

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**



П О Л О Ж Е Н И Е О Р Г А Н И З А Ц И И

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**Положение о программе развития кадрового потенциала
«Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры,
аспирантуры**

ОРИГИНАЛ

Содержание

1	Область применения	3
2	Нормативные ссылки	3
3	Термины, определения и сокращения	3
4	Ответственность	4
5	Общие положения	4
6	Комиссия по проведению конкурсного отбора	4
7	Условия и порядок проведения конкурса	5
8	Порядок реализации программы	5
9	Порядок финансовой поддержки участников программы	6
	Приложение 1 Форма заявления на участие в конкурсном отборе по программе развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры	7
	Приложение 2 Перечень документов для участия в конкурсном отборе по программе развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры	8
	Приложение 3 Форма бланка согласия на обработку персональных данных	9
	Приложение 4 Форма протокола заседания комиссии по конкурсному отбору программы развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры	10
	Приложение 5 Лист согласования Положения о программе развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры.....	11
	Приложение 6 Лист регистрации изменений в Положении о программе развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры	12
	Приложение 7 Лист ознакомления с Положением о программе развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры	13

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора

от «07» июня 2022г. № 404-О

П О Л О Ж Е Н И Е О Р Г А Н И З А Ц И И

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение о программе развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры

Введено взамен положения, утвержденного приказом ректора ИРНITU от «20» июля 2021 г. № 392-О

1 Область применения

1.1 Настоящее положение определяет статус и цели программы развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры (далее – Программа).

1.2 Настоящее положение распространяется на обучающихся магистратуры, аспирантуры, возрастом не старше 35 лет, успешно освоивших образовательную программу бакалавриата/специалитета/магистратуры и принимающих активное участие в научной и инновационной жизни университета, готовых по завершении обучения в аспирантуре и защиты кандидатской диссертации отработать в ИРНITU не менее 3-х лет.

2 Нормативные ссылки

Настоящее положение разработано в соответствии и содержит ссылки на следующие документы:

Федеральный закон от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет».

Программа развития университета «Приоритет 2030».

СТО 002 Система менеджмента качества. Порядок управления документированной информацией (документами) СМК.

3 Термины, определения и сокращения

3.1 В настоящем положении применены термины с соответствующими определениями:

Система менеджмента качества (СМК) – часть системы менеджмента применительно к качеству.

Стандарт организации – нормативный документ по стандартизации, разработанный, как правило, на основе согласия, характеризующегося отсутствием возражений по существенным вопросам у большинства заинтересованных сторон, устанавливающий

комплекс норм, правил, требований к различным видам деятельности университета или их результатам и утвержденный приказом руководства университета.

3.2 В настоящем положении используются следующие сокращения:

ВАК – высшая аттестационная комиссия;

РИНЦ – российский индекс научного цитирования;

РФ – Российская федерация;

СМК - система менеджмента качества;

СТО - стандарт организации;

ФГБОУ ВО «ИРНИТУ» – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет».

4 Ответственность

4.1 Ответственность за разработку, пересмотр, идентификацию внесённых изменений в данное положение возложена на начальника управления по работе с персоналом и обучающимися.

4.2 Разработчик настоящего положения осуществляет периодическую проверку (пересмотр) данного положения в установленном порядке согласно СТО 002 Система менеджмента качества. Порядок управления документированной информацией (документами) СМК.

4.3 Ответственность за выполнение требований данного положения возлагается на сотрудников ИРНИТУ, ответственных за проведение конкурса, участников и победителей программы.

5 Общие положения

5.1 Программа проводится с целью формирования кадрового резерва будущих преподавателей ИРНИТУ, укрепления педагогического и исследовательского потенциала ИРНИТУ, повышения качества подготовки кадров и закрепления в университете молодых преподавателей, обладающих не только теоретическими знаниями, но и педагогическими навыками и профессиональными умениями, связанными с ведением производственной деятельности на предприятиях. Программа реализуется при наличии индустриальных партнеров.

Программа непосредственно взаимосвязана с реализацией программы развития университета «Приоритет 2030» и направлена на достижение показателя программы Р2(б) «Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава».

5.2 Программа позволяет выявить и поддержать наиболее талантливых обучающихся (уровень магистратуры, аспирантуры), проявивших себя в учебной, научной, проектной, инновационной и общественной деятельности, содействовать их профессиональному становлению и развитию в образовательной и научной деятельности в рамках Иркутского национального исследовательского технического университета.

5.3 Для отбора участников программы «Будущий преподаватель» в ИРНИТУ проводится ежегодный конкурс.

5.4 Контроль за выполнением требований к победителю конкурсного отбора возлагается на проректора по учебной работе, заведующего кафедрой/руководителя структурного подразделения и директора института.

6 Комиссия по проведению конкурсного отбора

6.1 Подготовку и проведение конкурса осуществляет комиссия по проведению конкурсного отбора по программе «Будущие преподаватели» (далее – комиссия).

6.2 Состав комиссии утверждается приказом ректора университета один раз в год.

6.3 Комиссия:

- осуществляет экспертную оценку портфолио конкурсантов;
- утверждает список победителей конкурса.

6.4 Решения комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем комиссии и секретарем комиссии (Приложение 4).

6.5 Результаты конкурсного отбора публикуются на официальном сайте ИРНИТУ после утверждения ректором списка победителей конкурса.

7 Условия и порядок проведения конкурса

7.1 Приказом ректора ИРНИТУ устанавливаются:

- сроки приема заявок от соискателей;
- сроки проведения конкурсного отбора;
- состав комиссии по проведению конкурсного отбора;
- максимальное возможное количество победителей конкурса.

7.2 К участию в конкурсном отборе допускаются обучающиеся магистратуры (1 и 2 года обучения), аспирантуры (1, 2, 3, 4 года обучения).

7.3 Для участия в конкурсе по программе «Будущий преподаватель» необходимо: заполнить Анкету, ссылка на которую размещена на главной странице сайта университета, к которой необходимо прикрепить все подтверждающие документы (Приложение 1,2,3) в формате Pdf.

7.4 Условия проведения конкурса утверждаются приказом ректора ежегодно.

8 Порядок реализации программы

8.1 После отбора победителей с участниками программы заключается ученический договор, включающий в себя следующие обязательства:

Для магистрантов:

- поступить в аспирантуру;
- защитить кандидатскую диссертацию по окончании аспирантуры;
- отработать в ИРНИТУ не менее 3-х лет

Для аспирантов:

- защитить кандидатскую диссертацию по окончании аспирантуры;
- отработать в ИРНИТУ не менее 3-х лет

8.2 Ежегодно, дополнительно к ученическому договору, участник программы разрабатывает, а его профильный руководитель (заведующий кафедрой, руководитель структурного подразделения) утверждает, индивидуальный трек-развития, согласно которому, в конце отчетного периода, участник программы предоставляет результаты своей деятельности в комиссию (презентация/отчет).

8.3 Отказ участника программы от подписания ученического договора является основанием для его исключения из числа победителей.

8.4 Конкурсанты, вошедшие в список победителей, после заключения ученического договора получают ежемесячную дополнительную стипендию в период обучения в магистратуре, аспирантуре, а также в течение трех лет после окончания аспирантуры и защиты

кандидатской диссертации, стимулирующую доплату. Размер стипендии и стимулирующей доплаты утверждается ежегодно приказом ректора.

8.5 ИРНТУ принимает на себя обязательство по трудоустройству участников и выпускников программы с учетом квалификационных требований, а также в соответствии с Положением о порядке конкурсного отбора на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

9 Порядок финансовой поддержки участников программы

9.1 Стипендия выплачивается в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности. Источник и размер стипендии устанавливается ежегодно приказом ректора.

9.2 Дополнительное обучение и стажировки на предприятиях реализуются за счет средств партнера.

**Приложение 1 Форма заявления на участие в конкурсном отборе по программе
развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся
магистратуры, аспирантуры
(обязательное)**

Ректору ИРНТУ
Корнякову М.В.

от _____
(ФИО полностью)

(контактный телефон)

Заявление

Прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе программы развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры.

(дата)

(подпись)

Приложение 2 Перечень документов для участия в конкурсном отборе по программе развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры (обязательное)

	Наименование
1.	Заявление на участие в конкурсном отборе
2.	Документы об образовании: диплом бакалавра, специалиста, магистранта, соответствующие приложения к диплому с оценками по изученным дисциплинам и справку о текущей успеваемости, заверенную в установленном порядке (в случае участия в конкурсе программы со 2-го и последующих курсов обучения)
3.	Рекомендательное письмо, заверенное заведующим кафедрой/руководителем структурного подразделения
4.	Характеристика, заверенная заведующим кафедрой/руководителем структурного подразделения
5.	Мотивационное письмо
6.	Статьи в научном издании (перечень со ссылками на индексацию публикации в профильной наукометрической базе eLIBRARY, Scopus, Web of Science): -РИНЦ; -ВАК; -Scopus, Web of Science. Публичное выступление на конференции с докладом Именная стипендия Гранты Право на интеллектуальную собственность Дипломы и / или сертификаты участников и призеров региональных/ всероссийских / международных конкурсов, олимпиад, исследований, кейсов, акселераторов и иных проектов. Уровень владения иностранным языком (сертификат/иной документ, свидетельствующий об уровне владения английским языком): -уровень А; -уровень В; -уровень С. Стажировки /курсы повышения квалификации Участие в общественно - значимой/культурной/творческой/спортивной деятельности Иные достижения

**Приложение 3 Форма бланка согласия на обработку персональных данных
(обязательное)**В ФГБОУ ВО ИРНТУМесто нахождения:
г. Иркутск, ул. Лермонтова, 83

Заявитель: _____

(Ф.И.О.)

Контактный тел.: _____

Адрес электронной почты: _____

С О Г Л А С И Е**на обработку персональных данных**

Руководствуясь ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие на обработку моих персональных данных ФГБОУ ВО «ИРНТУ».

Настоящее согласие выражено в отношении обработки персональных данных, осуществляемой с целью сбора информации о соискателях в рамках конкурсного отбора программы развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры и аспирантуры.

Настоящее согласие дается на обработку следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество, контактный телефон, адрес электронной почты.

Настоящее согласие дается на совершение любых действий (операций) или совокупности действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Настоящее согласие дается на использование своих фото- и видеоизображений в рекламных целях: в печатной рекламе, рекламе в интернете, наружной рекламе на территории Российской Федерации, а также размещение моей фотографии, моего видеоролика, моего эссе на сайте ФГБОУ ВО «ИРНТУ» по адресу: www.istu.edu; <https://vk.com/irkutsktechnicaluniversity>.

Настоящее согласие действует с даты его подписания и может быть отозвано в любое время посредством подачи письменного заявления об этом по адресу оператора обработки персональных данных, указанному в настоящем согласии.

Настоящее согласие выражено мною свободно, своей волей и в своем интересе.

« ____ » _____ Г.

(подпись)_____
(расшифровка)

Приложение 4 Форма протокола заседания комиссии по конкурсному отбору программы развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры (обязательное)

Протокол заседания комиссии по конкурсному отбору программы развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры

Дата: _____

Присутствовали:

Председатель комиссии:

Секретарь комиссии:

Члены комиссии:

Слушали: Председателя комиссии по вопросу конкурсного отбора программы развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры.

В обсуждении участвовали: все члены комиссии

Постановили: Постановили: утвердить список победителей программы развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры:

1. _____
(Ф.И.О. победителя конкурсного отбора полностью)
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Председатель комиссии

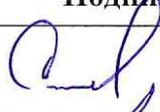
_____ (Ф.И.О.)

Секретарь комиссии

_____ (Ф.И.О.)

Приложение 5 Лист согласования Положения о программе развития кадрового потенциала «Будущий преподаватель» среди обучающихся магистратуры, аспирантуры (обязательное)

СОГЛАСОВАНО:

Должность	Инициалы, фамилия	Дата	Подпись
Проректор по учебной работе	В.В. Смирнов	03.06.22	
Советник ректора	Е.Г. Можаяева	03.06.22	
Руководитель юридической службы	О.Л. Пенизева	02.06.22	
Начальник управления, планирования, бухгалтерского учета и аудита	Н.Б. Максимова	02.06.22	
Заместитель начальника отдела мониторинга и качества образовательных услуг	О.С. Артемова	02.06.22	

РАЗРАБОТАНО:

Начальник управления по работе с персоналом и обучающимися	Т.Ю. Гуруленко	02.06.22.	
--	----------------	-----------	---

