

## Соглашение о сотрудничестве

36.4000.21.17

г. Красноярск

«23» 01 2017г.

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет» (ФГБОУ ВО «ИРНИТУ»), именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице исполняющего обязанности ректора Корнякова Михаила Викторовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» (ПАО «МРСК Сибири»), именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице директора по управлению персоналом – начальника департамента управления персоналом и организационного проектирования Романовой Светланы Геннадьевны, действующего на основании Доверенности от 27.12.2016 № 00/446, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили Соглашение о нижеследующем.

### 1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие сторон по организации подготовки специалистов в интересах Предприятия, обеспечению роста качества профессионального образования, сокращению разрыва между квалификационными требованиями к работникам и компетенциями выпускников.

1.2. Задачами настоящего Соглашения являются:

- Обеспечение практикоориентированной подготовки специалистов с учетом перспективных потребностей Предприятия.
- Профессиональная адаптация перспективных студентов и вовлечение молодых ученых, специалистов в процессы создания интеллектуальных продуктов для энергетики и энергетического образования.
- Популяризация отраслевой и корпоративной культуры, профориентация, создание привлекательного имиджа Предприятия.
- Стимулирование инновационной активности.

### 2. Основные направления сотрудничества

Сотрудничество включает следующие направления, но не ограничивается ими:

#### 2.1. Практикоориентированная подготовка специалистов:

2.1.1. Формирование прогнозной потребности Предприятия в молодых специалистах.

2.1.2. Осуществление подбора кандидатур для поступления в Учреждение в рамках целевой контрактной подготовки (бюджетных мест). Количество выделяемых мест и перечень профилей подготовки ежегодно согласуется Сторонами Соглашения.

2.1.3. Выявление и отбор на этапе обучения наиболее перспективных студентов Учреждения с целью их участия в стипендиальном проекте Предприятия: заключение с учащимися договоров об отработке по окончании обучения в структурных подразделениях Предприятия, согласно потребности, на условии выплаты Предприятием корпоративной стипендии.

2.1.4. Совместная разработка подходов к модернизации высшего профессионального образования (учебные планы, содержание образовательных программ, квалификационные требования к выпускникам) в соответствии с потребностями Предприятия.

2.1.5. Совместная разработка Учреждением и Предприятием специализированных программ подготовки специалистов, в том числе основанной на принципах дуальной подготовки.

2.1.6. Привлечение работников Предприятия к ведению лекционных и семинарских занятий в Учреждении.

2.1.7. Организация практических занятий для учащихся Учреждения на объектах









