

Продолжительность рабочего времени

Продолжительность рабочего времени	до 16 лет	16-18 лет
не более	24 часов в неделю	35 часов в неделю
Для несовершеннолетних работников, получающих общее или среднее профессиональное образование и работающих в течение учебного года, не может превышать	12 часов в неделю	17,5 часов в неделю

Продолжительность ежедневной работы

Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены)	от 14 до 15 лет	от 15 до 16 лет	от 16 до 18 лет
не более	4 часов	5 часов	7 часов
Для несовершеннолетних работников, которые получают общее или среднее профессиональное образование и работают в течение учебного года, не более	2,5 часов	2,5 часов	4 часов

Министерство труда и занятости
Иркутской области

Отдел охраны и государственной
экспертизы условий труда
в управлении кадровой политики
и охраны труда

664003, г. Иркутск, ул. Киевская, 1,
каб. 21

Телефон/ факс (3952) 33-22-45

Режим работы:
пн.-пт. 9:00-18:00
сб., вс. – выходной
обед: 13:00-14:00

Электронная почта:
szn-irkobl@mail.ru

www.irkzan.ru



Министерство труда и занятости
Иркутской области



**ОХРАНА ТРУДА
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ**

Запрет на использование труда несовершеннолетних работников

Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами и др.).

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 года № 163.

Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждены постановлением Минтруда РФ от 7 апреля 1999 года № 7.

Несовершеннолетних работников запрещается:

- ✓ привлекать к работе по совместительству (ст. 282 ТК РФ),
- ✓ направлять в служебные командировки (ст. 268 ТК РФ),
- ✓ привлекать к работе вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ),
- ✓ привлекать к работе в религиозных организациях (ст. 342 ТК РФ),
- ✓ привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 268 ТК РФ).

Медицинские осмотры

Обязательным условием заключения трудового договора с лицами в возрасте до 18 лет независимо от их трудовой функции является прохождение ими предварительного медицинского осмотра (статьи 69, 266 ТК РФ, пункт 8 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 года № 1, абзац 1 пункта 3.1 СанПиН 2.4.6.2553-09, утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 30 сентября 2009 года № 58).

В дальнейшем несовершеннолетние подлежат обязательному ежегодному медицинскому осмотру до достижения ими возраста 18 лет (статья 266 ТК РФ). Медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.



Ежегодный основной оплачиваемый отпуск

Несовершеннолетним работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (статья 267 ТК РФ).

Для работников в возрасте до 18 лет предусмотрены дополнительные гарантии реализации права на отпуск. Так, в отношении этих работников Трудовым кодексом РФ установлены запреты на:

- ✓ непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска (статья 124 ТК РФ),
- ✓ отзыв из отпуска (статья 125 ТК РФ),
- ✓ замену отпуска денежной компенсацией (статья 126 ТК РФ).

Если отпуск предоставляется работнику после достижения им 18 лет, продолжительность отпуска определяется пропорционально времени, отработанному до и после наступления совершеннолетия (пункт 21 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 года № 1).

Правом на удлиненный отпуск и другими гарантиями, предусмотренными Трудовым кодексом РФ, несовершеннолетние работники пользуются до даты достижения 18 лет включительно. После этого к ним применяются общие положения Трудового кодекса РФ.