Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



РЕГЛАМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Регламент управления системой эффективного контракта научно-педагогических работников



Содержание

1 Ооласть применения и оощие положения	. J
2 Нормативные ссылки	.4
3 Термины, определения и сокращения	. 5
4 Ответственность	
5 Порядок формирования фонда стимулирующих выплат и критерии выполнен	ΙЯ
условий эффективного контракта	. 5
6 Учет и оценка выполнения научно-педагогическими работниками показател	
результативности образовательной, научной, иных видов деятельности	.6
7 Особенности учета показателей публикационной активности	.7
8 Применение положений регламента к НПР, работающим на условиях внешне	ГО
совместительства и к иным категориям работников	. 8
9 Определение размера премиальных выплат научно-педагогическим работникам	.9
10 Отдельные положения	.9
Приложение 1 Должности научно-педагогических работников, принимающих участие	В
выполнении настоящего регламента	10
Приложение 2 Распределение стимулирующей составляющей фонда оплаты труда	10
группам показателей	
Приложение 3 Показатели результативности образовательной, научной, иных вид	OB
деятельности НПР	12
Приложение 4 Лист согласования регламента управления системой эффективного контрак	та
научно-педагогических работников	20
Приложение 5 Лист регистрации изменений в регламенте управления системой эффективно	ГО
non-puntu nuj mo negura retum puo mining	21
Приложение 6 Лист ознакомления с регламентом управления системой эффективно	ГО
контракта научно-педагогических работников	22

УТВЕРЖДЁН

<u>Приказом ректора ИРНИТУ</u> от «<u>11</u>» <u>сентября 2025 г. №630-О</u>

РЕГЛАМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Регламент управления системой эффективного контракта научно-педагогических работников

Введен взамен регламента, утвержденного приказом №623-О от 26.08.2024 г.

1 Область применения и общие положения

- **1.1** Настоящий регламент определяет порядок учета и оценки результатов образовательной, научной, иных видов деятельности НПР, а также порядок выплаты стимулирующих надбавок.
- **1.2** Настоящий регламент разработан в целях совершенствования системы управления университетом, построения системы стимулирования НПР, направленной на повышение результативности работников, достижение целей и установленных показателей программы развития университета.
 - 1.3 Основными задачами оценки эффективности НПР являются:
- стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы НПР;
- формирование резерва научно-педагогических и управленческих кадров университета с учетом индивидуального вклада работников в выполнение целей и показателей программы развития;
- активизация всех видов деятельности, ориентированных на повышение позиций университета в национальных и международных рейтингах, совершенствование базовых направлений его уставной деятельности, создание условий для профессионального роста работников;
- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня эффективности учебных, научных подразделений, преподавателей и научных работников;
 - создание системы внутреннего аудита эффективности деятельности НПР;
- формирование эффективной системы материального и морального стимулирования работников университета.
- 1.4 Положения данного регламента распространяются на всех НПР университета, кроме НПР Центра спортивной подготовки, Военного учебного центра и педагогических образовательных программ среднего профессионального образования. Показатели результативности и стимулирующие выплаты по итогам их выполнения для НПР спортивной подготовки и Военного учебного центра **V**СТАНАВЛИВАЮТСЯ дополнительными соглашениями к их трудовым договорам. Ответственность за разработку этих показателей возлагается на проректора по кампусному и корпоративному управлению и начальника военного учебного центра, соответственно. Для преподавателей образовательных программ среднего профессионального образования действует отдельный регламент управления системой эффективного контракта.
- **1.5** Информация о выполнении/перевыполнении или невыполнении, показателей результативности деятельности НПР учитывается университетом в своей деятельности, в том числе при проведении конкурсных отборов, выборов, при назначении иных стимулирующих

ИРНИТУ

выплат, а также в целях анализа эффективности работы различных подразделений университета.

- **1.6** НПР, заключившие трудовые договоры с университетом на условиях внешнего совместительства и иные категории работников, вправе участвовать в выполнении показателей результативности с применением положений раздела 8 регламента.
- **1.7** Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим регламентом, распространяются только на период трудовых отношений сторон. В случае прекращения трудовых отношений по любому основанию (в том числе неизбрание по конкурсу, расторжение трудового договора по соглашению сторон, увольнение по инициативе работника или работодателя) выплаты стимулирующего характера прекращаются.
- **1.8** Настоящий регламент вступает в действие с 01 сентября 2025 года и распространяется в части учета показателей результативности ежегодно в период с 01 сентября текущего года по 31 августа последующего года.

2 Нормативные ссылки

Настоящий регламент разработан в соответствии со следующими нормативными документами:

Трудовой кодекс Российской Федерации.

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ.

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 гг.».

Постановление Правительства РФ от 08.08.2013г. №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

Приказ Минобрнауки России от 01.02.2022 № 92 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей, по результатам достижения которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям таких учреждений».

Приказ Минобрнауки России от 01.02.2021 N 71 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование».

Программа развития университета на 2021–2030 годы в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет».

Положение о порядке расчета показателей результативности академической деятельности по разработке электронных образовательных ресурсов по дисциплинам учебных планов ИРНИТУ.

Положение о Методическом Совете ИРНИТУ.

Положение о проектном обучении.

СТО 056 Проведение учебных, научных и инновационных мероприятий.

СТО 002 Порядок управления документированной информацией (документами) СМК.

Положение о профессиональной этике и служебном поведении научно-педагогических работников и иных сотрудников ИРНИТУ.

Регламент управления системой эффективного
контракта научно-педагогических работников

Регламент разработан с учетом критериев оценки эффективности вузов со стороны Министерства науки и высшего образования, показателей национальных и международных рейтингов, а также с учетом участия университета в программе «Приоритет 2030».

3 Термины, определения и сокращения

ИРНИТУ

3.1 В настоящем регламенте применены следующие термины с соответствующими определениями:

Иные категории работников – все остальные работники, не относящиеся к категории научно-педагогических, а также работники, занимающие должности НПР на условиях внутреннего совместительства.

Научно-педагогические работники – работники, занимающие должности по основному месту работы или на условиях внешнего совместительства в соответствии с Приложением 1.

Показатели результативности – набор показателей образовательной, научной, иных видов деятельности, установленных настоящим регламентом.

Эффективный контракт – форма трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), в которой конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты труда, критерии и показатели результативности образовательной, научной, иных видов деятельности, при выполнении которых работнику назначаются выплаты стимулирующего характера.

3.2 В настоящем регламенте используются следующие сокращения:

ИРНИТУ – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский национальный исследовательский технический университет»;

НПР – научно-педагогический работник;

УПБУ и А – управление планирования, бухгалтерского учета и аудита;

СМК – система менеджмента качества;

СТО – стандарт организации.

4 Ответственность

- **4.1** Ответственность за разработку, пересмотр, идентификацию внесенных изменений в данный регламент возложена на проректора по учебной работе ИРНИТУ.
- **4.2** Разработчик настоящего регламента осуществляет периодическую проверку (пересмотр) данного регламента в установленном порядке согласно СТО 002 Порядок управления документированной информацией (документами) СМК. Изменения в данный регламент вносятся ректором университета по представлению проректоров при изменении законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов ИРНИТУ, регулирующих правоотношения в данной области и/или изменения целевых показателей Университета, после согласования изменений в установленном порядке.
- **4.3** Ответственность за выполнение требований данного регламента возлагается на работника, руководителя подразделения, в котором он работает, руководителей профильных управлений по видам деятельности (Приложение 3).

5 Порядок формирования фонда стимулирующих выплат и критерии выполнения условий эффективного контракта

5.1 На обеспечение стимулирующих выплат направляется до 30% от общего годового фонда оплаты труда НПР, включающего в себя должностные оклады, с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате.

Регламент управления системой эффек	тивного
контракта научно-педагогических рабо	отников

ИРНИТУ

- **5.2** Размер стимулирующего фонда планируется УПБУ и А, в соответствии с «Положением об оплате труда», в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности университета на очередной финансовый год.
- **5.3** Показатели результативности образовательной, научной, иных видов деятельности разделены на пять групп. Выполненным показателям результативности каждой из групп соответствует фиксированная доля стимулирующего фонда (Приложение 2). Стимулирующая выплата конкретного работника определяется в зависимости от оклада по занимаемой должности и доли занимаемой ставки.
- **5.4** При изменении в течение отчетного периода должности НПР и (или) доли занимаемой ставки стимулирующий фонд рассчитывается исходя из текущей должности НПР, с учетом занимаемой доли ставки на момент подведения итогов выполнения показателей результативности.
- **5.5** Начисление соответствующей надбавки производится при выполнении показателей результативности. Показатели результативности образовательной, научной, иных видов деятельности с распределением по группам приведены в Приложении 3. Группы показателей 1 и 2 считаются выполненными при наличии не менее одной публикации в каждой из групп в соответствии с критериями, приведенными в Приложении 3 и разделе 7. Группы показателей результативности 3 и 5 считаются выполненными при выполнении не менее двух разных показателей для каждой из групп. Для группы показателей 4 действует прогрессивная шкала (см. приложение 2).

6 Учет и оценка выполнения научно-педагогическими работниками показателей результативности образовательной, научной, иных видов деятельности

- **6.1** Учет выполнения показателей результативности образовательной, научной, иных видов деятельности НПР при выполнении эффективного контракта осуществляется научно-педагогическим работником и подразделениями университета, указанными в Приложении 3.
- **6.2** Учет выполнения показателей за учебный год в рамках действия настоящего регламента начинается ежегодно с 01 сентября текущего года и заканчивается 31 августа последующего года, за исключением пунктов 3.1-3.4 (Приложение 3), учет которых проводится до даты последнего в учебном году заседания Методического совета Университета.
- **6.3** В течение учебного года НПР предоставляют необходимые сведения о выполненных показателях результативности в соответствии с Приложением 3.
- **6.4** Ответственность за прием и проверку данных о выполнении показателей результативности несет профильное подразделение по виду деятельности в соответствии с Приложением 3.
- **6.5** В течение учебного года производится еженедельная автоматическая выгрузка внесенной профильными подразделениями информации о выполненных показателях результативности образовательной, научной, иных видов деятельности НПР на сайт https://kpi.istu.edu.
- **6.6** Сотрудники обязаны проверять полноту представленной по ним информации и, в случае выявления расхождений, обращаться в соответствующее подразделение университета согласно Приложению 3 для корректировки расхождений или ошибок.
- **6.7** База данных показателей за отчетный период закрывается для расчета ежегодно 31 августа. Сведения о выполнении показателей результативности, представленные после этой даты, учитываются в следующем отчетном периоде.
- **6.8** Оценка выполнения НПР показателей результативности образовательной, научной, иных видов деятельности проходит в период с 01 сентября по 25 сентября ежегодно.

- **6.9** Стимулирующие выплаты назначаются по данным, зафиксированным в системе учета по состоянию на 31 августа.
- **6.10** Для рассмотрения спорных вопросов при оценке выполнения показателей результативности приказом ректора создается комиссия. Комиссия принимает и рассматривает поступившие обращения с 01 сентября по 10 сентября ежегодно.
- **6.11** Научно-педагогическим работникам, впервые заключившим трудовые договоры с ИРНИТУ по основному месту работы и имеющим выполненные показатели результативности группы 1 и (или) группы 2 за предыдущий год их трудовой деятельности (без учета аффилиации), начисляется стимулирующая выплата, установленная в соответствии с данным регламентом для занимаемой ими в ИРНИТУ должности и доли ставки. Подтверждением факта признания за такими работниками выполнения показателей результативности является представление руководителя подразделения с приложением подтверждающих сведений и визой проректора по научной работе.
- **6.12** Стимулирующие и премиальные (при наличии) выплаты НПР, подтвердившим результативность своей образовательной, научной, иных видов деятельности, осуществляются равными долями ежемесячно с 01 сентября текущего года по 31 мая следующего года.
- **6.13** Ректор вправе принять решение об изменении сроков выплаты в пределах учебного года.
- 6.14 Стимулирующие выплаты могут быть приостановлены, снижены или прекращены в следующих случаях предоставление работником недостоверной информации о выполнении показателей результативности; привлечение работника к дисциплинарной ответственности; неисполнение/ненадлежащее исполнение работником предусмотренных его трудовым договором должностных обязанностей, не повлекшее наложение на него дисциплинарного взыскания и документально подтвержденное служебными и/или докладными записками; нарушение норм академической и педагогической этики или профессионального поведения.
- **6.15** Решение о приостановлении, снижении или прекращении стимулирующих выплат принимает комиссия по этике университета.
- **6.16** Все выплаты, предусмотренные данным регламентом, осуществляются в пределах общего фонда стимулирующих выплат, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на финансовый год.

7 Особенности учета показателей публикационной активности

- **7.1** При оценке публикационной активности НПР (показатели 1.1, 2.1 и 5.2, Приложение 3) не учитываются материалы, которые опубликованы без указания принадлежности автора к ИРНИТУ (аффилиации). В качестве аффилиации автора признается полное название университета на русском или английском языках в следующей редакции Иркутский национальный исследовательский технический университет и Irkutsk National Research Technical University.
- **7.2** Учитываются только публикации типов «Article» и «Review» в журналах («Journal»), проиндексированные на момент подачи данных в наукометрических системах Scopus и (или) Web of Science, elibrary (для русскоязычных публикаций в изданиях из перечня ВАК, RSCI и «Белого списка»), кроме источников, индексация которых прекращена.
- **7.3** Публикация в изданиях, входящих в перечень ВАК, учитывается однократно для выполнения одной группы показателей (2.1 или 5.2, по выбору НПР).
- **7.4** В случае, если журнал одновременно входит в базы данных ВАК, Scopus, Web of Science, RSCI и «Белый список» научная статья, опубликованная в нем, учитывается как одна публикация по максимальному значению квартиля (уровня, категории).

Регламент – 2025

ИРНИТУ

- **7.5** Квартиль журнала проверяется только на официальных сайтах Scopus (по CiteScore), Web of Science. Категория журнала проверяется на официальном сайте BAK. Уровень журнала в «Белом списке» проверяется на сайте Российского центра научной информации (https://www.rcsi.science). В случае изменения квартиля (категории, уровня) журнала после учета публикации в показателях результативности, квартильность (категория, уровень) журнала могут быть изменены по личному заявлению авторов, но не позднее 31 августа текущего года.
- **7.6** Обязательным условием учета публикации является наличие экспертизы режимносекретного отдела университета (либо соответствующих подразделений организаций соавторов публикации).
- **7.7** НПР имеют право подавать ранее невнесенные данные о публикациях за период не более двух лет, предшествующих текущему отчетному периоду.
- **7.8** К учету показателей групп 1 и 2 не принимаются публикации, выполненные по результатам исследований за счет средств грантов, государственного задания и собственных средств университета. Публикации, в которых сотрудник университета имеет статус «обучающийся» учитываются однократно по личному заявлению сотрудника— либо в соответствии с настоящим регламентом, либо при назначении государственной академической стипендии в повышенном размере (рейтинговая стипендия).
- 7.9 Выполнение показателей результативности 1.1 и 2.1 засчитывается для каждого НПР при условии не более трех соавторов (включая автора) из числа НПР университета суммарно для одной публикации. Метод дробного счета при этом не используется. При наличии в одной публикации более трех соавторов (включая автора) из числа НПР университета, соответствующая группе показателей результативности 1 или 2 стимулирующая выплата делится пропорционально числу авторов из числа НПР от ИРНИТУ, и может суммироваться до достижения полной доли стимулирующего фонда соответствующей группы показателей результативности 1 или 2.
- **7.10** Для НПР кафедр по направлениям «Изобразительное и прикладные виды искусств», «Архитектура», «Технология художественной обработки материалов» допускается выполнение на выбор одного из показателей группы 2.

8 Применение положений регламента к НПР, работающим на условиях внешнего совместительства и к иным категориям работников

- **8.1** НПР, заключившие трудовые договоры с университетом на условиях внешнего совместительства, а также иные категории работников университета, могут участвовать только в выполнении показателей результативности 1.1 и 2.1 (Приложение 3).
- **8.2** Доля стимулирующего фонда оплаты труда для таких работников рассчитывается в соответствии с Приложением 2, с учетом занимаемой ими доли ставки и должностным окладом.
- **8.3** Особенности учета показателей публикационной активности, изложенные в п. 7.1-7.8 применяются также к работникам университета, отвечающим требованиям п 8.1.
- **8.4** Учет выполнения показателей результативности 1.1 и 2.1 (Приложение 3) осуществляется методом пропорционального счета применительно только к соавторам публикации из числа работников университета (соответствующая группе показателей 1 или 2 стимулирующая выплата делится пропорционально на всех соавторов публикации из числа НПР и иных категорий работников университета) и может суммироваться до достижения полной доли стимулирующего фонда соответствующей группы показателей результативности 1 или 2).
- **8.5** Учет, оценка выполнения показателей результативности и стимулирующие выплаты осуществляются в соответствии с разделом 6 настоящего регламента.



Регламент – 2025

9 Определение размера премиальных выплат научно-педагогическим работникам

- **9.1** В случае перевыполнения минимальных значений показателей результативности по группе 1 за каждую последующую публикацию работнику начисляется соответствующая доля стимулирующего фонда (Приложение 2) с учетом требований разделов 7 и 8 настоящего регламента.
- **9.2** Критерии распределения экономии стимулирующего фонда (при наличии) по итогам отчетного периода согласуются с Ученым советом университета.
- **9.3** Сроки премиальных выплат за перевыполнение показателей группы 1 (приложение 3) и экономии стимулирующего фонда в рамках данного регламента устанавливаются приказом ректора.

10 Отдельные положения

10.1 В настоящий регламент приказом ректора университета могут вноситься изменения, не ухудшающие условия оплаты труда работников университета и трудовую функцию.

ИРНИТУ

Регламент управления системой эффективного контракта научно-педагогических работников

Регламент – 2025

Приложение 1 Должности научно-педагогических работников, принимающих участие в выполнении настоящего регламента

(обязательное)

Ассистент

Преподаватель

Старший преподаватель

Доцент

Профессор

Заведующий кафедрой

Руководитель подразделения, осуществляющего образовательную деятельность в составе института информационных технологий и анализа данных

Декан факультета

Директор института

Директор филиала

Младший научный сотрудник

Научный сотрудник

Ведущий научный сотрудник

Главный научный сотрудник

				_	
11	D	ш	IA	П	71/
VΙ		п	νı	- 1	.у

Регламент – 2025

Приложение 2 Распределение стимулирующей составляющей фонда оплаты труда по группам показателей

(обязательное)

Группа показателей результативности	Доля стимулирующего фонда, выплачиваемого в случае выполнения группы показателей результативности, %	Минимальные необходимые значения для выполнения группы показателей / Пояснения
1	50	1 публикация
2	25	Показатель 2.1 - 1 публикация. Показатель 2.1.1 - участие не менее чем в трех мероприятиях или не менее 3 достижений в рамках одного мероприятия.
3	20	Не менее 2 разных показателей из группы на выбор.
4	до 20	Суммирование выполненных показателей 4.1-4.4.
4.1	2	Выполнение показателя
4.2	6	2% за одно мероприятие. Не более 6% в целом по показателю
4.3.1	2	Выполнение показателя
4.3.2	2	Выполнение показателя
4.3.3	2	Выполнение показателя
4.4	6	2% за одно мероприятие на территории г. Иркутска и Иркутского района. 4% за выездное мероприятие за пределами г. Иркутска и Иркутского района. Не более 6% в целом по показателю.
5	25	Не менее 2 разных показателей группы на выбор (относится к п. 5.1-5.3). При выполнении любого из подпунктов показателя 5.4 группа 5 считается выполненной полностью.

Приложение 3 Показатели результативности образовательной, научной, иных видов деятельности НПР (обязательное)

Группа	Номер	Показатель	Уточнение показателя	Предоставляемые	Подразделение
показателей	показателя			сведения	ответственное за
результативности					проверку и
					внесение данных
1	1.1	Публикация статьи в рецензируемых изданиях, входящих в библиографические и реферативные базы данных Scopus, Web of Science, а также в изданиях, входящих в «Белый список».	Учитываются публикации типов «Article» и «Review» в журналах («Journal») квартильности Q1, Q2. Учитываются публикации типов «Article» и «Review» в журналах 1 уровня Единого государственного перечня научных изданий — «Белого списка»	Представление публикаций осуществляется через функционал личного кабинета НПР университета.	Управление научной деятельности
			(https://journalrank.rcsi.scie nce/ru/)		
2	2.1	Публикация статьи в рецензируемых изданиях, входящих в библиографические и реферативные базы данных Scopus, Web of Science, RSCI, в перечень ВАК, а также в журналах ИРНИТУ, в журналах ИРНИТУ, а также в изданиях, входящих в «Белый список».	Учитываются публикации типов «Article» и «Review» в журналах («Journal») квартильности Q3, Q4. Для изданий, входящих в перечень ВАК, учитываются только публикации в изданиях категории К1. Учитываются публикации в следующих журналах	Представление публикаций осуществляется через функционал личного кабинета НПР университета.	Управление научной деятельности

ИРНИТУ	Регламент управления системой эффективного контракта Регламент научно-педагогических работников			гламент – 2025	
2 2.1.1	Демонстрация творческой работы (изобразительное, прикладное искусство) на художественной, художественно-технической выставке, конкурсе (живопись, станковая графика, ювелирное искусство, керамика).	јоштпаl», «Науки о Земле и недропользование», «Известия вузов. Прикладная химия и биотехнология», «Известия вузов. Инвестиции. Строительство. Недвижимость», «Известия Лаборатории древних технологий». Учитываются публикации типов «Article» и «Review» в журналах 2, 3 и 4 уровней Единого государственного перечня научных изданий — «Белого списка» (https://journalrank.rcsi.science/ru/). Для работ, демонстрируемых впервые, не указанных ранее в других каталогах. Только для НПР кафедр по направлениям «Изобразительное и прикладные виды искусств», «Архитектура», «Технология художественной обработки материалов». Участие не менее чем в	Подтверждающие документы (каталог выставки, диплом лауреата/номинанта), заключение Методического совета ИРНИТУ.	Управление научной деятельности	
		трех мероприятиях или не			

Регламент – 2025

			менее 3 достижений в рамках одного мероприятия.		
3	3.1	Издание впервые монографии или учебных изданий (учебника, учебного пособия, сборника задач, практикума / лабораторного практикума по дисциплинам учебных планов ИРНИТУ).	В соответствии с Положением о Методическом Совете.	Экземпляр служебного произведения (+ копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными), заключение методического совета ИРНИТУ. Наличие печатного и/или электронного издания в фонде научнотехнической библиотеки (скриншот библиографической записи электронного каталога НТБ ИРНИТУ.	Методический совет университета
3	3.2	Разработка электронных образовательных ресурсов по дисциплинам учебных планов ИРНИТУ.	В соответствии с Положением о порядке расчета показателей результативности академической деятельности по разработке электронных образовательных ресурсов и электронных тестов по дисциплинам учебных планов ИРНИТУ.	Заключение Методического совета ИРНИТУ.	Центр электронного обучения
3	3.3	Создание видеолекций к разработанным электронным образовательным ресурсам	В соответствии с Положением о порядке расчета показателей результативности	Заключение Методического совета ИРНИТУ.	Центр электронного обучения

ИРНИ	ИТУ	Регламент управления систе научно-педагогич	мой эффективного контрал неских работников	контракта Регламент – 20	
3	3.4	Организация обучения по созданным электронным образовательным ресурсам	академической деятельности по разработке электронных образовательных ресурсов и электронных тестов по дисциплинам учебных планов ИРНИТУ. В соответствии с Положением о порядке расчета показателей результативности академической деятельности по разработке электронных образовательных ресурсов и электронных тестов по дисциплинам учебных планов ИРНИТУ.	Не требуется. Уче ведется ответственны подразделением.	, *
4	4.1	Подготовка обучающихся, ставших победителями и призерами в очных научных и образовательных мероприятиях (в том числе, руководство СНО или руководство ВКР в формате «Стартап как диплом»), а также - победителей и призеров художественно-проектных мероприятий, проводимых под эгидой профессиональных творческих организаций (Союз художников России, Союз	Подготовка обучающихся, ставших победителями и призерами в очных научных и образовательных мероприятиях (в том числе, руководство проектами, получившими поддержку от Фонда содействия инновациям, Росмолодежь,	Дипломы, сертификатта заверенные организаторами мероприятий, приказы протоколы, подписанны оргкомитетом илофициальные диплом художественно-проектных мероприятий Скан-копии приказа сутверждении тем ВКР формате «Стартап ка	молодежной политике и не на

руководство

руководство СНО или

формате «Стартап как

ВКР

диплом».

Скан-копии

приказа о назначении

руководителя СНО.

Союз

России,

дизайнеров

архитекторов России).

ИРНИТУ			стемой эффективного контракта Регламент гических работников		егламент – 202	25	
4	4.2	Организация и проведение очных научно-образовательных мероприятий или мероприятий воспитательной направленности	диплом»), а также - победителей и призеров художественно-проектных мероприятий, проводимых под эгидой профессиональных творческих организаций (Союз художников России, Союз дизайнеров России, Союз архитекторов России). Учитывается организация и проведение научнообразовательных мероприятий в соответствии с СТО 056 или мероприятий воспитательной направленности, в соответствии с календарным планом воспитательной работы, по заданию или по согласованию с управлением по молодежной политике. Учитывается не более трех научнообразовательных или воспитательных мероприятий суммарно.	Отчет с мероприя цифровук политех».	тиях через о систему «Мой	Управление молодежной политике	по
4	4.3	Осуществление деятельности куратора академической группы (образовательные программы	Учитывается три показателя (4.3.1-4.3.3).			Управление молодежной политике	по

Т	1 -		1	
	бакалавриата и специалитета, очная			
	форма обучения)			
4.3.1	Сохранность контингента	Показатель считается	Не требуется. Учет	
	академической группы	выполненным при	ведется ответственным	
		уменьшении контингента	подразделением.	
		курируемой группы в		
		связи с отчислением по		
		любым основаниям не		
		более чем на 10% по		
		состоянию на 31 августа		
		текущего года, по		
		сравнению с		
		контингентом данной		
		группы 31 августа		
		предыдущего года.		
4.3.2		Участие студентов	Отчет куратора	
		курируемой группы в не	академической группы	
		менее чем трех		
		мероприятиях научно-		
		образовательной или		
		воспитательной		
		направленности.		
4.3.3		Обеспечение участия не	Не требуется. Учет	
		менее 95% обучающихся	ведется ответственным	
		курируемой группы в	подразделением.	
		социально-		
		психологическом		
		тестировании в отчетном		
		периоде.		
4 4.4	Участие в профориентационных	Учитывается участие не	Отчет о проведенных	Управление по
	мероприятиях	менее чем в трех	мероприятиях.	работе с
		профориентационных		абитуриентами
		мероприятиях в отчетном		

И	PΕ	IИ	TV

Регламент – 2025

			T		1
			периоде по заданию или		
			по согласованию с		
			управлением по работе с		
			абитуриентами.		
5	5.1	Руководство проектной командой	В соответствии с	Не требуется. Учет	Центр проектного
		обучающихся в качестве наставника	требованиями Положения	ведется ответственным	обучения
			о проектном обучении.	подразделением.	
5	5.2	Публикация статьи в соавторстве с	Учитываются публикации	Представление	Управление
		обучающимися ИРНИТУ	в рецензируемых	публикаций	научной
			изданиях, входящих в	осуществляется через	деятельности
			перечень ВАК и журналах	функционал личного	
			ИРНИТУ «Молодёжный	1.5	
			вестник ИрГТУ», «ХХІ	университета.	
			век. Техносферная	J 1	
			безопасность».		
5	5.3	Содействие в заключении договоров	Учитывается содействие в	Наличие действующего	Управление по
		на целевой прием или обучение	заключении не менее двух	, , , , ,	работе с
		студентов очной формы обучения	договоров о целевом	*	абитуриентами
		через портал «Работа в России»	приеме (обучении) в		(целевой прием).
		repes hopital vi acota bi occini/	отчётном периоде	руководителя	Центр карьеры
			от истном периоде	подразделения	(целевое
				подразделения	обучение).
5	5.4	Руководство НИОКР и аспирантами.	• Заключение	• Скан-копии	Управление
	3.4	т уководство питога и аспирантами.			научной
			лицензионного	лицензионных	-
			договора на право	договоров,	деятельности
			использования РИД	соглашений о	
			ИРНИТУ	реализации грантов	
			• Руководство	или договоров на	
			грантами, НИОКР,	проведение НИОКР.	
			оказание научно-	• Учитываются	
			технических услуг по	договоры при условии	
			договорам с	поступления	
			зарубежными	финансирования на	
			партнерами.	счет университета в	

ИРНИТУ	Регламент управления системой эффективного контракта научно-педагогических работников		Регламент – 2025	
		отчетном периоде не менее 100 тыс. рублей		
	• Защита кандидатской или докторской диссертации аспирантами и работниками ИРНИТУ (показатель для руководителей и научных консультантов)	приказ о присуждении ученой степени	Центр образовательных программ магистратуры и аспирантуры	
	Подготовка документов и участие в конкурсах на гранты РНФ, Фонда содействия инновациям, по ФЦП и Постановлениям Правительства РФ 218, 220, 208.	• Копия титульного листа заявки. Копия протокола экспертизы документов При выполнении любого	Управление научной деятельности	

Приложение 4 Лист согласования регламента управления системой эффективного контракта научно-педагогических работников

(обязательное)

СОГЛАСОВАНО:

Должность	Инициалы, фамилия	Дата	Подпись
Проректор по кампусному и корпоративному управлению	С.С. Аносов	3.09. 2025	
Проректор по международной деятельности	С.С. Быков	03.08.25	(Che) -
Проректор по научной работе	А.М. Кононов	09.04.25	OT
Проректор по молодежной политике	Д.Н. Лобанова	09.09.20251	Chyl
Советник ректора	Е.Г. Можаева	09.09. 2025	ell
Начальник управления по работе с персоналом и обучающимися	Т.Ю. Гуруленко	09.09.2025	Ams
Начальник управления планирования, бухгалтерского учета и аудита	Н.Б. Максимова	09.09.25	Max
Начальник юридической службы	О.Л. Пенизева	09.09.25	Ch
Начальник управления по дополнительному образованию и социальной работе	Б.Б. Пономарев	09.09.25.	AS
Начальник управления информатизации	А.Р. Захарченко	09.09.25	and a second
Начальник отдела мониторинга и менеджмента качества	О.С. Артемова	09.09.2025	April
Председатель ППОР ИРНИТУ	В.В. Пешков	09.09.20	1 John

РАЗРАБОТАНО:

Должность	Инициалы, фамилия	Дата	Подпись
Проректор по учебной работе	В.В. Смирнов	09.09.2025	

Регламент утвержден на заседании Ученого Совета ИРНИТУ

Протокол № 1 от «04» сентября 2025 г.

ИРНИТУ

Регламент управления системой эффективного контракта научнопедагогических работников

Регламент – 2025

Приложение 5 Лист регистрации изменений в регламенте управления системой эффективного контракта научно-педагогических работников

(обязательное)

Порядковый	Основание	Дата	Изменения внёс		
номер изменения	(№ приказа, дата)	введения изменения	Фамилия, инициалы	Подпись вносившего изменения, дата внесения	
1	2	3	4	1 5	
1	N458-0 21.10.25	21.10.2028	Fypraneenobol S.	Sh 21.10.2005	
2	n 458-0, 21.10.25	21.10, 2025	Thy maneucho All	Af 21.10.2025	
	* .		0'	7	
		9	4:		
				*	
			z		
		v.			
				ē.	

ИРНИТУ	Регламент управления системой эффективного контракта научно- педагогических работников	Регламент – 2025
--------	---	------------------

Приложение 6 Лист ознакомления с регламентом управления системой эффективного контракта научно-педагогических работников

(обязательное)

N₂	И.О. Фамилия	Должность	Дата	Подпись