



Министерство науки и высшего образования РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

## **ПРИКАЗ**

" 06 " 07 2022г.

№ 474-О

г. Иркутск

О внесении изменений  
в Регламент организации

С целью актуализации документации СМК  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Регламент управления системой эффективного контракта научно-педагогических работников (приложение 1).
2. Руководителям структурных подразделений довести приказ до сведения персонала.
3. Уполномоченным по качеству внести изменения по тексту документа согласно приложению 1 в рабочие экземпляры регламента (при наличии), организовать ознакомление персонала структурных подразделений с изменениями, внести соответствующую отметку в лист регистрации изменений.
4. Зам. начальника отдела мониторинга и качества образовательных услуг Артемовой О.С., организовать замену документа на сайте ИРНИТУ в разделе: Система менеджмента качества – Регламент управления системой эффективного контракта НПП.

Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. ректора

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'S' followed by a horizontal line and a small flourish.

В.В. Смирнов

### ИЗМЕНЕНИЕ № 1

В приложении 2 п. 3.5.4 перенести из раздела 3.5 Достижения работников подразделений СПО в п. 3.2 Работа с обучающимися:

3.2.11	А	Заклучение договоров на целевое обучение обучающихся очной формы обучения в отчётном периоде	5	за каждый договор на обучающегося	Наличие действующего договора на целевое обучение в АИС университета, представление декана факультета/директора филиала/директора института Не более 10 договоров на одного работника за отчётный период.	Центр карьеры – за проверку договора. Управление маркетинга образовательных услуг и реализации общеобразовательных программ – за внесение данных в АИС.
--------	---	--	---	-----------------------------------	--	--

### ИЗМЕНЕНИЕ № 2

Пункт 7.6 читать в следующей редакции:

7.6. При расчете размера стимулирующей и премиальной выплаты учитываются баллы, набранные в соответствии с НК (приложение 2), за исключением пп. 2.1.3, 2.5.1 и 2.5.5:

2.1.3	А*		200	Публикации, выполненные в рамках работ, финансируемых за счет собственных средств ИРНТУ (Гранты Ученого совета ИРНТУ, «Финансовая поддержка научно-педагогических	Учитываются публикации типов «Article» и «Review» в журналах («Journal»), кроме источников, индексация которых прекращена. Показатель не учитывается при	Управление научной деятельности
-------	----	--	-----	---	--	---------------------------------

			120 60 40	коллективов» и т.п.), входящих в библиографические и реферативные базы данных WoS и Scopus. Q1 Q2 Q3 Q4	расчете размера стимулирующей и премиальной выплаты (п.7.6)	
--	--	--	-----------------	---	---	--

2.5.1	А*	Заклучение хозяйственных договоров на выполнение НИОКТР, выигранные гранты и конкурсы	10	Руководителю договоров при общей (суммарной) стоимости договоров за отчетный период: от 0,05 до 0,5 млн. руб.	Баллы начисляются при условии поступления финансирования на счет университета в отчетном периоде.	Научно-исследовательская часть
			30	от 0,5 до 2 млн. руб.	Руководитель договора имеет право	
			60	от 2 до 10 млн. руб.	распределить	
			100	от 10 до 50 млн. руб.	начисленные баллы	
			150	от 50 до 100 млн. руб.	исполнителям хоздоговора.	
			200	свыше 100 млн. руб.	Копия договора. Представление руководителя на распределение баллов. Показатель не учитывается при расчете размера стимулирующей и премиальной выплаты (п.7.6)	

2.5.5	А*	Заклучение договоров на проведение судебных и технических экспертиз в Межрегиональном центре судебных	10	Руководителю договоров при общей (суммарной) стоимости договоров за отчетный период:	Баллы начисляются при условии поступления финансирования на счет университета в отчетном периоде. Руководитель договора имеет право распре-	За проверку: МЦСЭС. За внесение: МРЦПК.
-------	----	---	----	--	---	--

	экспертиз и сертификации (МЦСЭС)		от 0,05 до 0,5 млн. руб.,	делить начисленные баллы исполнителям хоздоговора. Копия договора.
		30	от 0,5 до 2 млн. руб.	
		60	свыше 2 млн. руб.	Представление руководителя на распределение баллов. Показатель не учитывается при расчете размера стимулирующей и премиальной выплаты (п.7.6)

А\* - Показатель не учитывается при расчете размера стимулирующей и премиальной выплаты (п.7.6)