполнением приказа возложить на начальника управления по дополнительному образованию и социальной работе, председателя комиссии по охране труда Пономарева Б.Б.

Ректор



М.В. Корняков

Порядок реализация мер государственной социальной поддержки лиц предпенсионного возраста работающих в ИРНИТУ

ФГБОУ ВО «ИРНИТУ», ежегодно реализует возможность направить на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20% от суммы страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год. С 2019 года объем средств может быть увеличен до 30%, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее, чем за 5 лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

Основание: Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 467н от 14 июля 2021г., уточнены и расширены приказом Минтруда России № 101 от 27.02.2023г.

Главные условия для получения такой возможности страхователем:

- Отсутствие на момент подачи заявления задолженности по уплате страховых взносов, недоимки, пени и штрафов;
- Представленные документы содержат достоверную информацию;
- Страхователем представлен полный пакет документов.

Заявление и документы от страхователей на финансовое обеспечение предупредительных мер отделения Социального фонда принимают до 1 августа текущего года. Страхователь несёт ответственность за целевое и в полном объеме использование сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер в соответствии с согласованным планом финансового обеспечения и в случае неполного использования указанных средств должен сообщить об этом в отделение Социального фонда по месту своей регистрации.

Формирование пакета документов на финансовое обеспечение предупредительных мер, взаимодействие с Социальным фондом по данному направлению, в ФГБОУ ВО ИРНИТУ возложено на службу охраны труда.

Одним из видов предупредительных мер является:

Санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение

страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством (исключая размещение в номерах высшей категории)

В случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер на санаторно-курортное лечение (далее по тексту СКЛ) работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством, страхователю необходимо представить:

- заключительный акт врачебной комиссии по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

- копию лицензии организации, осуществляющей СКЛ работников на территории Российской Федерации;

- копии договоров с организацией, осуществляющей СКЛ работников, и (или) счетов на приобретение путевок;

- калькуляцию стоимости путевки;

- копию справки для получения путевки на санаторно-курортное лечение (форма № 070/у) индивидуально для каждого предпенсионера;

- списки работников, направляемых на СКЛ, с указанием рекомендаций, содержащихся в справке по форме № 070у;

- копию документа, удостоверяющего личность работника, направляемого на СКЛ;

- письменное согласие работника, направляемого на СКЛ, на обработку его персональных данных;

- справка из Социального фонда Российской Федерации об отнесении работника к категории лиц предпенсионного возраста.

Работниками предпенсионного возраста признаются граждане, возраст которых в текущем году на 5 лет ниже возраста возникновения права выхода на пенсию.

Предпенсионерам нужно обратиться в службу охраны труда (Е-324) подать заявление на имя ректора об обеспечении СКЛ с представлением документов:

- справки для получения путевки на санаторно-курортное лечение (форма № 070/у) работник получает самостоятельно, в лечебном учреждении по месту жительства;

- копию документа, удостоверяющего личность работника, направляемого на СКЛ;

- письменное согласие работника, направляемого на СКЛ, на обработку его персональных данных;

- справка из Социального фонда РФ об отнесении работника к

категории лиц предпенсионного возраста (можно заказать и получить через Портал ГОСУСЛУГ).

Служба охраны труда до 1 марта текущего года формирует реестр сотрудников предпенсионного возраста, обратившихся за СКЛ.

Работодатель определяет условия распределения путевок в трудовом коллективе, в пределах суммы финансового обеспечения предупредительных мер с учетом возможности прохождения санаторно-курортного лечения в период очередного отпуска предпенсионера. Продолжительность СКЛ от 14 до 21 дня.

До 1 апреля текущего года проводится заседание комиссии по охране труда по рассмотрению заявлений сотрудников, обратившихся за СКЛ.

Служба охраны труда до 1 августа текущего года проводит работу по подготовке документов на финансовое обеспечение предупредительных мер и передачу их в отделение Социального фонда по Иркутской области для получения разрешительного Приказа на проведение мероприятий по охране труда за счет сумм страховых взносов.

Управления планирования, бухгалтерского учета и аудита осуществляет оплату путевок на санаторно-курортное лечение предпенсионеров в пределах 10% от суммы финансового обеспечения предупредительных мер, на основании разрешительного Приказа на проведение мероприятий по охране труда за счет сумм страховых взносов.

Определение граждан предпенсионного возраста (статья 5 Закона Российской Федерации № 1032-1 от 19 апреля 1991г. «О занятости населения в Российской Федерации», статья 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации)

Таблица отнесения граждан к предпенсионному возрасту с 2024 года:

Женщины:

ГОД	2024	2025	2026	2027	2028
Общеустановленный «новый» пенсионный возраст	60	60	60	60	60
Возраст отнесения женщин к категории граждан предпенсионного возраста	55	55	55	55	55
Год рождения женщин, которые относятся к категории граждан предпенсионного возраста исходя из общеустановленного «нового» пенсионного возраста	1967	1967			
	1968	1968	1968	1968	
	1969	1969	1969	1969	1969
		1970	1970	1970	1970
			1971	1971	1971
				1972	1972
					1973

Мужчины:

ГОД	2024	2025	2026	2027	2028
Общеустановленный «новый» пенсионный возраст	65	65	65	65	65
Возраст отнесения мужчин к категории граждан предпенсионного возраста	60	60	60	60	60
Год рождения мужчин, которые относятся к категории граждан предпенсионного возраста исходя из общеустановленного «нового» пенсионного возраста	1962	1962			
	1963	1963	1963	1963	
	1964	1964	1964	1964	1964
		1965	1965	1965	1965
			1966	1966	1966
				1967	1967
					1968