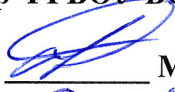


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХ-
НИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «ИРНИТУ»

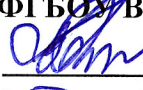

М.В.Корняков
«5» 02 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
УНИВЕРСИТЕТА с 01.01.2025 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной профсоюзной
организации работников ФГБОУ ВО «ИРНИТУ»




В.В. Пешков
«05» 02 2025 г.

ИРКУТСК

2025 г.

1. Изложить пункт 5.8. Положения об оплате труда работников университета, утвержденное 24.12.2024 г. в следующей редакции:

5.8. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты, связанная с общим стажем научно-педагогической работы по основному трудовому договору по основной должности в ИРНИТУ.

Данная выплата устанавливается **научно-педагогическим работникам** (на момент выплаты занимающим должности НПП по основному месту работы), имеющим научно-педагогический стаж работы в Университете, по основному месту работы (без учета почасовой оплаты труда и договоров ГПХ):

- от 5 лет до 10 лет (включительно) общего научно-педагогического стажа – размер выплаты 1,5 % от должностного оклада (тарифной ставки) с начислением районного коэффициента и северной надбавки;

- более 10 лет до 15 лет (включительно) общего научно-педагогического стажа – размер выплаты 3 % от должностного оклада (тарифной ставки) с начислением районного коэффициента и северной надбавки;

- более 15 лет до 20 лет (включительно) общего научно-педагогического стажа – размер выплаты 4,5 % от должностного оклада (тарифной ставки) с начислением районного коэффициента и северной надбавки;

- более 20 лет общего научно-педагогического стажа - размер выплаты 6 % от должностного оклада (тарифной ставки) с начислением районного коэффициента и северной надбавки.

Данная выплата устанавливается в процентах от должностного оклада, действующего на момент обращения, в соответствии с п. 4.15., 4.16. данного Положения, с учетом занимаемой доли ставки, начиная с 1 числа месяца, следующего за месяцем в котором поступило обращение за надбавкой.

Выплата может быть отменена, в соответствии с пп. 4.7, 4.8.

При переходе на другое основное место работы в ИРНИТУ, не относящееся к должностям НПП, выплата отменяется.

Переход из одной категории стажа в другую, с которым связан размер надбавки, контролируется работником самостоятельно.

В целях разрешения возможных спорных ситуаций приказом ректора создается комиссия, куда в обязательном порядке входит представитель первичной профсоюзной организации. Комиссия вправе разрешать все спорные вопросы, связанные с надбавкой за выслугу лет за научно-педагогическую работу.

Приказом ректора могут вноситься изменения в Положение об оплате труда по данной категории надбавки, улучшающие условия для работников.

2. Изложить пункт 11.13. Положения об оплате труда работников университета, утвержденное 24.12.2024 г. в следующей редакции:

11.13. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты, связанная с общим стажем педагогической работы по основному трудовому договору по основной должности в ИРНИТУ.

Данная выплата устанавливается педагогическим работникам (на момент выплаты занимающим должности педагогических работников по основному месту работы), имеющим педагогический стаж работы в Университете, по основному месту (без учета почасовой оплаты труда и договоров ГПХ):

- от 5 лет до 10 лет (включительно) общего педагогического стажа – размер выплаты 1,5 % от должностного оклада (тарифной ставки) с начислением районного коэффициента и северной надбавки;

- более 10 лет до 15 лет (включительно) общего педагогического стажа – размер выплаты 3 % от должностного оклада (тарифной ставки) с начислением районного коэффициента и северной надбавки;

- более 15 лет до 20 лет (включительно) общего педагогического стажа – размер выплаты 4,5 % от должностного оклада (тарифной ставки) с начислением районного коэффициента и северной надбавки;

- более 20 лет общего педагогического стажа и более - размер выплаты 6 % от должностного оклада (тарифной ставки) с начислением районного коэффициента и северной надбавки.

Данная выплата устанавливается в процентах от должностного оклада, действующего на момент обращения, в соответствии с п. 4.15, 4.16. данного Положения, с учетом занимаемой доли ставки, начиная с 1 числа месяца, следующего за месяцем в котором поступило обращение за надбавкой.

Выплата может быть отменена, в соответствии с пп. 4.7, 4.8.

При переходе на другое основное место работы в ИРНИТУ, не относящееся к должностям педагогических работников, выплата отменяется.

Переход из одной категории стажа в другую, связанного с размером надбавки, контролируется работником самостоятельно.

В целях разрешения возможных спорных ситуаций приказом ректора создается комиссия, куда в обязательном порядке входит представитель первичной профсоюзной организации. Комиссия вправе разрешать все спорные вопросы, связанные с надбавкой за выслугу лет за педагогическую работу.

Приказом ректора могут вноситься изменения в Положение об оплате труда по данной категории надбавки, улучшающие условия для работников.