

**Основные положения**  
**предвыборной программы кандидата на должность ректора**  
**ФГБОУ ВО «Иркутский национальный исследовательский технический**  
**университет»**

**к.х.н., доц. Е.А. Анциферов**

Программа направлена на опережающую подготовку кадров для приоритетных направлений науки, технологий, техники, отраслей экономики, социальной сферы, развитие и внедрение в производство высоких технологий на территории региона и странах Евразии, достижение международного признания реализуемых образовательных программ, академической мобильности обучающихся, преподавателей и научных работников, экспорта образовательных услуг и технологий. В том числе:

***В сфере образовательной деятельности:***

- совершенствование образовательной деятельности, направленное на опережающее кадровое обеспечение базовых отраслей экономики региона (горно-металлургической, нефтегазохимической, машиностроительной, транспортно-логистический, научно-образовательный и инновационный кластеры). Выведение на качественно новый уровень системы взаимодействия Университета с работодателями для эффективного решения проблем трудоустройства выпускников, своевременной и оптимальной корректировки содержания и технологий образовательного процесса;
- внедрение инновационных технологий производственно-ориентированного обучения и создание материально-технической базы для формирования студенческих исследовательских команд для реализации проектов по заказам предприятий и развития малого наукоёмкого бизнеса;
- развитие системы непрерывного образования в течение всей жизни, в том числе посредством онлайн-курсов. Усиление роли Университета в переподготовке и повышении квалификации специалистов на основе долгосрочных программ, договоров, совместных с работодателями научно-образовательных центров.
- развитие системы опережающего образования через дополнительные программы (Цифровые компетенции, ДПО совместно с бизнесом, программы

академической мобильности, совместные международные магистратуры, стажировки в ведущих российских и зарубежных вузах);

- совершенствование системы отбора талантливой молодёжи для обучения в университете и мотивации к научно-инновационной деятельности.

***В сфере научно-инновационной деятельности:***

- Поддержка, развитие существующих и формирование новых ведущих научно-образовательных школ как среды генерации знаний и подготовки современных кадров. Укрепление статуса и роли НИИ в научно-образовательном процессе. Расширение полномочий и ответственности кафедр, факультетов и институтов в планировании, осуществлении НИОКР и реализации, в том числе – коммерциализации, их результатов. Продолжение интеграции в научно-образовательной сфере в направлении создания и воссоздания крупных структурированных научно-педагогических коллективов, способных определять, оценивать и решать важные государственные и региональные научные, технические, технологические, образовательные, культурные и воспитательные задачи.

- Формирование крупных объединений подразделений ИРННТУ, а также временных творческих научных коллективов на основе перспективных планов, программ, в том числе для решения наиболее актуальных научных проблем регионального развития.

- Продолжение оснащения научно-исследовательских и научно-учебных подразделений Университета новейшим оборудованием, обеспечение своевременного и полноценного доступа к научно-исследовательской базе университета.

- Постоянный мониторинг эффективности используемого передового научного оборудования, технологий, в том числе – для совершенствования учебного процесса, разработки и внедрения новых образовательных программ, повышения качества образования и конкурентоспособности выпускаемых специалистов. Формирование вокруг Университета пояса малых инновационных предприятий, базирующихся, в основном, на вузовских научных разработках и технологиях в целях создания законченной и востребованной на рынке наукоемкой продукции. Приоритетная поддержка научно-инновационной активности



путем создания эффективной инфраструктуры инновационной деятельности.

- развитие фундаментальных и прикладных научных исследований и технологий на основе новых форм и организационных механизмов интеграции науки, образования и бизнеса;

***В сфере развития кадрового потенциала университета:***

- развитие кадрового потенциала университета. Совершенствование системы управления человеческими ресурсами университета: меры по стимулированию молодых учёных, преподавателей и специалистов; повышение эффективности аспирантуры и докторантуры, привлечение кадров из сферы науки и реального бизнеса, приглашение ведущих зарубежных учёных.

- развитие системы повышения квалификации и стажировок ППС университета в системе Министерства науки и высшего образования РФ, на предприятиях реального сектора экономики, зарубежные стажировки и др.

***В сфере завоевания международного признания деятельности университета:***

- обеспечение мирового уровня научных исследований и разработок в сфере высоких технологий, живых систем, экологии и экономики Байкальского региона путём развития университета как исследовательского центра, осуществляющего эффективную интеграцию образования и научных исследований, международное научное сотрудничество, приглашение ведущих российских и зарубежных учёных для достижения результатов мирового уровня.

***В области финансовой устойчивости образовательной и научно-инновационной деятельности университета:***

- совершенствование управления университетом (институциональные преобразования, привлечение к управлению стратегических партнёров, формирование корпоративной культуры, использование ИКТ в управлении, эффективные системы управления качеством, интеллектуальной собственностью);

- дальнейшая диверсификация доходов университета от образовательной и научно-инновационной деятельности (существенное увеличение доли внебюджетного финансирования, рост заработной платы сотрудников);

- совершенствование механизма формирования, распределения и контроля исполнения консолидированного бюджета университета.

### ***Повышение эффективности и результативности менеджмента:***

- формирование команды управленцев, основными характеристиками которой должны стать ответственность, компетентность, эффективное использование ресурсов, смелые и неординарные решения, поддержка инициатив и инноваций;
- оптимизация организационной структуры университета с целью исключения дублирования функций и структурной раздробленности;
- повышение самостоятельности кафедр и их ответственности за результаты образовательной, научно-исследовательской и воспитательной деятельности;
- совершенствование электронного документооборота.

### ***Улучшение материальной базы университета:***

- модернизация кампуса с учетом целей программы развития Университета;
- строительство новых общежитий, пространств для досуга и отдыха (библиотеки, читальные залы, места для самостоятельной работы, в т.ч. уличные), объектов социальной инфраструктуры, объединенных в единую систему и оснащенных цифровыми сервисами;
- совершенствование цифровой информационной среды управления кампусом и его развитием;
- создание системы комплексной безопасности жизнедеятельности университета, отвечающей целям устойчивого развития;
- капитализация возможностей кампуса, повышение его ресурсной эффективности.

Кандидат на должность ректора  
18.02.2022г.



Е.А. Анциферов