



Министерство науки и высшего образования РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПРИКАЗ

« 26 » 09 2025г.

№ 679-О

г. Иркутск

О внесении изменений
в Положение организации

С целью актуализации документации СМК
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменение в Положение о руководителе основной образовательной программы высшего образования – программ бакалавриата, специалитета, магистратуры, утверждённое приказом ректора № 169-О от 12.03.2025 (приложение 1).

2. Руководителям структурных подразделений довести приказ до сведения персонала.

3. Уполномоченным по качеству внести изменения по тексту документа согласно приложению 1 в рабочие экземпляры Положения (при наличии), организовать ознакомление персонала структурных подразделений с изменением, внести соответствующие отметки в лист регистрации изменений.

4. Начальнику отдела мониторинга и менеджмента качества Артемовой О.С., организовать замену документа на сайте ИРНИТУ в разделе: Система менеджмента качества – Положения организации –

Учебная деятельность – Высшее образование – Программы бакалавриата, специалитета, магистратуры.

Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



М.В. Корняков

ИЗМЕНЕНИЕ № 1

В приложении 4 Расчет и оценку итогового показателя достижения результата деятельности руководителя ООП, читать в следующей редакции:

Расчет и оценка итогового показателя

Итоговый комплексный показатель достижения результата деятельности руководителя ООП при реализации данной ООП представляет собой сумму значений всех выше перечисленных показателей и рассчитывается по формуле:

$$P_{\text{ООП}} = \sum_{i=1}^n P_i, \%$$

где

P_i – i -й показатель достижения результата деятельности руководителя ООП, рассчитанный по вышеописанной методике;

n – количество показателей достижения результата деятельности руководителя ООП.

Для оценки итогового показателя $P_{\text{ООП}}$ проводится его сравнение с пороговым значением, на основании чего делается вывод о назначении и размере надбавки руководителю ООП:

№ п/п	Тип ООП	Пороговое значение $P_{\text{ООП}}$, баллов	Итоговое значение $P_{\text{ООП}}$, баллов	Условия назначения надбавки руководителю ООП
1	Реализуемая ООП	30	< 30	Не назначается
			30-41	Рассчитывается по формуле, если выполнены показатели П1, П2, П3, иначе не назначается*
2	Новая ООП, первый набор на которую состоялся в текущем году	30	< 30	Не назначается
			30-32	Рассчитывается по формуле**

*Размер надбавки руководителям реализуемых ООП рассчитывается по формуле:

$H = H_{\text{баз}} + H_{\text{прем}} \cdot (P_{\text{ООП}} - 30) / 11$, где $H_{\text{баз}}$ – размер базовой части надбавки, установленный приказом ректора; $H_{\text{прем}}$ – размер премиальной части надбавки, установленный приказом ректора; $P_{\text{ООП}}$ – фактическое значение итогового комплексного показателя достижения результата деятельности руководителя ООП.

**Размер надбавки руководителям новых ООП рассчитывается по формуле:

$H = H_{\text{баз}} + H_{\text{прем}} \cdot (P_{\text{ООП}} - 30) / 2$, где $H_{\text{баз}}$ – размер базовой части надбавки, установленный приказом ректора; $H_{\text{прем}}$ – размер премиальной части надбавки, установленный приказом ректора; $P_{\text{ООП}}$ – фактическое значение итогового комплексного показателя достижения результата деятельности руководителя ООП.

ИЗМЕНЕНИЕ № 2

В приложении 5 Расчет и оценку итогового показателя достижения результата деятельности руководителя ООП, читать в следующей редакции:

Расчет и оценка итогового показателя

Итоговый комплексный показатель достижения результата деятельности руководителя ООП при реализации данной ООП представляет собой сумму значений всех выше перечисленных показателей и рассчитывается по формуле:

$$P_{\text{ООП}} = \sum_{i=1}^n P_i, \%$$

где

P_i – i -й показатель достижения результата деятельности руководителя ООП, рассчитанный по вышеописанной методике;

n – количество показателей достижения результата деятельности руководителя ООП.

Для оценки итогового показателя $P_{\text{ООП}}$ проводится его сравнение с пороговым значением, на основании чего делается вывод о назначении и размере надбавки руководителю ООП:

№ п/п	Тип ООП	Пороговое значение $P_{\text{ООП}}$, баллов	Итоговое значение $P_{\text{ООП}}$, баллов	Условия назначения надбавки руководителю ООП
1	Реализуемая ООП	40	< 40	Не назначается
			40-49	Рассчитывается по формуле*
2	Новая ООП, первый набор на которую состоялся в текущем году	40	< 40	Не назначается
			40	Рассчитывается по формуле**

*Размер надбавки руководителям реализуемых ООП рассчитывается по формуле:

$H = H_{\text{баз}} + H_{\text{прем}} \cdot (P_{\text{ООП}} - 40) / 9$, где $H_{\text{баз}}$ – размер базовой части надбавки, установленный приказом ректора; $H_{\text{прем}}$ – размер премиальной части надбавки, установленный приказом ректора; $P_{\text{ООП}}$ – фактическое значение итогового комплексного показателя достижения результата деятельности руководителя ООП.

**Размер надбавки руководителям новых ООП рассчитывается по формуле:

$H = H_{\text{баз}} + H_{\text{прем}} / 2$, где $H_{\text{баз}}$ – размер базовой части надбавки, установленный приказом ректора; $H_{\text{прем}}$ – размер премиальной части надбавки, установленный приказом ректора.