



Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПРИКАЗ

« 20 » 04 2023г.

№ 269-О

г. Иркутск

О внесении изменений
в Правила внутреннего трудового
распорядка ФГБОУ ВО ИРНИТУ

В связи с изменениями в Трудовом законодательстве
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «Иркутский национальный исследовательский технический университет» (Приложение 1).
2. Зам. начальника отдела мониторинга и качества образовательных услуг Артемовой О.С., организовать замену документа на сайте ИРНИТУ в разделе: Система менеджмента качества – Другие документы организации.
3. Руководителям структурных подразделений довести приказ до сведения персонала.
4. Уполномоченным по качеству внести изменения по тексту документа согласно Приложению 1 в рабочие экземпляры Правил внутреннего трудового распорядка (при наличии), организовать ознакомление персонала структурных подразделений с изменениями, внести соответствующую отметку в лист регистрации изменений.

Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

М.В. Корняков

ИЗМЕНЕНИЕ № 1

По всему тексту документа заменить «ПФР» и «Пенсионный фонд Российской Федерации» на «Фонд пенсионного и социального страхования».

ИЗМЕНЕНИЕ № 2

Раздел 7 пункт 7.16 дополнить подпунктом:

1) невыход работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

ИЗМЕНЕНИЕ № 3

Раздел 7 дополнить пунктом 7.25:

7.25 В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы.

Работодатель, не позднее дня приостановления действия трудового договора, обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

ИЗМЕНЕНИЕ № 4

Раздел 8 пункт 8.10 изложить в новой редакции:

8.10 Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником. Фактическое отработанное время работником определяется на основании данных пропускной системы (СКУД – система контроля управления доступом), расположенной на входе в университет.

Время опоздания, раннего ухода с работы или отсутствия на рабочем месте является нарушением трудового распорядка, за которое на работника может налагаться дисциплинарное взыскание.

ИЗМЕНЕНИЕ № 5

Раздел 9 дополнить пунктом 9.19:

9.19 Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.