

Предложения кандидата на должность ректора
ФГБОУ ВО «Иркутский национальный исследовательский технический университет»
Красноштанова Сергея Юрьевича
по реализации программы развития образовательной организации

В университете принята и выполняется Программа развития ФГБОУВО "Иркутский национальный исследовательский технический университет" в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» на 2021–2030 годы.

Вступление университета в программу стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» во многом дополнит и определит стратегию развития ИРНИТУ до 2030 года, однако основным вектором останется уже реализуемая политика управления и развития, цель которой – лидирующий инженерный университет.

Образовательная политика

Высочайшее качество выполнения государственного задания по подготовке молодых специалистов посредством взаимодействия с носителями передовых знаний, индустрией и современными образовательными технологиями

- Формирование образовательных программ совместно с реальными секторами экономики и индустриальными партнерами с целью повышения качества выпускников и дальнейшего их целевого трудоустройства.
- Привлечение к сотрудничеству ведущих российских и зарубежных университетов, крупных бизнес-структур, их интеллектуального и материального потенциала.
- Развитие международных образовательных взаимодействий в формате Байкальского института БРИКС с учетом геополитики и конъюнктуры рынка труда зарубежных стран.
- Развитие передовых форм, методов, технологий образования, совершенствование учебно-методических комплексов, в том числе за счёт проектного, дистанционного и электронного обучения и сетевого

образования.

- Развитие открытых онлайн курсов с учетом существующих реалий и запроса на качественный образовательный контент.
- Расширение перечня самостоятельно установленных образовательных стандартов ИРНИТУ.
- Расширение перечня программ подготовки ДПО для максимального обеспечения потребности региона в профессиональных кадрах.
- Внедрение модульной технологии формирования основных образовательных программ.
- Формирование экосистемы профессиональной ориентации абитуриентов и обучающихся.

Научно-исследовательская политика

Университет – научно-технический центр региона

- Создание системы управления научными ресурсами университета, нацеленной на анализ рынка и поиск заказов предприятий на научные разработки, исследования, оказание наукоёмких услуг.
- Создание межвузовского регионального оператора наукоёмких услуг.
- Развитие системы взаимной мотивации к совместной научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности руководителей НИОКР и студентов.
- Практико-ориентированные научные исследования в рамках подготовки диссертаций по программам аспирантуры.
- Поддержка научных журналов университета с целью включения в международные наукометрические базы.
- Расширение перечня диссертационных советов университета.

Молодежная политика

Воспитание гармонично развитого молодого специалиста, сформированного культурно и нравственно, способного к интеллектуальному творчеству и жизнеутверждающему целеполаганию

- Развитие и поддержка существующих студенческих объединений:

научных, учебных, творческих, общественных, спортивных.

- Взаимодействие с муниципальными и региональными структурами по направлениям создания привлекательной для студенческой молодежи инфраструктуры и условий в городе Иркутске.
- Развитие системы образовательных грантов для обучающихся с полным возмещением затрат, имеющих выдающиеся успехи в учебе, науке, творчестве, спорте.
- Поддержка предпринимательской инициативы обучающихся.
- Поддержка академической мобильности.
- Создание доступной и комфортной инфраструктуры (экосистемы): лабораторий, технологических коворкингов, хакспейс-пространств для занятия научно-техническим творчеством молодежи.
- Популяризация, поддержка и освещение студенческих инициатив.
- Система «раннего» распределения выпускников через целевое обучение.

Политика кадрового развития

Научно-педагогические кадры – залог качества образования и авторитета университета, НПП – главный сотрудник университета

- Уход от формальной системы «Кадровых резервов».
- Формирование механизмов кадровой преемственности из числа сотрудников, имеющих высокие профессиональные результаты и нацеленных на коллективные достижения.
- Реформирование механизмов оценки эффективности деятельности сотрудников для достижения целевых показателей программы развития университета.
- Привлечение в коллектив университета носителей передовых знаний и опыта.
- Привлечение в коллектив университета учёных-исследователей из академических институтов, как носителей научной культуры.
- Формирование системы адресного стимулирования молодых кандидатов наук к подготовке и защите докторских диссертаций.

Кампусная и инфраструктурная политика

Комфортная и доступная среда как маркер успешности вуза

- Преобразование студенческого городка (кампуса университета) в комфортную среду, привлекательную для жизни и досуга, с точками притяжения молодёжи для реализации широкого спектра интересов обучающихся и сотрудников.
- Последовательное улучшение социально-бытовых условий и комфортности проживания в общежитиях.
- Строительство новых общежитий, в том числе за счет привлечения федерального и частного капитала.

Система управления университетом

Сокращение временных и ресурсных издержек на управление научно-образовательной и административной деятельностью университета

- Тотальная цифровизация административно-управленческих процессов и сокращение бюрократических преград.
- Оптимизация структур и процессов административного управления вузом.
- Консолидация усилий НПР и адресная мотивация сотрудников с целью достижения показателей развития университета, в том числе программы «Приоритет-2030».
- Внедрение системы долгосрочного планирования технического переоснащения образовательного процесса и материально-технического снабжения.



С.Ю. Красноштанов

22.02.2022