Министерство образования и науки РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Иркутский национальный исследовательский технический университет»

**ОТЧЁТ о стажировке**

|  |  |
| --- | --- |
| Мероприятие № | 4.1.3. |
| Командирующая сторона: | ***ФГБОУ ВО Иркутский национальный исследовательский технический университет*** |
| Принимающая организация: | ФГБОУ ВО Братский государственный университет |
| Дата начала: | 10.10.2017г. |
| Дата окончания: | 03.11.2017г. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Исполнитель: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | (Т.Ю. Толстобров) |
| Руководитель стажировки принимающей организации | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | (М.Ю. Иванов)  ФИО рук-ля от принимающей организации |
| Председатель НТС ПНР: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | (Е.Н. Струк) |
|  |  |  |

Иркутск 2017 г.

1. **Исполнитель**

- Татьяна Юрьевна Толстобров;

- аспирант кафедры общеобразовательных дисциплин;

1. **Цель и задачи**

Освоение методов и способов эффективного управления охраной труда на транспорте.

1. **Место выполнения мероприятия**

- Россия;

- Братск;

- ФГБОУ ВО Братский государственный университет.

1. **Сведения о специалистах, выполняющих обучение**

Иванов М.Ю., кандидат технических наук, доцент.

**5. Краткий аналитический обзор по тематике мероприятия**

В ходе выполнения мероприятий акцент был сделан на трех основных моментах:

1. *Проблемы финансирования мероприятий по охране труда.*

Статьей 220 ТК РФ предусмотрены гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. В частности, установлено, что условия труда, определенные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

Согласно ст. 226 ТК РФ работодателям (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) гарантируется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. Кроме того, финансирование таких мероприятий может осуществляться за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

К сожалению, в действующем Трудовом кодексе РФ отсутствует главная обязанность работодателя к работникам, а именно – обязанность работодателя ознакомить при приеме на работу работников с нормами, по которым он будет работать, и с теми условиями труда на рабочем месте, на котором будет работать вновь принимаемый работник.

Важно отметить, что решение всех поставленных вопросов не должно опираться только на закон, но и в равной степени они должны решаться и на уровне системы социального партнерства, поскольку она охватывает все субъекты трудовых отношений.

Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков  устанавливает федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Работник не несет расходов по финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

*2. Проблемы безопасности и охраны труда работников транспортных предприятий.*

Статья 212 ТК РФ предусматривает, что работодатель обязан обеспечить здоровые и безопасные условия труда, охрану труда для всех работников его производства. Она закрепила целый свод правил по охране труда. В ней содержатся 22 основные обязанности работодателя в этой сфере.

Приведенный в ст. 212 ТК РФ перечень обязанностей работодателя по обеспечению им охраны труда не является исчерпывающим. Они дополняются соответствующими стандартами по системе стандартов безопасности труда по конкретным видам работ, нормами Кодекса и других законов и нормативных актов, а также коллективными договорами и соглашениями, правилами внутреннего трудового распорядка.

Все основные обязанности работодателя (его администрации) в области охраны труда можно объединить в следующие две группы.

В первую группу входят обязанности работодателя по организации охраны труда, в которые входят создание и деятельность служб, комитетов по охране труда, финансирование и планирование охраны труда, предупредительный надзор и контроль. В эту группу включаются обязанности работодателя обеспечить:

1) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов работы и приемов выполнения работ;

2) недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

3) проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;

4) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, организацию проведения за счет работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников и обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями, а также внеочередных медицинских осмотров по просьбе работников с сохранением на это время должности и среднего заработка работника;

**6. Дополнительная информация**

Для эффективного внедрения результатов, полученных в период стажировки, рекомендована следующая литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации (глава 51) от 30.12.2001 № 197-ФЗ, (ред. от 28.06.2014);

2. Приказ Минтранса России от 20.08.2004 № 15, «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей», (ред. от 24.12.2013);

3. Девисилов В.А. «Охрана труда» - М.: Форум, 2009. – 496 с.;

4. Коробко В.И. «Охрана труда: учебное пособие» ­- М.: Юнити-Дана, 2012. – 239 с.;

5. Гравкина В.И. «Охрана труда. Автомобильный транспорт» - М.: Academia, 2013. – 179с.

**7. Достигнутые результаты**

Изучен опыт организации охраны труда на транспорте, освоены методы оценки условий труда различных категорий работников, изучен действующий механизм начисления компенсаций и предоставления льгот за вредные условия труда. Рассмотрены основные проблемы эффективного функционирования предприятий, осуществляющих учет и анализ состояния охраны труда, проанализированы основные ограничения и пути формирования современной системы контроля за условиями труда; рассмотрены основные этапы «трехступенчатого» контроля.

**8.** **Планируемые формы применения полученных результатов**

Полученные знания будут использованы при написании научных статей, диссертационного исследования, лекций курса повышения квалификации «Безопасность жизнедеятельности». Освоенные методы будут использованы в работе транспортных предприятий Технопарка ИРНИТУ. Написание научной статьи.

**Дневник прохождения стажировки**

Татьяна Юрьевна Толстобров

аспирант кафедры общеобразовательных дисциплин

Место стажировки: ФГБОУ ВО Братский государственный университет

Наименование программы стажировки: «Проблемы обеспечения охраны труда на транспорте»

Цель стажировки: Освоение методов и способов эффективного управления охраной труда на транспорте.

Руководители стажировки:

от ФГБОУ ВО «ИРНИТУ» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (П.П. Петров)

(подпись) ФИО рук-ля от ИРНИТУ

от организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (М.Ю. Иванов)

(подпись) ФИО рук-ля от принимающей

организации

1. Дневник

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата | Выполняемая работа | Вопросы для консультантов и руководителей стажировки |
| 10.10.17 | Изучение авторефератов ведущих специалистов | Основные функции и задачи охраны труда на транспорте? |
| 13.10.17 | Подготовка доклада: «Охрана труда на автобазах Иркутской области» | Какие существуют системы контроля и управления охраной труда? |
| 14.10.17 | Подготовка доклада: «Выявление проблем охраны труда на автомобильном транспорте» | Какие основные факторы мешают организовать правильную систему управления охраной труда? |
| …… | …… | ….. |
| 03.11.17 | Обработка и анализ полученных данных | - |

2. Замечания, предложения по совершенствованию работы организации

Нет

3. Краткий отчёт о стажировке

В процессе реализации запланированных мероприятий были проведены исследования опыта охраны труда и ее организации в БрГУ: изучение авторефератов ведущих специалистов, осуществлена подготовка двух докладов: «Охрана труда на автобазах Иркутской области и «Выявление проблем охраны труда на автомобильном транспорте», посещены кафедры и библиотека, проведено ознакомление с основными научными монографиями сотрудников и методическими пособиями, посещены учебные семинары по «Безопасности жизжедеятельности», «Охране труда», «Экологии», «Промышленной безопасности», «Основам сертификации рабочих мест по условиям труда».

Полученные знания планируется внедрять в практическую работу ИРНИТУ.

Стажёр \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Т.Ю. Толстобров)

(подпись)

03.11.17

4. Заключение руководителя стажировки от принимающей организации

Обучение пройдено согласно программы стажировки.

Руководитель стажировки от принимающей стороны\_\_\_\_\_\_\_ (М.Ю. Иванов)

(подпись)

5. Заключение руководителя стажировки от ИРНИТУ

Программа стажировки выполнена в полном объеме.

Руководитель стажировки от ИРНИТУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (П.П. Петров)

(подпись)